Informe de Sostenibilidad 2024

Un camino hacia adelante

Mansarovar ENERGY

EXPERTOS EN RECOBRO MEJORADO

2024CLIMBING *Higher*

Sobre este Informe
Mensaje de nuestro CEO
Así operamos
Dimensión Ambiental
Dimensión Personas
Dimensión Social
Dimensión de Gobernanza
Tabla GRI

Contenido

01 Sobre este informe

02 Mensaje de nuestro CEO

03 Así operamos

04 Dimensión Ambiental

05 Dimensión Personas

06 Dimensión Social

07 Dimensión de Gobernanza

08 Tabla GRI

mansarovar ENERGY
EXPERTOS EN RECOBRO MEJORADO

2024CLIMBING *Higher*

Sobre este Informe
Mensaje de nuestro CEO
Así operamos
Dimensión Ambiental
Dimensión Personas
Dimensión Social
Dimensión de Gobernanza
Tabla GRI

01 Sobre este Informe

GRI 2.3

Nos complace presentar el **Informe de Sostenibilidad 2024,** en el cual destacamos los logros y las acciones orientadas al cumplimiento de los objetivos internos de **Mansarovar Energy Colombia Ltd.** La información presentada refleja el compromiso que tenemos con la transparencia y la comparabilidad, evidenciando avances constantes a lo largo del tiempo.

La convicción de contribuir al desarrollo del país nos impulsa a mejorar continuamente en los procesos operativos, financieros, en la cultura organizacional, las relaciones con la comunidad y la innovación. Para ello, contamos con un equipo altamente competente que trabaja día a día en el fortalecimiento del sector energético de Colombia.

Este informe ha sido elaborado con referencia a los lineamientos de los estándares del ***Global Reporting Initiative (GRI) 2021,*** el cual no cuenta con verificación externa y abarca el periodo del **1 de enero al 31 de diciembre de 2024.**

Te invitamos a conocer más sobre nosotros, deja las dudas o comentarios que tengas sobre el contenido del informe en:

mansarovar_colombia@mansarovar.com.co

Mansarovar ENERGY
EXPERTOS EN RECOBRO MEJORADO

2024CLIMBING Higher

Sobre este Informe
Mensaje de nuestro CEO
Así operamos
Dimensión Ambiental
Dimensión Personas
Dimensión Social
Dimensión de Gobernanza
Tabla GRI

02 Mensaje de nuestro CEO

GRI 2-22

Estimados Stakeholders:

Es con gran orgullo y un profundo sentido de responsabilidad que comparto esta reflexión sobre la trayectoria de Mansarovar Energy y nuestra visión para avanzar hacia un futuro energético más sostenible.

En Mansarovar, creemos que las compañías de petróleo y gas desempeñan un papel fundamental en la transición energética global. A medida que la demanda de energía –particularmente en los países en desarrollo– continúa creciendo, seguimos comprometidos con satisfacer esta necesidad de manera responsable, promoviendo al mismo tiempo el bienestar económico y social de las comunidades a las que servimos.

Desde nuestra fundación en 2006 como una empresa conjunta entre ONGC Videsh y SINOPEC, Mansarovar ha sido un actor clave en la industria de petróleo y gas de Colombia. Nuestro campo insignia, el Campo Velásquez, descubierto en 1946, sigue siendo productivo después de 78 años, con un índice de reposición de reservas de 13 años.

Al igual que una bebida energética inteligente aporta al cuerpo vitaminas esenciales, los campos maduros fortalecen nuestra seguridad energética con reservas comprobadas, infraestructura existente y experiencia operativa que los campos nuevos a menudo no pueden igualar. Respaldados por décadas de operaciones seguras, envueltos en un legado de excelencia en ingeniería y revitalizados con tecnologías modernas, los campos maduros como Velásquez están hechos a la medida para un mundo que exige más: más eficiencia, más sostenibilidad y más creación de valor.

Revitalizar campos maduros también es una elección más inteligente para nuestra industria. Reduce la necesidad de usar nuevas tierras, maximiza el potencial de los pozos y ductos existentes y se alinea con estándares de producción responsable, lo cual genera una menor intensidad de carbono por barril. En Colombia y en todo el mundo, los operadores están ampliando con éxito la producción de campos maduros mediante técnicas avanzadas de recobro, monitoreo digital y alianzas colaborativas. Campos que ya habían alcanzado su pico de producción ahora demuestran que aún pueden rendir–y mejor que nunca–con el cuidado e innovación adecuados.

Velásquez es un testimonio vivo de este potencial. Si bien su pico de producción alcanzó los 29,765 barriles por día (BOPD) en 1959, logramos estabilizar la producción en 4,500 BOPD en 2024, revirtiendo con éxito una histórica tasa de declinación anual del 12%.

Un momento decisivo llegó en 2021 con la reversión de los campos de la Asociación Nare a Ecopetrol. Esto redujo nuestra producción de más de 20,000 BOPD a tan solo 2,800 BOPD, provenientes exclusivamente de Velásquez. Lo que inicialmente parecía un revés se convirtió en el catalizador de una transformación estratégica. Sobre la base de un plan de reactivación lanzado en 2019, iniciamos una campaña de

mansarovar ENERGY
EXPERTOS EN RECOBRO MEJORADO

2024CLIMBING Higher

Sobre este Informe
Mensaje de nuestro CEO
Así operamos
Dimensión Ambiental
Dimensión Personas
Dimensión Social
Dimensión de Gobernanza
Tabla GRI

revitalización en 2023, que incluyó cinco pozos de desarrollo e intervenciones (workovers) en diez pozos.

Entre 2023 y 2024, invertimos USD 52 millones–el 60% de nuestro Capex total–en 13 pozos de desarrollo, 15 workovers y un pozo exploratorio. Como resultado, la producción aumentó de 2,800 BOPD en el primer trimestre de 2023 a 4,500 BOPD en diciembre de 2024. En abril de 2025, superamos los 5,000 BOPD–varios meses antes de lo previsto–gracias a una ejecución ágil, integración técnica y un compromiso compartido con el éxito.

Las mejoras operacionales fueron clave en este progreso. Reducimos el tiempo de perforación en un 40%, disminuimos el Tiempo No Productivo (NPT) de 39% a solo 2% y alcanzamos nuestros niveles más altos de productividad desde la adquisición. Al mismo tiempo, bajamos el OPEX a USD 28.51 por barril–7% por debajo del presupuesto–y mantuvimos los costos de levantamiento bajo control. Estas eficiencias impulsaron un margen EBITDA del 61%, con un EBITDA total de USD 65 millones en 2024. También fortalecimos nuestras reservas, aumentando las reservas probadas (1P) de 14.3 a 21.0 millones de barriles. Estos logros reflejan nuestro enfoque disciplinado en la creación de valor, la gestión de costos y la excelencia operativa.

Operamos en un entorno global dinámico, moldeado por preocupaciones de seguridad energética, volatilidad del mercado, cambios regulatorios y un llamado creciente a la descarbonización. En América Latina, la actividad exploratoria está resurgiendo, impulsada por políticas favorables y alianzas estratégicas. En Colombia, mantenemos un diálogo constructivo con las autoridades, comprometidos con operaciones transparentes y responsables.

Desde 2023, la empresa ha venido implementando con éxito una estrategia de crecimiento. Nuestra ambición es construir una organización resiliente y dinámica, que continúe creciendo de manera eficiente, se alinee con la transición energética global y genere un impacto positivo en los grupos de interés con los que interactuamos.

Para alcanzar estos objetivos, nos aseguramos de que Mansarovar esté completamente alineada con nuestra visión estratégica. Con este propósito, la alta gerencia definió un plan que establece nuestra hoja de ruta, estructurada en tres pilares de acción:

1. Gestión eficiente de la producción base
2. Crecimiento orgánico hasta alcanzar los 10 KBOEPD
3. Complementar el crecimiento orgánico con expansión inorgánica

Esta visión estratégica, que hemos venido consolidando paso a paso en los últimos meses, se ha fortalecido con el lanzamiento de una campaña de identidad corporativa que refuerza nuestro objetivo común: **Construir Futuro**.

Mansarovar ENERGY
CONSTRUYENDO EL FUTURO

Meta 2025
6000 BOPD

Sobre este Informe
Mensaje de nuestro CEO
Así operamos
Dimensión Ambiental
Dimensión Personas
Dimensión Social
Dimensión de Gobernanza
Tabla GRI

Vemos la transición energética no como una restricción, sino como una oportunidad estratégica. Actualmente, el 80% de nuestras necesidades energéticas se cubren con gas de nuestros propios campos, lo cual reduce significativamente nuestra huella de carbono. En 2025, comenzamos a instalar un generador de gas de 1.2 MW y sistemas de iluminación solar en el campo. Nuestra meta es alcanzar la neutralidad de carbono para las emisiones de Alcance 1 y 2 en 2027.

La tecnología está en el corazón de esta transformación. Nuestro uso de GIS, diagnósticos basados en IA y sensores ambientales nos ha hecho merecedores de un reconocimiento nacional por parte de ESRI Colombia. Estamos ampliando las aplicaciones de IA para mantenimiento predictivo, análisis de perforación y monitoreo de emisiones, posicionándonos a la vanguardia de las operaciones digitales.

Sin embargo, más allá de la tecnología, la producción y el desempeño ambiental, reconocemos que el futuro de nuestra industria depende de las personas. En los sectores de energía e industria, a menudo nos enfocamos en la innovación y la sostenibilidad, pero también debemos enfocarnos en la inclusión, particularmente atrayendo a más mujeres jóvenes a nuestra fuerza laboral. Las mujeres siguen estando subrepresentadas en los sectores manufacturero y técnico a nivel global, representando solo alrededor del 30–35% de la fuerza laboral y menos del 25% de los cargos de alta dirección. Este desafío es especialmente agudo en los roles STEM.

En Mansarovar Energy, nos enorgullece liderar el cambio en este aspecto. Un ejemplo inspirador es la Sra. Ángela Navas, quien se convirtió en la primera Vicepresidenta Ejecutiva de Asuntos Corporativos y de Negocios de Mansarovar Energy. Su liderazgo demuestra lo que es posible cuando abrimos puertas para más mujeres en el sector energético. Seguimos firmemente comprometidos con el desarrollo del talento local, alentando a las jóvenes a seguir carreras en nuestra industria y proporcionando mentoría, capacitación y oportunidades de crecimiento. Construir una cultura inclusiva que valore la colaboración y la innovación es fundamental para nuestro éxito y para el futuro del sector energético de Colombia.

Además, creemos que el liderazgo no se trata solo de cumplir metas operacionales, sino de unir a las personas para obtener resultados de forma inclusiva, respetuosa y sostenible. Nuestra industria enfrenta un desafío crucial: equilibrar la necesidad urgente de una transición energética justa con la responsabilidad de proporcionar energía confiable y asequible. El liderazgo inclusivo es clave para lograr ese equilibrio.

En Mansarovar, estamos comprometidos con construir un entorno que acoja todos los talentos, incluidos aquellos con antecedentes y perspectivas diversas. Al promover la diversidad, la equidad y la inclusión en todos los niveles–desde el campo hasta la sala de juntas–empoderamos a nuestras personas para innovar, cuestionar lo establecido y crecer juntas.

Esta cultura de liderazgo inclusivo fortalece nuestra toma de decisiones, impulsa la creatividad y nos ayuda a enfrentar las complejas realidades de nuestra industria tanto en Colombia como en el mundo. También inspira a las futuras generaciones a ver a Mansarovar no solo como un productor de energía, sino como una compañía que crea oportunidades, respeta las diferencias y eleva a las comunidades.

Nuestras decisiones estratégicas y esfuerzos de equipo han hecho una diferencia tangible en el desempeño organizacional y en el desarrollo de las áreas donde operamos.

mansarovar ENERGY
EXPERTOS EN RECOBRO MEJORADO

2024CLIMBING Higher

Sobre este Informe
Mensaje de nuestro CEO
Así operamos
Dimensión Ambiental
Dimensión Personas
Dimensión Social
Dimensión de Gobernanza
Tabla GRI

A medida que avanzamos, nuestra misión sigue siendo clara: suministrar energía de forma responsable y contribuir a un futuro con bajas emisiones de carbono–impulsado por la fuerza colectiva de nuestra gente. Estoy convencido de que nuestro éxito futuro será construido por personas que se sientan valoradas, escuchadas e incluidas. Juntos, continuaremos liderando con propósito y construyendo el futuro–de manera sostenible e inclusiva.

También reconocemos que la verdadera resiliencia en el sector de petróleo y gas no proviene de atajos o externalización, sino de la integración, la disciplina y la propiedad total de nuestra cadena de valor. Operar campos supermaduros en Colombia exige eficiencia, innovación y agilidad para responder a las condiciones del campo, demandas que solo pueden satisfacerse cuando tenemos el control total de nuestras operaciones críticas.

Por ello, hemos dado un paso audaz al reactivar nuestra Unidad de Negocios de Equipos Pesados (HEBU), trayendo las plataformas, equipos de workover, camiones de transporte y maquinaria de movimiento de tierras bajo gestión interna, operada por nuestros equipos colombianos altamente calificados.

En una industria donde es común alquilar o tercerizar los equipos pesados, nosotros elegimos un camino diferente. Al gestionar esta capacidad esencial internamente, obtenemos:

- Flexibilidad: Despliegue inmediato de equipos y plataformas, sin demoras de terceros.
- Eficiencia: Control sobre el mantenimiento de la flota y optimización de costos.
- Seguridad y Calidad: Operaciones alineadas con los estrictos estándares de HSE de Mansarovar, garantizando la seguridad de nuestros equipos y comunidades.
- Impacto Local: Generación de empleo y desarrollo del talento colombiano para el éxito a largo plazo.

En un mundo volátil, este modelo integrado nos hace más ágiles y resilientes frente a impactos externos como fluctuaciones de precios, interrupciones en la cadena de suministro o cambios de mercado.

Para Mansarovar, la HEBU es más que equipos–es un símbolo de cómo hacemos negocios:

- Sin externalizar capacidades clave.
- Sin atajos que comprometan la seguridad o la calidad.
- Un compromiso a largo plazo con la creación de valor sobre soluciones de corto plazo.

Así es como entregamos energía de manera responsable para el futuro de Colombia–produciendo cada barril con eficiencia, cuidado y propósito. Elegimos construir nuestro futuro con nuestras propias manos–para Mansarovar, para Colombia, para nuestros accionistas y para las futuras generaciones.

Más allá de la integración operativa, seguimos invirtiendo profundamente en impacto social y ambiental. Hemos invertido casi USD 21 millones en programas que han beneficiado a más de 1,600 familias, incluyendo Agroemprende Cacao, que ha comercializado más de 1,400 toneladas de cacao. Además, hemos restaurado 177 hectáreas de bosque, creando hábitats para especies como el puma (*Puma concolor*) y el ocelote (*Leopardus pardalis*).

Nuestro nuevo plan de crecimiento aprobado traza un camino claro hacia los 20,000–24,000 barriles equivalentes de petróleo por día (BOEPD), mediante la optimización de la producción base, la intensificación de la perforación, la inyección de agua y un piloto de Recuperación Mejorada (EOR). Nuestra meta final es alcanzar factores de recobro de 40–50%, en línea con las mejores prácticas globales.

Mirando hacia el futuro, Mansarovar Energy mantiene su firme compromiso con la generación de valor a largo plazo para nuestros grupos de interés, mientras avanzamos hacia un futuro energético más sostenible, inclusivo y resiliente. Nuestro progreso refleja una visión clara, una ejecución disciplinada y una responsabilidad compartida.

Esta no es solo una historia de recuperación, es un modelo para transformar un activo histórico en un motor de valor a largo plazo.

Kishore Kumar
CEO
Mansarovar Energy Colombia

mansarovar ENERGY
EXPERTOS EN RECOBRO MEJORADO

2024CLIMBING Higher

Sobre este Informe
Mensaje de nuestro CEO
Así operamos
Dimensión Ambiental
Dimensión Personas
Dimensión Social
Dimensión de Gobernanza
Tabla GRI

03 Así Operamos

Sobre este Informe
Mensaje de nuestro CEO
Así operamos
Dimensión Ambiental
Dimensión Personas
Dimensión Social
Dimensión de Gobernanza
Tabla GRI

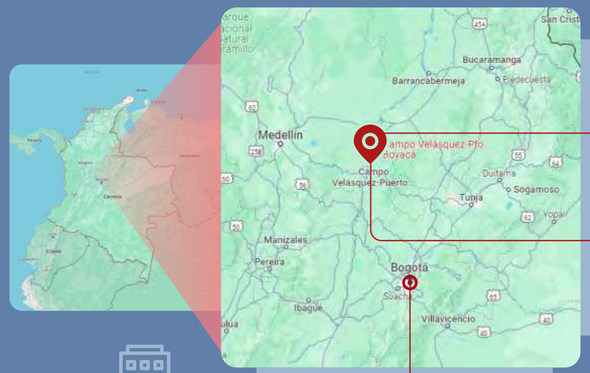
Sobre Nosotros

GRI [2.1] [2.6 a] [2.6 b] [2.12 a]

Desde hace más de 18 años en Mansarovar Energy Colombia Ltd. nos hemos consolidado como una Compañía pionera en la extracción de crudo pesado en el sector oil & Gas.

Nuestra labor exige de un cuidadoso monitoreo de las condiciones ambientales y sociales, que, con el apoyo de tecnologías de inteligencia avanzada, permite minimizar riesgos e impactos.

Nuestra Ubicación



Campo Velásquez
100% Propiedad privada

Velásquez-2 E&P
100% ANH. Contrato de exploración y producción

Oficina administrativa principal

Operamos en Campo Velásquez, Boyacá, en una instalación de propiedad privada, mientras que las oficinas administrativas principales se encuentran ubicadas en Bogotá, Cundinamarca. Lideramos la producción de barriles limpios para mercados especializados, asegurando una gestión responsable de los recursos del territorio. Este compromiso nos permite generar más de 45 empleos directos en distintas regiones, fortaleciendo el desarrollo local y promoviendo un impacto positivo en las comunidades.

mansarovar ENERGY
EXPERTOS EN RECOBRO MEJORADO

2024CLIMBING Higher

Sobre este Informe
Mensaje de nuestro CEO
Así operamos
Dimensión Ambiental
Dimensión Personas
Dimensión Social
Dimensión de Gobernanza
Tabla GRI

Todas las operaciones están respaldadas por dos expertos del sector de petróleo y gas con una amplia trayectoria a nivel mundial: gobernanza corporativa sustenta nuestros esfuerzos por construir un futuro sostenible.

ONGC-Videsh
(India)

Es la segunda compañía petrolera más grande de la India. Su modelo de negocio se basa en la exploración, el desarrollo y la producción de activos de petróleo y gas en el extranjero.

Esta se destaca por su actividad en upstream (exploración y producción)

Sinopec
(China)

Con su centro de operaciones en China, es una compañía que opera principalmente en el sector del petróleo y los petroquímicos.

Es reconocida como la segunda Compañía química más grande del mundo y posicionarse como la sexta en la lista Global 500 de Fortune en 2023.

mansarovar ENERGY
EXPERTOS EN RECOBRO MEJORADO

2024CLIMBING Higher

Sobre este Informe
Mensaje de nuestro CEO
Así operamos
Dimensión Ambiental
Dimensión Personas
Dimensión Social
Dimensión de Gobernanza
Tabla GRI

Valores Corporativos

CONFIANZA
Apostamos por el valor compartido y por la idea de que la integración de diversas áreas de conocimiento genera mejores resultados.

COMPROMISO
Trazamos metas y trabajamos de manera organizada para alcanzarlas. Reconocemos que pueden surgir obstáculos en el camino, pero mantenemos una actitud propositiva para encontrar soluciones.

CUIDADO
Hacemos lo posible por mantener un equilibrio entre los aspectos económicos, sociales y ambientales, asegurando que no se comprometan la salud y la seguridad de las partes interesadas.

GOBIERNO CORPORATIVO
Un buen equipo es aquel que escucha y tiene a la cabeza un líder integral. El manejo de la compañía está ampliamente influenciado por la ética y la transparencia de los directivos.

TRABAJO EN EQUIPO
Trabajamos basados en la cooperación y en el manejo adecuado de los tiempos para lograr resultados oportunos, haciendo un uso eficiente del capital humano.

INNOVACIÓN
Con el fin de mantenernos a la vanguardia, ideamos e implementamos soluciones creativas para afrontar los desafíos del sector energético.

CORAJE
Actuamos con determinación ante lo incierto, tomando decisiones proactivas frente a situaciones desconocidas. Impulsamos un enfoque de resiliencia, donde cada miembro se siente motivado para aprender de los riesgos y convertir los desafíos en oportunidades.

mansarovar ENERGY
EXPERTOS EN RECOBRO MEJORADO

2024CLIMBING Higher

Sobre este Informe
Mensaje de nuestro CEO
Así operamos
Dimensión Ambiental
Dimensión Personas
Dimensión Social
Dimensión de Gobernanza
Tabla GRI

Cadena de Valor

Nuestro modelo operativo se divide en cinco etapas, cuyo objetivo final es lograr una extracción exitosa del crudo. A este conjunto de etapas lo denominamos ***"Proceso Core"***, ya que representa los puntos críticos que garantizan una cadena de valor segura y confiable.

Cadena de Valor

01 Exploración

Analizamos la disponibilidad de recursos y nuevas reservas para explotar áreas ya desarrolladas que aporten valor a la Compañía.

02 Desarrollo

Mediante la construcción de nuevos pozos y el uso de tecnología de punta, extraemos las reservas de crudo de manera eficiente para optimizar la productividad.

03 Producción

Extraemos y procesamos el crudo con la alta calidad requerida por los clientes, mediante técnicas de recobro mejorado.

Implementamos técnicas avanzadas de inyección de fluidos (agua, gases o productos químicos) que, aplicadas en el yacimiento, permiten mantener la presión y mejorar la movilidad del crudo, incrementando así la recuperación de petróleo más allá de los métodos convencionales. Esta práctica optimiza el uso del agua mediante la reutilización de aguas residuales tratadas.

04 Transporte

Recibimos el crudo fiscalizado cumpliendo los estándares de calidad y cantidad; lo procesamos para ajustar su viscosidad y gravedad API, según los requisitos del transporte por oleoducto, y posteriormente lo entregamos al cliente.

05 Comercialización

Ofrecemos de manera integrada diversos canales de comercialización para los productos y servicios de Mansarovar Energy, incluyendo la venta de crudo en los mercados nacional e internacional, con el objetivo de fortalecer nuestras relaciones comerciales.

Mansarovar ENERGY
EXPERTOS EN RECOBRO MEJORADO

2024CLIMBING Higher

Sobre este Informe
Mensaje de nuestro CEO
Así operamos
Dimensión Ambiental
Dimensión Personas
Dimensión Social
Dimensión de Gobernanza
Tabla GRI

La Sostenibilidad en Mansarovar

GRI [2-29] [3-1] [3-2]

La sostenibilidad es un concepto en evolución, y su aplicación varía según el contexto y los recursos disponibles. Para definir nuestro propio camino hacia la sostenibilidad, en 2020 nos embarcamos en un proceso de escucha activa con los grupos de interés. En 2024, actualizamos el análisis de materialidad a partir de una evaluación interna sobre el funcionamiento de la organización en términos de gestión sostenible, complementada con un análisis del contexto externo que incluyó a 13 compañías del sector de hidrocarburos. Además, tuvimos en cuenta estándares y marcos de sostenibilidad, así como criterios ASG, entre ellos el Global Reporting Initiative (GRI), el Consejo de Normas de Contabilidad Sostenible (SASB) y el Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD).

Al comprender sus expectativas y necesidades, podemos adaptar nuestras acciones y estrategias para generar un impacto positivo.

Materialidad

En colaboración con los cuatro principales grupos de interés, hemos reinventado quince (15) asuntos prioritarios para la continuidad de la Compañía.

Destacamos entre ellos el desempeño económico, cumplimiento normativo, gobierno corporativo, gestión integral de riesgos y salud y seguridad en el trabajo. Estos temas fortalecen la capacidad para generar valor en las comunidades donde operamos.

ACCIONISTAS

Valoramos la inversión de capital en la Compañía, pues la operación depende en gran medida de los retornos, la estabilidad financiera y gestión sostenible del negocio.

CLIENTE-SOCIO

Buscamos fortalecer la confianza de los actores que adquieren energía y establecen acuerdos estratégicos, garantizando costos competitivos y sostenibilidad.

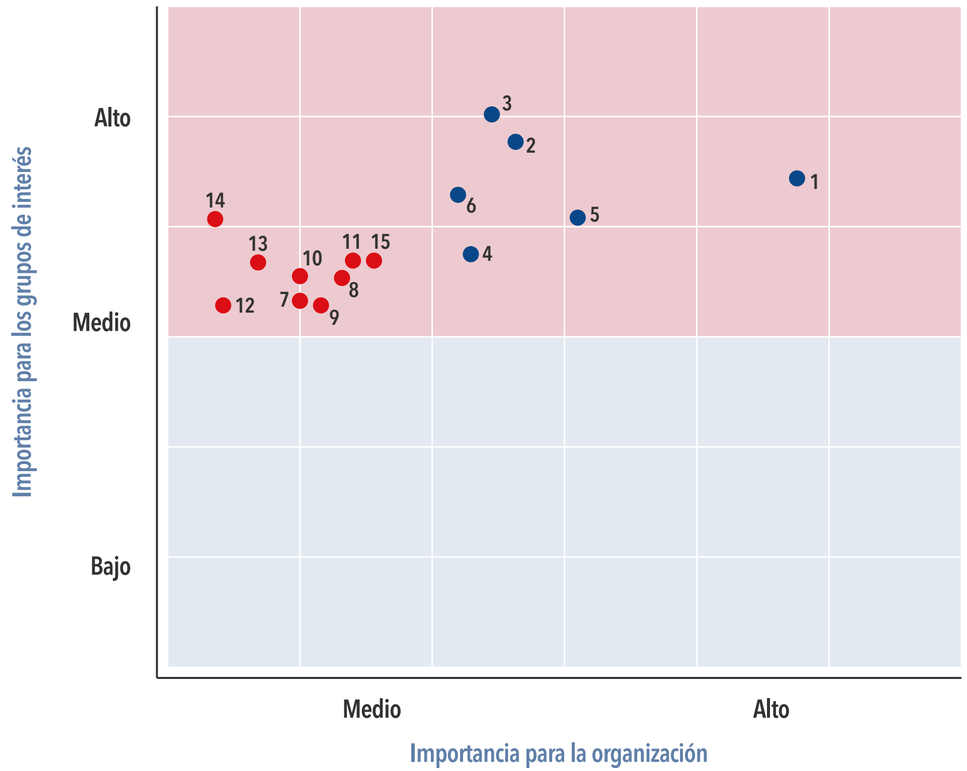
GOBIERNO Y AUTORIDADES (nacionales y regionales)

Nos apoyamos en autoridades gubernamentales para fortalecer la seguridad y protección de la operación, exigiendo cumplimiento normativo y aportes a políticas públicas.

COMUNIDAD

La buena vecindad y la contribución a la calidad de vida son un elemento crítico de la operación. Todos estamos interesados en impactos ambientales, sociales y el desarrollo local.

Sobre este Informe
Mensaje de nuestro CEO
Así operamos
Dimensión Ambiental
Dimensión Personas
Dimensión Social
Dimensión de Gobernanza
Tabla GRI



1. Desempeño económico.
2. Ética y transparencia.
3. Cumplimiento normativo.
4. Gobierno corporativo.
5. Gestión integral de riesgos.
6. Salud y seguridad en el trabajo.
7. Oportunidades de empleo.
8. Adquisición local (proveedores).
9. Comunidades locales: participación de las comunidades de influencia.
10. Comunidades locales: programas para gestionar impactos socioeconómicos.
11. Preparación y respuesta ante situaciones de emergencia.
12. Gestión de emisiones de GEI.
13. Gestión de residuos.
14. Uso eficiente de agua y energía.
15. Gestiones de cierre y rehabilitación.

La Junta Directiva Local tiene la responsabilidad de aprobar y actualizar las estrategias relacionadas con el desarrollo sostenible.

Sobre este Informe
Mensaje de nuestro CEO
Así operamos
Dimensión Ambiental
Dimensión Personas
Dimensión Social
Dimensión de Gobernanza
Tabla GRI

Asuntos Materiales

En esta nueva edición de la materialidad, los asuntos obtenidos durante el análisis de 2024 se alinean en su mayoría o guardan una relación estrecha con los identificados en los análisis previos. Esto refleja su relevancia continua en la estrategia de responsabilidad social de la Compañía, ya que forman parte de nuestros pilares fundamentales de dicha estrategia y responden a tópicos clave para el sector de Oil & Gas.

Gobierno corporativo

Estructuras de gobierno fuertes e independientes y procedimientos destinados a la dirección y control de la Compañía.

Gestión integral de riesgos

Gestión integral de riesgos de la Compañía en lo que respecta al cumplimiento normativo y a los impactos socioeconómicos y ambientales de sus operaciones.

Desempeño económico

Excelencia operacional, es decir, eficiencia para la productividad, medición del rendimiento financiero y operativo, y gestión de activos.

Oportunidades de empleo

Generación de oportunidades de empleo calificado y no calificado a lo largo de toda la cadena de valor de la Compañía.

Ética y transparencia

Políticas y/o prácticas anticorrupción, para evitar soborno, fraude, extorsión, situaciones de competencia desleal, o cualquier acción deshonesta o ilegal.

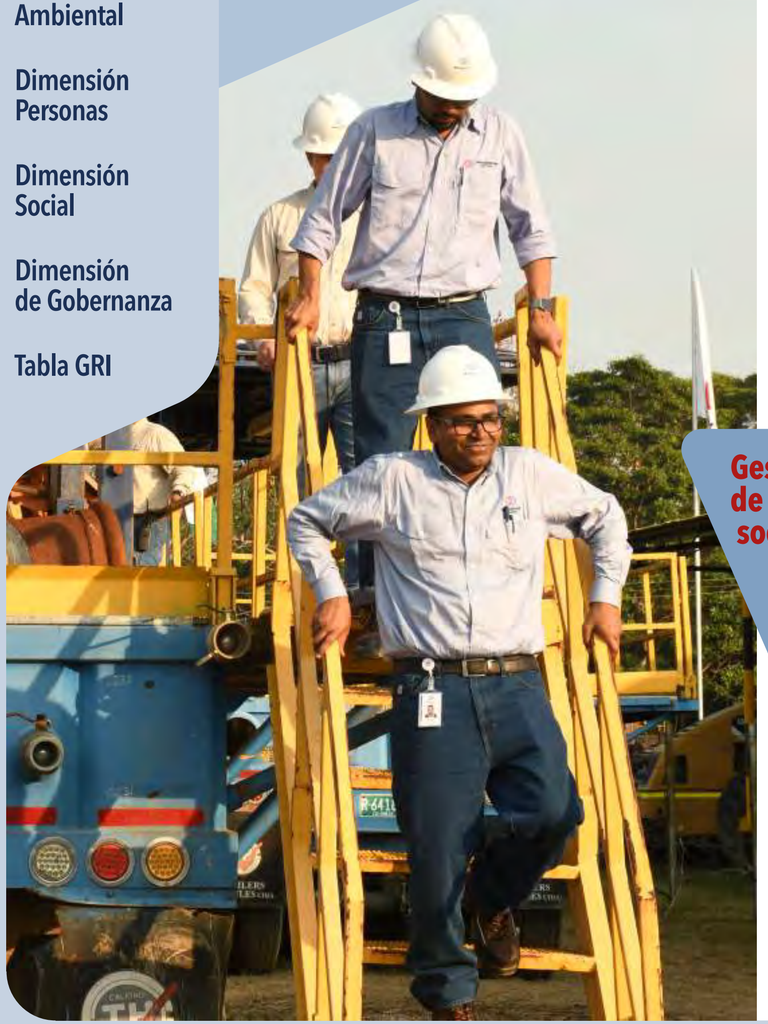
Salud y Seguridad Laboral

Condiciones laborales saludables y seguras, incluyendo la prevención de daños físicos y mentales, y la promoción de la salud de los trabajadores.

Cumplimiento normativo

Procesos y procedimientos que aseguren el cumplimiento del marco regulatorio vigente para todas las actividades y operaciones de la Compañía.

Sobre este Informe
Mensaje de nuestro CEO
Así operamos
Dimensión Ambiental
Dimensión Personas
Dimensión Social
Dimensión de Gobernanza
Tabla GRI



Respuesta ante situaciones de emergencia

Preparación y respuesta ante situaciones de emergencia, incluyendo procesos de capacitación, simulacros y planes de preparación.

Gestión del agua y la energía

Extracción y consumo responsable de agua, manejo de los impactos en los cuerpos de agua y gestión eficiente de la energía.

Proveedores locales

Generación de ingresos regionales por contratación de proveedores locales para el abastecimiento de las operaciones internas.

Gestión integral de residuos

Gestión de residuos generados por las operaciones de la Compañía, incluyendo residuos peligrosos (lodos de perforación, y recortes, escamas, aditivos químicos, metales, material radiactivo natural (MRN), entre otros).

Participación de las comunidades de influencia

Programas encaminados a propiciar la participación de las comunidades de influencia, incluyendo la atención de PQR (Peticiones, Quejas y Reclamos).

Gestión de emisiones de GEI

Emisiones directas e indirectas de Gases Efecto Invernadero que contribuyen al cambio climático, como son el dióxido de carbono (CO2) y el metano (Ch4).

Gestión de impactos socioeconómicos

Programas encaminados a gestionar impactos socioeconómicos directos e indirectos, incluyendo proyectos de inversión social con enfoque en el bienestar y desarrollo de la comunidad.

Gestiones de cierre y rehabilitación

Gestión de impactos medioambientales y sociales durante el cierre de los activos y la rehabilitación de los sitios operacionales.

Sobre este Informe
Mensaje de nuestro CEO
Así operamos
Dimensión Ambiental
Dimensión Personas
Dimensión Social
Dimensión de Gobernanza
Tabla GRI

Desempeño Económico

GRI [3.3] [201-1]

Impulsamos una gestión centrada en la excelencia operacional, el uso eficiente de los recursos y la optimización de las operaciones, con el propósito de maximizar la rentabilidad y generar un impacto positivo en nuestros grupos de interés.

Valor económico generado

La rentabilidad económica se refleja en indicadores clave como el EBITDA, que nos permite evaluar la rentabilidad operativa y orientar la toma de decisiones estratégicas. A través de una gestión eficaz de activos, control de costos y negociación de contratos, generamos beneficios que nos permiten invertir en iniciativas sociales y ambientales, promoviendo así la creación de valor compartido a largo plazo.

INDICADORES MONETARIOS	RESULTADO 2024
Ventas netas de crudo (KCOP)	432.973.037 *+21 % vs. 2023*
EBITDA (KCOP)	265.156.036 *+43 % vs. 2023*
Vs Dividendos pagados (USD)	10.000.000 *+150 % vs. 2023*
Gastos financieros (KCOP)	55.966.655 *+12 % vs. 2023*
Activos netos (KCOP)	599.766.105 *+21 % vs. 2023*
Patrimonio neto (KCOP)	-19.401.986 *+73 % vs. 2023*

INDICADORES OPERATIVOS	RESULTADO 2024
Producción Mansarovar Energy	3.949 BOPD *+30 % vs. 2023*
Volumen total de producción	1.445.263 Bls *+30 % vs. 2023*
Costos de levantamiento real (lifting cost)	9.68 USD/Bls *-22 % vs. 2023*

En 2024 logramos avances significativos tanto en el ámbito operativo como financiero. Las ventas netas de crudo crecieron un 21,5 % mientras que el EBITDA aumentó un 43,3 %, impulsado por mayores volúmenes y mejores márgenes. Fortalecimos nuestro balance con un crecimiento del 21,5 % en los activos netos y una mejora del 73,4 % en el patrimonio. A pesar del aumento en los gastos financieros que se debe principalmente a la amortización del costo de la inversión, elevamos los dividendos en un 150 %, apalancados en un flujo de caja sólido. En materia operativa, incrementamos el volumen diario en un 29,7 %, y optimizamos costos con una reducción del 22,5 % en el *lifting cost.*

Mansarovar ENERGY
EXPERTOS EN RECOBRO MEJORADO

2024CLIMBING *Higher*

Sobre este Informe
Mensaje de nuestro CEO
Así operamos
Dimensión Ambiental
Dimensión Personas
Dimensión Social
Dimensión de Gobernanza
Tabla GRI

Valor económico distribuido

Nuestra operación sigue siendo un motor clave de generación de valor compartido, reafirmando el compromiso con el desarrollo económico, social y ambiental. Este desempeño económico sostenido nos permite fortalecer las relaciones con los grupos de interés, mantener altos estándares operativos y proyectar un crecimiento sostenible, enfocado en la eficiencia y la expansión del modelo de negocio.

INDICADOR	RESULTADO 2024	
Costos operacionales (KCOP)	108.834.318	*-5 % vs. 2023*
Pago a empleados (KCOP)	46.605.021	*+16 % vs. 2023*
Pagos al gobierno (KCOP)	181.275.733	*+153,37 % vs. 2023*
Pago a proveedores (KCOP)	189.508.597	*+153,27 % vs. 2023*
Inversión social (KCOP)	1.053.725	*-5 % vs. 2023*
Inversiones ambientales (KCOP)	4.199.674	*-11 % vs. 2023*

Sobre este Informe
Mensaje de nuestro CEO
Así operamos
Dimensión Ambiental
Dimensión Personas
Dimensión Social
Dimensión de Gobernanza
Tabla GRI

En un contexto global y nacional marcado por incertidumbre y nuevas políticas para el sector extractivo, proyectamos un crecimiento responsable y resiliente. Frente al comportamiento esperado del precio del crudo (entre 60 y 65 USD por barril), los accionistas mantienen su compromiso con el crecimiento de la compañía.

Para 2025, proyectamos un incremento del 16,17 % en nuestro EBITDA, con una meta de $ 308.004.676. Este crecimiento anticipa una operación más eficiente, un mayor control del gasto y una mejora en la productividad, lo que nos permitirá consolidar nuestra posición financiera y ampliar nuestras capacidades de inversión con una visión a largo plazo.

Nuestras metas en el mediano plazo

Mantener un plan de perforación de **8 pozos y 8 workovers por año.**

Alcanzar una producción de **10,000 BOPD en los próximos 5 años.** Proyectamos un crecimiento del 19,7 % en nuestra producción diaria de crudo, alcanzando los 4.729 BOPD, y un incremento del 19,4 % en la producción anual con una meta de 1.726.085 barriles.

Evaluar oportunidades de comercialización de **gas residual,** actualmente usado en autogeneración.

mansarovar ENERGY
EXPERTOS EN RECOBRO MEJORADO

2024CLIMBING Higher

Sobre este Informe
Mensaje de nuestro CEO
Así operamos
Dimensión Ambiental
Dimensión Personas
Dimensión Social
Dimensión de Gobernanza
Tabla GRI

Proveedores Locales

GRI [3.3] [204-1] [308-2]

Mantener una cadena de abastecimiento integrada y operando de manera eficiente requiere una relación estratégica con los proveedores locales, quienes son actores clave en la dinamización económica y la generación de empleo en la región. La transferencia de conocimiento y la implementación de mejores prácticas fortalecen la competitividad del sector *Oil & Gas,* lo cual, mediante la optimización de recursos y la aplicación de *know-how,* nos ha permitido maximizar la eficiencia en la adquisición de bienes y servicios.

Criterios de selección de proveedores

Entendemos que nuestra cadena de suministro es clave para garantizar una operación eficiente, segura y sostenible. Por ello, aplicamos los siguientes criterios en el momento de considerarlos:

Evaluación integral

Llevamos a cabo un proceso de selección basado en criterios financieros, técnicos y de Salud, Seguridad y Medio Ambiente (HSE) para garantizar la eficiencia y sostenibilidad en la adquisición de bienes y servicios.

Solidez financiera

Analizamos la estabilidad y capacidad financiera de los proveedores para asegurar la continuidad operativa y mitigar riesgos en la cadena de suministro.

Capacidades técnicas

Verificamos el cumplimiento de estándares de calidad, innovación y desempeño para optimizar la competitividad del sector.

Compromiso con HSE

Exigimos el cumplimiento de normativas y mejores prácticas en seguridad, salud ocupacional y gestión ambiental para minimizar impactos y fortalecer una operación responsable.

Ética y derechos humanos

Fomentamos relaciones basadas en la confianza, la transparencia y el respeto por los derechos humanos, promoviendo una cadena de suministro alineada con principios de sostenibilidad y responsabilidad corporativa.

Sobre este Informe
Mensaje de nuestro CEO
Así operamos
Dimensión Ambiental
Dimensión Personas
Dimensión Social
Dimensión de Gobernanza
Tabla GRI

Principales Hitos

HITOS

Más de 60 empresas participaron en el encuentro de proveedores en 2024. El evento se centró en reforzar el relacionamiento, actualizar registros de proveedores y profundizar en el conocimiento de productos y servicios.

17 % del valor total de los contratos celebrados durante 2024 corresponde a contratos celebrados con empresas locales.

De acuerdo con los requerimientos de contratación, durante el 2024 se llevaron a cabo 60 evaluaciones de proveedores relacionadas con medición de impactos ambientales. Siendo este un proceso prioritario que se lleva a cabo en consideración de la importancia de la gestión ambiental en el desarrollo de nuestras operaciones.

Evaluamos continuamente el desempeño de nuestros proveedores para identificar posibles impactos negativos en el entorno. Como resultado de este proceso y del permanente acompañamiento, durante 2024 no se requirió de la implementación de planes.

No se identificaron proveedores con impactos ambientales negativos significativos con los que se hayan tenido que implementar planes de mejora como consecuencia de una evaluación.

Gestión futura

Fortalecimiento de la interacción con proveedores

En 2025 continuaremos con la realización de encuentros diseñados para facilitar la presentación de portafolios de proveedores, el intercambio de conocimientos y la comunicación de los futuros requerimientos de compras y contratación de la compañía, que se reflejarán en los procesos de licitación de bienes y servicios.

Optimización del registro de proveedores

Seguimos trabajando en la ejecución de estrategias de comunicación proactiva para asegurar que la documentación de los proveedores en la plataforma de gestión se mantenga actualizada.

Consolidación de la contratación local

Continuaremos identificando y ejerciendo acciones orientadas al fortalecimiento y desarrollo económico de la región, aplicando la guía de contratación de proveedores locales.

Sobre este Informe
Mensaje de nuestro CEO
Así operamos
Dimensión Ambiental
Dimensión Personas
Dimensión Social
Dimensión de Gobernanza
Tabla GRI

04 Dimensión Ambiental

Sobre este Informe
Mensaje de nuestro CEO
Así operamos
Dimensión Ambiental
Dimensión Personas
Dimensión Social
Dimensión de Gobernanza
Tabla GRI

Gestión Integral de Residuos

GRI [3.3] [306-1] [306-2] [306-3] [306-4] [306-5]

Implementamos estrategias integrales para gestionar de manera eficiente los residuos generados por nuestra actividad económica. A través de programas específicos y medidas de manejo, nos enfocamos en reducir, reutilizar, transportar, tratar y disponer adecuadamente los residuos, con el propósito de prevenir y minimizar los impactos que generan. Así fue la generación de residuos en 2024:

Total de residuos generados[1]
70.087 Kg
-87% vs. 2023

Peligrosos		No Peligrosos[2]
27.026 Kg	38,56 %	**43.061 Kg**
-57 % vs. 2023	61,43 %	+581 % vs. 2023

1 La reducción de residuos generados entre 2023 y 2024 se debe a una disminución de los suelos aceitosos e impregnados con hidrocarburos, especialmente en el área de proyectos. En 2023, esta área registró 202.793 kg de residuos, mientras que en 2024 la cantidad se redujo a 12.709 kg, lo que representa una disminución del 87 %. Esta mejora fue posible gracias a la implementación de tratamientos específicos como la biorremediación, el landfarming, la estimulación con organismos nativos y el tratamiento físico-químico.

2 Estamos avanzando en la formulación de una estrategia de economía circular que abarque todos los residuos generados en nuestras operaciones, incluidos aquellos provenientes de terceros. A partir de ahora, incorporaremos un enfoque integral en su gestión, considerando disminuir los residuos generados.

Sobre este Informe
Mensaje de nuestro CEO
Así operamos
Dimensión Ambiental
Dimensión Personas
Dimensión Social
Dimensión de Gobernanza
Tabla GRI

Entre los principales impactos identificados se incluyen la alteración de las características fisicoquímicas del suelo y del agua, la afectación de la calidad del aire y el aumento de la presión sobre el relleno sanitario.

Cantidad total de residuos por campo (KG)

RESIDUOS PELIGROSOS		RESIDUOS NO PELIGROSOS	
Campo Velásquez	**Oleoducto Velásquez Galán**	**Campo Velásquez**	**Oleoducto Velásquez Galán**
Generados 26.789 kg *-94,55 % vs. 2023*	Generados 237.5 kg *-67,24 % vs. 2023*	Generados 41.789 kg *-11 % vs. 2023*	Generados 1.272 kg *-30 % vs. 2023*
DISPOSICIÓN	**DISPOSICIÓN**	**DISPOSICIÓN**	**DISPOSICIÓN**
Incineración: 10.615 kg Celda de seguridad: 16.156 kg Autoclave: 18.84 kg	Incineración: 122.5 kg Biorremediación: 115 kg	Reciclaje y reutilización: 3.450 kg Relleno sanitario: 38.339 kg	Reciclaje: 121 kg Relleno sanitario: 1.151 kg

Estos avances son el resultado de la implementación del Plan de Gestión de Residuos, basado en tres estrategias clave:

Una mejor gestión de materias primas

La optimización de procesos

La reducción del volumen de residuos generados

Para fortalecer este enfoque, el plan fue actualizado el 20 de agosto de 2024, asegurando la continuidad en la prevención, minimización y manejo adecuado de los residuos sólidos dentro de nuestras operaciones. Además, incorporamos técnicas de reciclaje y reutilización para avanzar hacia el cumplimiento de las metas ambientales.

Sobre este Informe
Mensaje de nuestro CEO
Así operamos
Dimensión Ambiental
Dimensión Personas
Dimensión Social
Dimensión de Gobernanza
Tabla GRI

Capacitación

Unificamos las capacitaciones sobre residuos sólidos en un **evento de dos días,** lo que permitió una mayor participación de las comunidades aledañas al proyecto. Durante la jornada, se abordaron temas clave sobre el manejo de los residuos generados en la operación.

320 asistentes
+25 % vs. 2023

A futuro, seguiremos fortaleciendo el manejo integral de residuos, asegurando el cumplimiento de la normativa vigente y optimizando nuestras estrategias para su minimización, reutilización y disposición responsable. Nuestro objetivo es cumplir con las exigencias establecidas en el Plan de Manejo Ambiental, para generar un impacto positivo en nuestras operaciones y en las comunidades donde operamos.

Sobre este Informe
Mensaje de nuestro CEO
Así operamos
Dimensión Ambiental
Dimensión Personas
Dimensión Social
Dimensión de Gobernanza
Tabla GRI

Gestión del Agua y la Energía

GRI [3.3] [302-1] [303-1] [303-2] [303-3] [303-4] [303-5]

Continuamos mejorando nuestros procesos para reducir y mitigar el impacto negativo al medio ambiente, desarrollando soluciones adaptadas a las condiciones del entorno. A continuación, presentamos los resultados de 2024:

Gestión del Agua

Total de agua consumida

92.426,57 m³

-4% vs. 2023

Priorizamos la protección de fuentes de agua superficiales y la optimización de procesos de recirculación. En los campos aplicamos el **Programa de Gestión Integral del Recurso Hídrico** enfocado en identificar fortalezas y oportunidades de mejora para optimizar la gestión del agua en las operaciones. En 2024, actualizamos este programa incorporando lineamientos del Plan de Manejo Ambiental, con un enfoque en el manejo de residuos líquidos industriales y domésticos.

Realizamos la captación de aguas subterráneas mediante un sistema de bombeo en dos fuentes: el Pozo No. 2, ubicado en el área industrial y el Pozo No. 3 V-26.

Según el Plan de Manejo Ambiental, la actividad puede alterar el suelo y las aguas superficiales. Sin embargo, gracias al programa de gestión hídrica PG-HSE-016, se logró reducir entre un 3 % y 6 % el consumo total de agua y la generación de aguas residuales frente a 2023.

Sobre este Informe
Mensaje de nuestro CEO
Así operamos
Dimensión Ambiental
Dimensión Personas
Dimensión Social
Dimensión de Gobernanza
Tabla GRI

No requerimos extraer agua de fuentes superficiales, ya que **nuestros procesos de tratamiento de crudo se basan en la recirculación de las aguas residuales generadas en los puntos de almacenamiento.**

AGUAS RESIDUALES GENERADAS

1.351.271 m³

-3,8 % vs. 2023

AGUA RESIDUAL DOMÉSTICA	AGUA RESIDUAL INDUSTRIAL
0,97 %	99,03 %

Monitoreamos de **manera continua los ecosistemas hídricos** para evaluar su estado y garantizar una gestión eficiente del recurso. En 2024, reforzamos estos controles, abarcando desde la captación hasta el tratamiento y la disposición final del agua.

Este seguimiento nos permite analizar sus características fisicoquímicas antes y después de su uso, asegurando que la toma de decisiones se base en datos y alineada con nuestras metas de sostenibilidad y cumplimiento ambiental.

HUELLA HÍDRICA

Oleoducto Velásquez -Galán	Velásquez
0,00000004 %	99,99 %

Al implementar técnicas de recobro mejorado, avanzamos en la gestión del uso de aguas residuales del proceso, reutilizándolas para la inyección en los yacimientos como parte de dicho proceso. Esto permite optimizar la extracción de crudo al mantener la presión del yacimiento y a reducir la demanda de agua pura, equilibrando así el uso de este recurso con nuestra operación:

Recobro mejorado	Reinyección
155.144,94 m³	1.183.053,64 m³
+1,5 % vs. 2023	*+5 % vs. 2023*

Capacitaciones

Reforzamos nuestro compromiso con la gestión del agua mediante capacitaciones dirigidas a los trabajadores y las comunidades cercanas. Consolidamos estas sesiones en un evento de dos días, en el que abordamos temas como el uso eficiente del agua, su ciclo y la importancia ecológica y ambiental de los cuerpos hídricos.

Personas alcanzadas con las actividades de capacitación: **320** *+47 % vs. 2023*

mansarovar ENERGY
EXPERTOS EN RECOBRO MEJORADO

2024CLIMBING Higher

Sobre este Informe
Mensaje de nuestro CEO
Así operamos
Dimensión Ambiental
Dimensión Personas
Dimensión Social
Dimensión de Gobernanza
Tabla GRI

Gestión de la Energía

Impulsamos la eficiencia energética mediante un monitoreo continuo del consumo energético. Esta estrategia nos permite mantener una trazabilidad precisa, optimizar recursos y detectar oportunidades de mejora, reforzando así nuestro compromiso con la disminución de nuestra huella ambiental.

A continuación, presentamos los datos de consumo de 2024:

Consumo de energía
76.617,7 GJ
-52 % vs. 2023

Diesel
10.759 GJ

Electricidad
53.624 GJ

Gas de tea
29.607,39 GJ

Gas recuperado
189404.1458 GJ

Para fortalecer la eficiencia energética, hemos designado una gerencia especializada en la planificación de proyectos de energías renovables y en la optimización del consumo energético.

Este año, avanzamos hacia la autosostenibilidad energética con la adquisición de un nuevo generador a gas, con el objetivo de producir entre el 95 % y el 100 % de nuestra propia energía, reduciendo la dependencia de fuentes externas y optimizando la eficiencia operativa.

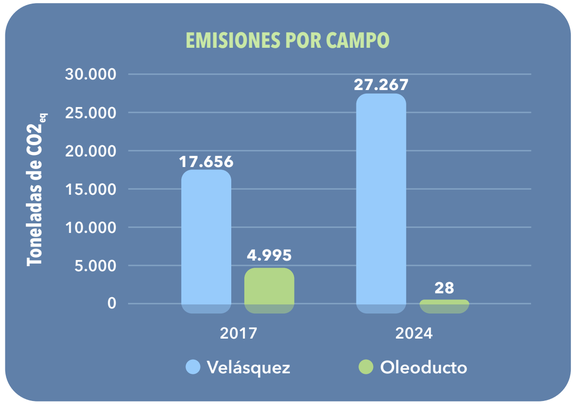
Sobre este Informe
Mensaje de nuestro CEO
Así operamos
Dimensión Ambiental
Dimensión Personas
Dimensión Social
Dimensión de Gobernanza
Tabla GRI

Gestión de Emisiones

GRI [3.3] [201-2] [305-1] [305-2] [305-4] [305-3] [305-5] [305-7]

Entendemos que el futuro de la energía depende del equilibrio entre desarrollo y sostenibilidad. Por eso, trabajamos activamente en la **reducción de nuestras emisiones,** optimizando el consumo eléctrico y alineándonos con los objetivos climáticos del Gobierno Nacional y la ONU. **Nos proyectamos hacia una operación carbono neutral,** adoptando prácticas innovadoras que minimicen nuestro impacto ambiental. Más que una empresa, queremos ser una plataforma de inversión confiable, capaz de impulsar una transición energética responsable y sostenible para las próximas generaciones.

Gestionamos nuestras emisiones con rigurosidad y compromiso. En 2024 migramos a una metodología de cálculo de emisiones basada en la **norma ISO 14064, tomando como año base el 2017,** con el objetivo de medir de forma integral nuestra cadena de valor y avanzar con rigor técnico hacia la **meta de ser carbono neutrales en 2028.**



Categoría 01

Estas son las emisiones y remociones que provienen de fuentes propias o que están bajo nuestro control operativo.

Categoría 02

Se refiere a las emisiones que resultan del consumo de energía (como electricidad, calor o vapor) que adquirimos de terceros.

Categoría 03

Incluye las emisiones asociadas al transporte de bienes y personas, tanto "aguas arriba" (proceso de producción y logística) como "aguas abajo" (distribución a clientes).

Categoría 04

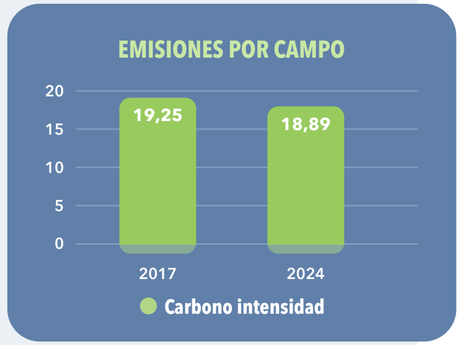
Se refiere a las emisiones que resultan de la fabricación, uso y disposición de productos que adquirimos y utilizamos.

Sobre este Informe
Mensaje de nuestro CEO
Así operamos
Dimensión Ambiental
Dimensión Personas
Dimensión Social
Dimensión de Gobernanza
Tabla GRI

En 2024, las emisiones generadas fueron de 26.837 toneladas de GEI (incluye remociones de CO_2 por conservación de bosque), lo que representa un incremento de 4.186 toneladas de CO_2 frente al año base, cuyas emisiones recalculadas para 2017 fueron de 22.651.

Nuestro objetivo es asegurar una reducción o compensación del 10 % de las emisiones de GEI, manteniendo la tendencia a la baja y fortaleciendo nuestras estrategias de descarbonización.

Otro indicador representativo es la intensidad de carbono, la cual logramos reducir en 0,36 puntos. Esto indica que, si bien se incrementaron las emisiones, nuestra operación tiende hacia una mayor eficiencia en la gestión de emisiones con respecto a 2017.



Así se comportan las categorías de emisiones bajo el estándar de medición ISO 14064:

Categoría 01
26.737 Ton CO2 eq
+23,4 % vs. 2023

Categoría 02
409 Ton CO2 eq
-32,1 % vs. 2023

220,70 Ton CO2 eq
Desde 2024 se inicia la contabilización de esta categoría
Categoría 03

7.174 Ton CO2 eq
Desde 2024 se inicia la contabilización de esta categoría
Categoría 04

mansarovar ENERGY
EXPERTOS EN RECOBRO MEJORADO

2024CLIMBING Higher

Sobre este Informe
Mensaje de nuestro CEO
Así operamos
Dimensión Ambiental
Dimensión Personas
Dimensión Social
Dimensión de Gobernanza
Tabla GRI

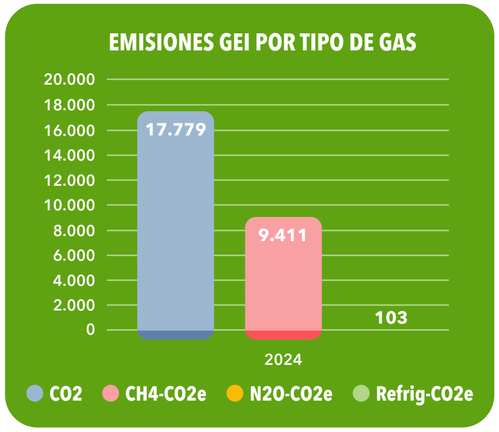
Principales Hitos 2024

Implementamos un control más riguroso en el seguimiento de terceros (proveedores, contratistas, etc.), quienes ahora participan en la medición de la huella en las categorías 3 y 4.

Recientemente, aprobamos un proyecto para la compra de predios que nos permitirá ampliar la capacidad de absorción del bosque. En 2024, logramos mantener la captura de CO_2 gracias a las 174 hectáreas de bosque ya conservadas.

Además, aprobamos la compra de un generador para 2025, lo que nos permitirá aprovechar en mayor medida el gas generado por la operación para nuestro propio suministro de energía.

Las emisiones de la categoría 1 estuvieron compuestas principalmente por CO_2 y CH_4



Acciones planeadas para seguir disminuyendo emisiones

En 2025 **iniciaremos la medición de emisiones con un dron** equipado para la lectura de gases.

Durante la validación de la medición de la huella de carbono de 2024, **decidimos aumentar el mantenimiento del surtidor de combustibles** para obtener datos más confiables a partir de 2025.

Mantendremos el mantenimiento preventivo de los vehículos y la solicitud de la revisión técnico-mecánica para aquellos que lo requieran, incluidos los que utilizan combustibles como biodiésel. Como meta, **buscamos mantener el 10 % de la flota con este tipo de combustible.**

mansarovar ENERGY
EXPERTOS EN RECOBRO MEJORADO

2024CLIMBING Higher

Sobre este Informe
Mensaje de nuestro CEO
Así operamos
Dimensión Ambiental
Dimensión Personas
Dimensión Social
Dimensión de Gobernanza
Tabla GRI

Gestión de Cierre y Rehabilitación

GRI [3.3] [304-1] [304-2] [304-3] [304-4]

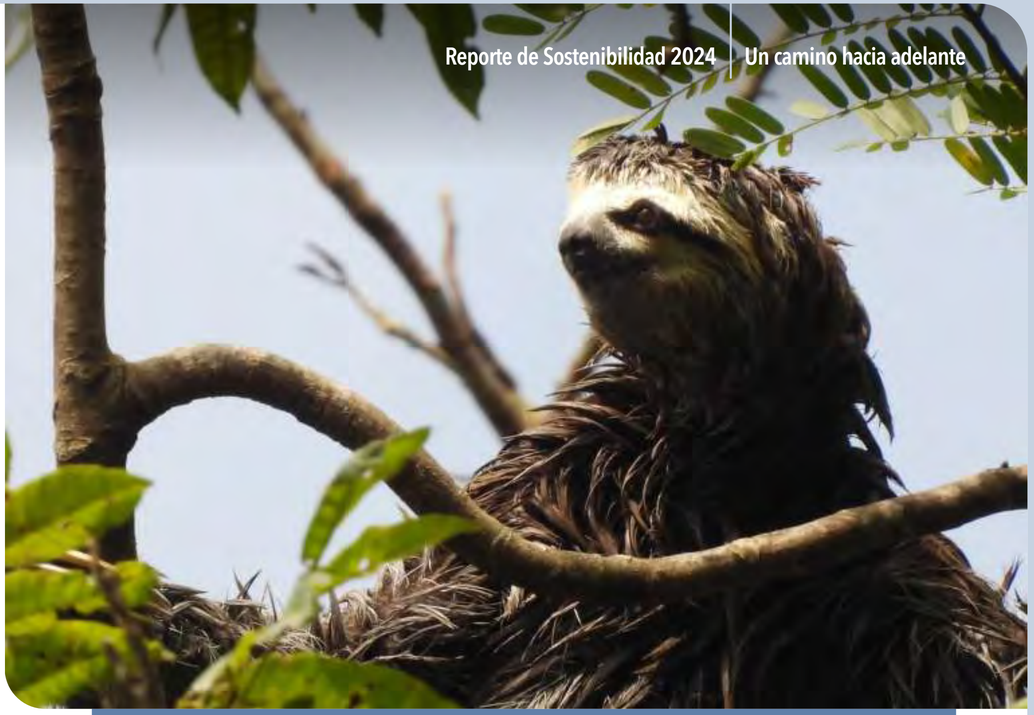
Reconocemos la importancia del desarrollo sostenible en el sector de hidrocarburos, por lo que hemos implementado estrategias para optimizar el uso de recursos y conservar los ecosistemas que rodean las zonas donde operamos.

Como parte de nuestra gestión ambiental, trabajamos en la **mitigación de impactos ambientales y sociales,** especialmente durante el **cierre de activos** y la **rehabilitación de las áreas** operacionales cuando la operación lo requiere. En 2024 no realizamos ninguna operación de cierre, sin embargo nos enfocamos en la conservación y la capacitación.

INDICADOR DE BIODIVERSIDAD

87,65 %

- 6 % vs. 2023 [1]



Antes de iniciar cualquier actividad de construcción, implementamos estrategias de ahuyentamiento de fauna con el objetivo de no afectarlos. Estas acciones no están dirigidas a una especie en particular, sino que consideran la protección de los animales presentes en las áreas de perforación, asegurando así un manejo ambiental responsable y alineado con las mejores prácticas de conservación.

1 Esta reducción podría estar relacionada con las actividades de perforación llevadas a cabo en 2024, considerando que se implementaron medidas preventivas de ahuyentamiento de fauna para minimizar el impacto en las poblaciones de la zona. Estas acciones fueron respaldadas por un monitoreo constante que permitió evaluar su efectividad y asegurar la protección de la biodiversidad.

mansarovar ENERGY
EXPERTOS EN RECOBRO MEJORADO
2024CLIMBING Higher

Sobre este Informe
Mensaje de nuestro CEO
Así operamos
Dimensión Ambiental
Dimensión Personas
Dimensión Social
Dimensión de Gobernanza
Tabla GRI

Protección de la Biodiversidad

En Campo Velásquez, las operaciones colindan con el bosque denso alto de tierra firme al sur y el humedal de la Ciénaga de Palagua al norte, un área de gran valor ecológico y socioeconómico. Durante este periodo, centramos nuestros esfuerzos en la protección de estas zonas estratégicas, asegurando la conservación de su estructura ecológica y la continuidad de los servicios ambientales que proporcionan a las comunidades.

Monitoreo

Realizamos el monitoreo de flora y fauna utilizando el mismo muestreo de 2023, evaluando un total de 14 parcelas. Esto nos permitió asegurar la consistencia técnica y la comparabilidad de los resultados, facilitando el análisis de la evolución de la biodiversidad en el área. Los estudios se realizan con tecnología avanzada para la recolección de datos en tiempo real, lo que reduce al mínimo la presencia humana en las áreas boscosas.

ESPECIE	CANTIDAD
Flora	99
Mamíferos	23
Aves	101
Anfibios	10
Reptiles	13

Se observó un aumento en la regeneración natural y el reclutamiento de individuos fustales, identificándose que aproximadamente el 30% de las especies presentan categorías de regeneración que favorecen su desarrollo futuro.

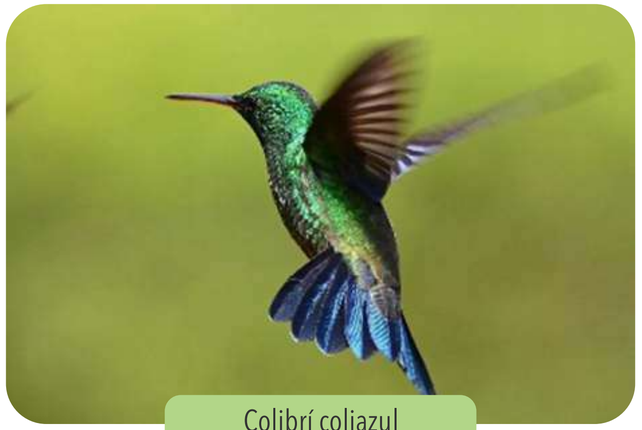
Según los resultados del monitoreo, identificamos la presencia de 33 especies incluidas en listados de conservación, tanto en la Lista Roja de la UICN como en normativas nacionales. Estas especies incluyen: 1 anfibio, 3 reptiles, 22 aves y 7 mamíferos.

Sobre este Informe
Mensaje de nuestro CEO
Así operamos
Dimensión Ambiental
Dimensión Personas
Dimensión Social
Dimensión de Gobernanza
Tabla GRI

Uno de los logros más destacados de estos monitoreos fue el hallazgo de dos nuevas especies de aves en el Campo Velásquez: la golondrina de alas ásperas *(Stelgidopteryx ruficollis)* y el colibrí coliazul *(Saucerottia saucerottei),* lo que subraya la importancia de la conservación en la zona.

Este monitoreo nos permite minimizar los impactos de las operaciones en la biodiversidad y facilita la identificación de especies en riesgo. Además, los resultados obtenidos se comparten con la comunidad y los colaboradores a través de programas de educación ambiental y talleres, en línea con con el Plan de Manejo de Fauna.

Golondrina de alas ásperas



Colibrí coliazul

Gestión de impactos

Como resultado de la valoración de aspectos e impactos ambientales, hemos identificado dos impactos positivos significativos:

01 La conservación de la flora y fauna

02 La protección de los bosques

Estas acciones se logran gracias a las actividades de revegetalización, que contribuyen a reducir los impactos negativos que podrían generarse durante la intervención en nuevas áreas.

Capacitaciones

Generando conocimiento en las nuevas generaciones

Dando continuidad a nuestro evento anual, se llevó a cabo el IX Foro del Medio Ambiente titulado "Restauración de tierras, desertificación y resiliencia a la sequía".

ESTUDIANTES ALCANZADOS: +200

mansarovar ENERGY
EXPERTOS EN RECOBRO MEJORADO

2024CLIMBING Higher

Sobre este Informe
Mensaje de nuestro CEO
Así operamos
Dimensión Ambiental
Dimensión Personas
Dimensión Social
Dimensión de Gobernanza
Tabla GRI

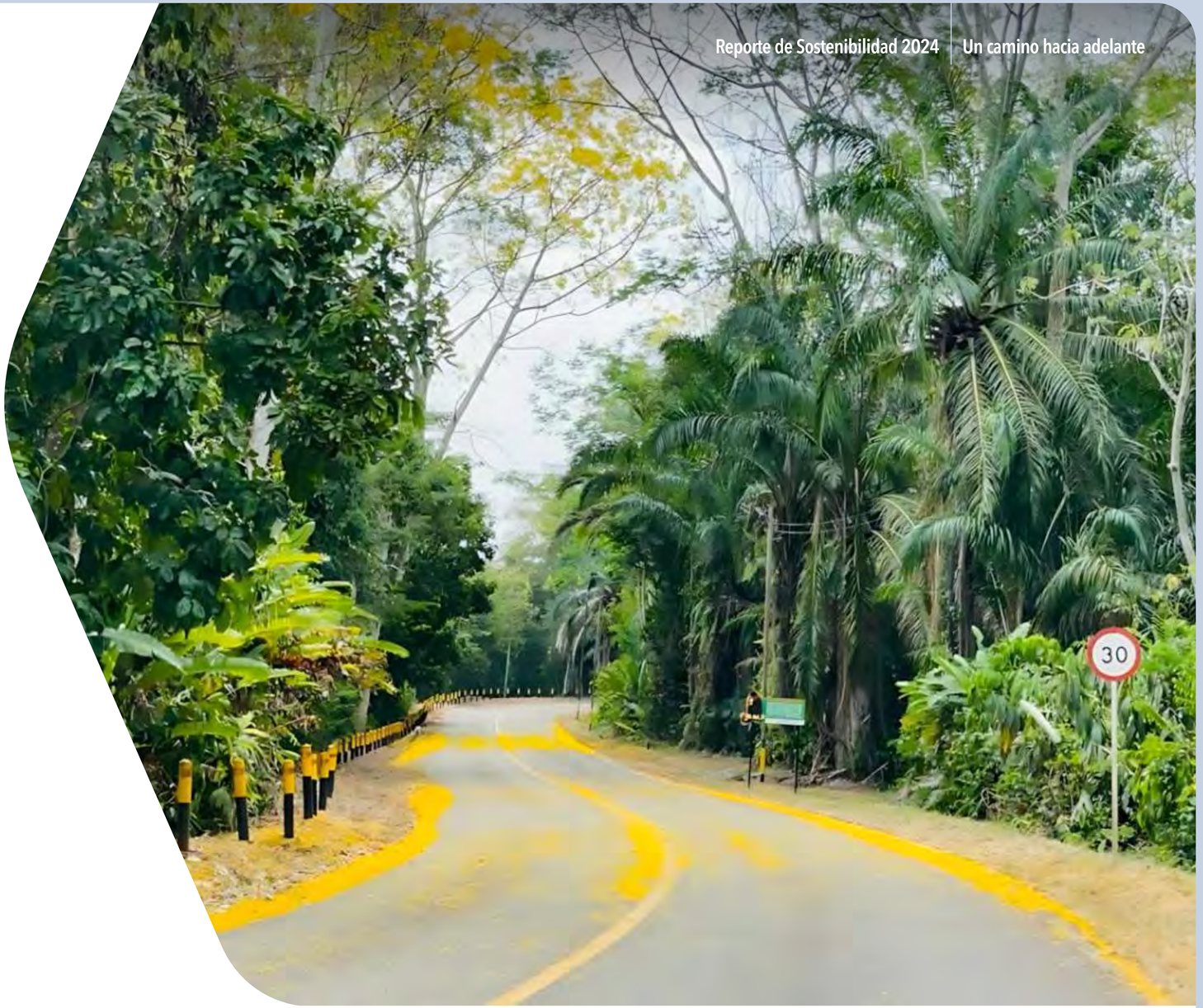
Compartiendo experiencias con las generaciones que cuentan su historia

Realizamos las capacitaciones por vereda, logrando la participación de 217 personas. Durante la jornada, también capacitamos al personal en la mitigación de los impactos de nuestras actividades, abordando temas clave como biodiversidad, equilibrio ambiental y las especies de interés en la región.

Gestión a futuro

Nuestra visión es fortalecer la gestión de cierre y rehabilitación, asegurando que cada paso que demos contribuya a la sostenibilidad ambiental. Creemos que la mejor forma de medir nuestros avances es a través de actividades constantes de monitoreo, evaluación de impactos y educación ambiental, lo que nos permitirá minimizar y controlar los efectos de la operación.

Para 2025, asumimos el reto de calcular la absorción de dióxido de carbono mediante el uso de drones equipados con medidores de gases. Este enfoque nos brindará datos precisos y directos que evidenciarán el aporte del bosque ubicado en la zona sur de Campo Velásquez, reforzando nuestra gestión en conservación.



Sobre este Informe
Mensaje de nuestro CEO
Así operamos
Dimensión Ambiental
Dimensión Personas
Dimensión Social
Dimensión de Gobernanza
Tabla GRI

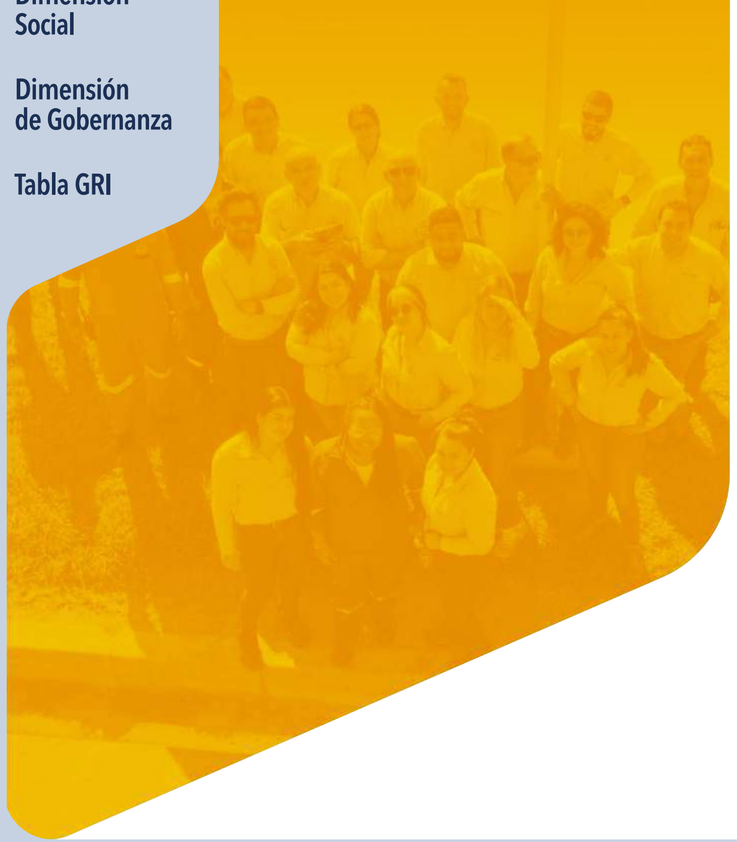
05 Dimensión Personas

mansarovar ENERGY
EXPERTOS EN RECOBRO MEJORADO
2024CLIMBING Higher

Sobre este Informe
Mensaje de nuestro CEO
Así operamos
Dimensión Ambiental
Dimensión Personas
Dimensión Social
Dimensión de Gobernanza
Tabla GRI

Asuntos Laborales: Salud

GRI [3.3] [403-3] [403-6] [403-7] [403-8] [403-9] [403-10]



A través de programas de promoción y prevención, en Mansarovar enaltecemos el concepto de **adherencia[1],** el cual garantiza que todos los colaboradores estén informados sobre la importancia de preservar su bienestar y prevenir la aparición de síntomas asociados tanto a causas comunes como a las propias actividades laborales. El respaldo continuo del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo nos permite anticiparnos a posibles riesgos en materia de salud, velando de manera integral por el bienestar del personal de la Compañía.

La gestión en la salud en Mansarovar se divide en dos alcances:

ALCANCE 01

Prevención, mediante la cual los colaboradores aprenden, identifican y practican hábitos de vida saludables.

ALCANCE 02

Manejo de enfermedades preexistentes, cuando algún colaborador presenta síntomas o padece una enfermedad crónica, debe seguir las recomendaciones del médico tratante para mantener y recuperar su salud.

1 Adherencia: Se refiere al grado en que un paciente sigue las recomendaciones y prescripciones médicas, incluyendo la toma de medicamentos, cambios en el estilo de vida y asistencia a controles médicos.

La participación en formaciones sobre salud para trabajadores **creció un 64,39 %,** pasando de 3.401 en 2023 a 5.591 en 2024, con un promedio de 22 asistencias por trabajador.

Este incremento se logró gracias a una mayor motivación y a la promoción activa realizada por el personal operativo y los trabajadores del punto de atención de primeros auxilios.

Se reportaron **796 casos de dolencias por cada 100.000** trabajadores, sin que estos ocasionaran pérdidas de tiempo operativo.

Sobre este Informe
Mensaje de nuestro CEO
Así operamos
Dimensión Ambiental
Dimensión Personas
Dimensión Social
Dimensión de Gobernanza
Tabla GRI

Requisitos Contractuales y Legales

En Mansarovar Energy somos garantes del acceso a servicios médicos y del cuidado de la salud mediante el cumplimiento de las normativas vigentes y la implementación de beneficios como:

- Vinculación a la seguridad social.
- Afiliación a planes de salud complementarios y pólizas de salud que cubren tanto a los empleados como a sus familias.

Además, promovemos programas y servicios orientados a la gestión de riesgos no laborales, tales como:

- Exámenes médicos ocupacionales periódicos y ejecutivos.
- Acceso a gimnasios y espacios deportivos en campo.
- Seguro de vida y póliza exequial.
- Actividades recreativas y de esparcimiento.
- Campañas de prevención de enfermedades.

Programa *Sé Saludable*

En el programa **Sé Saludable,** integramos y ampliamos las iniciativas previamente abordadas en los programas de prevención de **trastornos musculoesqueléticos, hipoacusia y enfermedades cardiovasculares,** consolidándolas en una estrategia integral de bienestar. Su objetivo es fortalecer las acciones de promoción de la salud, incluyendo el cuidado de la alimentación y la sensibilización sobre los efectos de la obesidad, entre otras afecciones. Además, buscamos facilitar el acceso de los colaboradores a su póliza de salud voluntaria, que ofrece servicios como ayudas diagnósticas complementarias y medicina familiar.

En 2024, identificamos **16 casos nuevos de obesidad,** alcanzando un total de 68 casos activos, lo que equivale al 26,8 % de la población activa al cierre del año.

Presentamos una disminución en la población con sobrepeso, que se atribuye al fortalecimiento de las acciones enfocadas en el cuidado de la alimentación y a la implementación del **Tamizaje cardiovascular avanzado** a todos los trabajadores.

- 56,1 %, vs 2023

En 2024, iniciamos la planeación y el diseño del **Rompecabezas Saludable de Mansarovar,** cuyo lanzamiento se llevó a cabo el primer trimestre de 2025.

Este juego fomenta el autocuidado a través de la acumulación de fichas, las cuales permiten a los colaboradores obtener reconocimientos e incentivos por los cambios realizados en sus hábitos.

Mansarovar ENERGY
EXPERTOS EN RECOBRO MEJORADO

2024CLIMBING Higher

Sobre este Informe
Mensaje de nuestro CEO
Así operamos
Dimensión Ambiental
Dimensión Personas
Dimensión Social
Dimensión de Gobernanza
Tabla GRI

Un caso de éxito corporativo

Unidad de Negocios de Equipos Pesados - HEBU

Mansarovar Energy está enfocada en dar pasos agigantados para Construir Futuro y en 2025 se reactiva la Unidad de Negocios de Equipos Pesados (HEBU), que se ha convertido en uh hito operativo para garantizar operaciones seguras y eficientes en Campo Velasquez.

HEBU es la unidad interna dedicada a gestionar y mantener la flota de maquinaria pesada y equipos de campo, que incluye:

- Equipos de perforación
- Equipos de reacondicionamiento de pozos (workover)
- Camiones de transporte
- Talleres mecánicos y de mantenimiento

Gracias a HEBU, la compañía asegura que las actividades de perforación, servicio de pozos, soporte a la producción y desarrollo de campos cuenten con el equipo adecuado en el momento preciso, operado por equipo de trabajo capacitados y directos de la empresa, bajo los más altos estándares de HSE y desempeño.

Al fortalecer HEBU, Mansarovar ha conseguido:

- Reducir la dependencia de contratistas externos
- Aumentar la flexibilidad para atender ágilmente las necesidades operativas
- Controlar costos y optimizar el uso de activos
- Mejorar la seguridad y la calidad al operar internamente
- Impulsar el empleo local y el desarrollo de capacidades

HEBU es una caso de éxito que promueve la eficiencia operativa, el desarrollo del talento local y **Construir Futuro.**

mansarovar ENERGY
EXPERTOS EN RECOBRO MEJORADO

2024CLIMBING Higher

Sobre este Informe
Mensaje de nuestro CEO
Así operamos
Dimensión Ambiental
Dimensión Personas
Dimensión Social
Dimensión de Gobernanza
Tabla GRI

Control y prevención de riesgos a la salud

PERSONAL ACTIVO CON ENFERMEDADES	
Osteomusculares	10
Sordera asociada a ruido (Hipoacusia Neurosensorial)	0
Obesidad	16

Registramos una disminución del 33,04 % en el número de ausencias por cada 100 trabajadores, pasando de 118,78 en 2023 a 79,53 en 2024.

Observamos La disminución en la frecuencia de estos eventos, la atribuimos a los programas de sensibilización que fomentaron la consulta médica temprana, lo que nos ayudó a reducir las incapacidades prolongadas. Este resultado incluye todas las patologías, excepto las de origen laboral.

La salud es un compromiso ineludible. Por ello, en Mansarovar seguiremos diseñando e implementando iniciativas innovadoras que fortalezcan el bienestar de cada colaborador:

PORCENTAJE DE EVENTOS DE AUSENTISMO POR ENFERMEDAD COMÚN	
Osteomuscular	28,2 %
Respiratorio	20,8 %
Gastrointestinal	15,3 %
Genitourinario	9,9 %
Neurológico	6,4 %

Gestión futura

Planeamos incrementar el presupuesto destinado al tamizaje de glaucoma y retinopatía, con el objetivo de prevenir la ceguera tanto en el **62 % de los trabajadores que actualmente usan gafas,** como en aquellos que aún no requieren corrección visual.

Proyectamos desarrollar una herramienta basada en inteligencia artificial que aproveche los datos de salud disponible para ofrecer oportunidades personalizadas a cada colaborador, contribuyendo así a la mejora de sus condiciones de salud.

Garantizaremos, en compañía del equipo de HSE, que todos los brigadistas cuenten con conocimientos avanzados en primeros auxilios, lo que les permitirá actuar de manera efectiva en situaciones de emergencia.

Implementaremos un programa de acondicionamiento físico y uso adecuado de los gimnasios de Mansarovar, que tendrá como objetivo formar a líderes en acondicionamiento físico para promover hábitos saludables. Este programa se desarrollará en los dos gimnasios disponibles: uno en campo y otro en Bogotá.

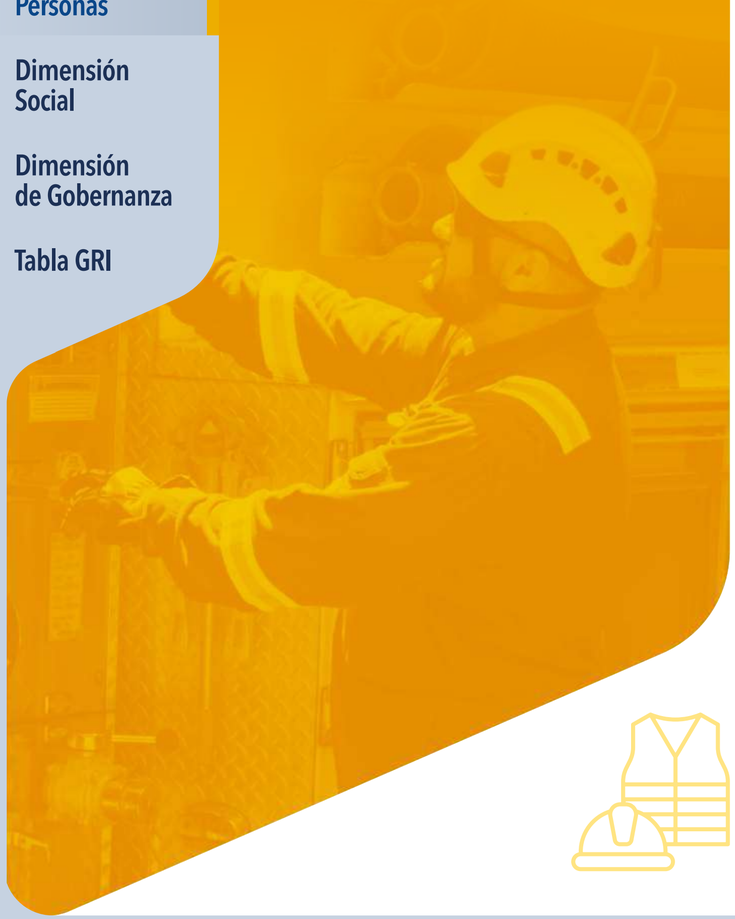
Mansarovar ENERGY
EXPERTOS EN RECOBRO MEJORADO

2024CLIMBING Higher

Sobre este Informe
Mensaje de nuestro CEO
Así operamos
Dimensión Ambiental
Dimensión Personas
Dimensión Social
Dimensión de Gobernanza
Tabla GRI

Asuntos Laborales: Seguridad Laboral

GRI [3.3] [403-1] [403-2] [403-4] [403-5] [403-8]



Como parte de nuestros esfuerzos por garantizar condiciones de trabajo seguras y mantener bajo supervisión y control los riesgos operacionales, implementamos el Sistema de Gestión HSE-MS (Health, Safety and Environment). Este marco normativo y regulatorio se complementa con nuestras **18 Reglas que salvan vidas,** un conjunto de lineamientos clave y reglas suplementarias propias de la Compañía, que son la hoja de ruta para el autocuidado y la protección entre compañeros.

¡Conócelas!

REGLAS

Seguridad Personal

01 Obtener autorización antes de entrar a un espacio confinado.

02 Protegerse contra caídas cuando realice trabajos en alturas.

03 No caminar debajo de una carga suspendida.

04 Prevenir la caída de objetos.

05 Posicionarse fuera de la línea de peligro en relación con movimientos y/o energías peligrosas.

06 Obtener la certificación de excavaciones antes de iniciar la actividad de excavación.

07 Realizar monitoreo de atmósferas cuando sea requerido.

08 Usar salvavidas en transporte fluvial o cuando sea requerido.

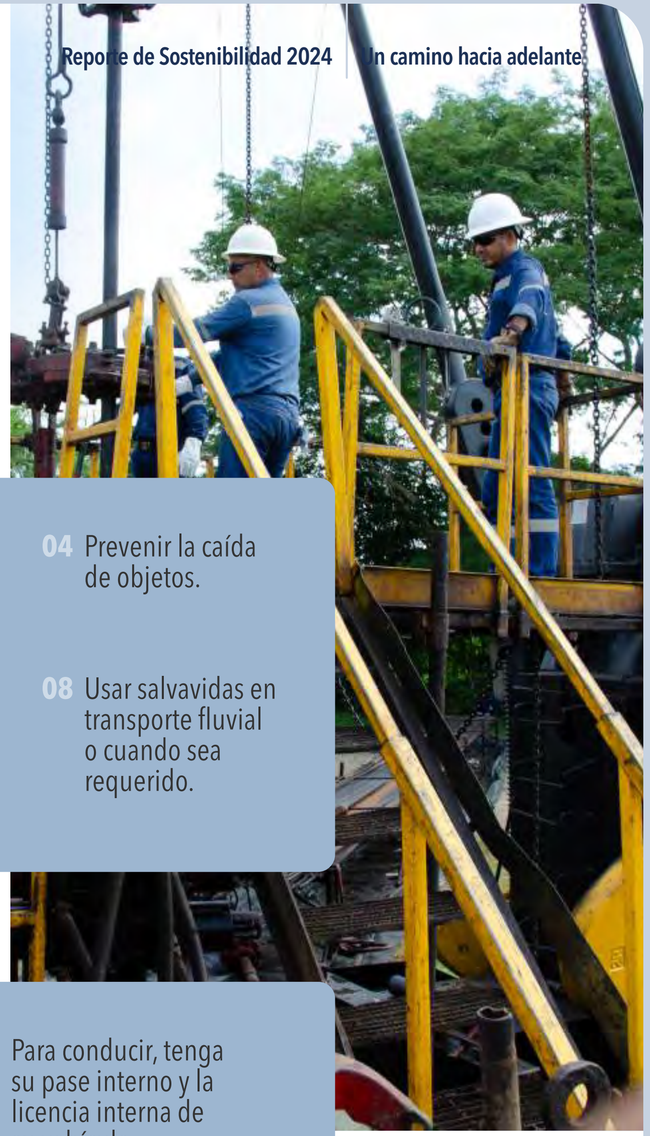
REGLAS

Conducción

09 Usar siempre el cinturón de seguridad, aún en distancias muy cortas.

10 Mientras conduce, no usar el teléfono y no exceda los límites de velocidad.

11 Para conducir, tenga su pase interno y la licencia interna de su vehículo.



Sobre este Informe
Mensaje de nuestro CEO
Así operamos
Dimensión Ambiental
Dimensión Personas
Dimensión Social
Dimensión de Gobernanza
Tabla GRI

REGLAS

Seguridad del Área

12 No trabajar debajo o cerca de líneas energizadas.

13 Se prohíbe estar bajo la influencia del alcohol y/o drogas, mientras trabaja o conduce.

14 Se prohíbe fumar fuera de las áreas designadas.

REGLAS

Control Operacional

15 Trabajar con un permiso de trabajo valido cuando sea requerido.

16 Verificar el aislamiento antes de comenzar el trabajo y usar el equipo de protección específico.

17 Cumplir el plan de tamizaje.

18 Obtener autorización antes de deshabilitar o anular un equipo critico de seguridad.

Por su parte, el **Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST)** actúa como un canal de participación y consulta para los trabajadores, permitiéndoles expresar sus inquietudes y sugerencias sobre seguridad y salud en el entorno laboral. Sus miembros tienen un papel activo en el aseguramiento de la cultura de seguridad 24/7.

Contamos con un grupo de certificaciones ISO, las cuales reafirman nuestro compromiso con la **seguridad y salud en el trabajo, la gestión ambiental y la movilidad segura.**

ISO 45001:2018

International Organization for Standardization ISO 14001

ISO 39001:2012

Sobre este Informe
Mensaje de nuestro CEO
Así operamos
Dimensión Ambiental
Dimensión Personas
Dimensión Social
Dimensión de Gobernanza
Tabla GRI

Cultura 24/7

Una situación riesgosa puede convertirse en una emergencia laboral si no se previene con antelación. Con la política HSE, motivamos a todos los colaboradores a reportar actos y condiciones inseguras que puedan poner en riesgo la integridad de algún compañero o la vida misma. A este comportamiento lo denominamos la cultura 24/7, una postura capaz de identificar el peligro, considerando los procedimientos preestablecidos por la Compañía, en los cuales se evalúan **actos y condiciones existentes,** los **posibles efectos,** los **sistemas de control útiles** y la **ocurrencia del incidente** en la operación actual.

CONTROLES IMPLEMENTADOS

- Comunicación de las políticas Corporativas
- Comunicación de normas de HSE
- Control HSE de contratistas – Manual HSE para Contratistas
- Control de Vehículos propios o de contratistas
- Señalización en área de operación y Vías Internas

TIPOS DE REPORTE

- Diligenciamiento de tarjeta de observaciones de condiciones inseguras (formato FO-HSE-065)
- Reporte de inspecciones programadas
- Reporte de inspecciones programadas

Sobre este Informe
Mensaje de nuestro CEO
Así operamos
Dimensión Ambiental
Dimensión Personas
Dimensión Social
Dimensión de Gobernanza
Tabla GRI

Seguimos disminuyendo la accidentalidad

En 2024, no se registraron casos de mortalidad en trabajadores directos ni contratistas. Asimismo, se reportaron cuatro lesiones laborales en personal directo, sin que ninguno de estos eventos generara pérdida de tiempo, lo que mantuvo el LTIF[1] en 0. Sin embargo, el TRIR[2] aumentó de 0 en 2023 a 3,7 en 2024 debido a un solo incidente, cuya gravedad se vio acentuada por las condiciones físicas previas de la persona afectada. Por otro lado, la frecuencia de incidentes se situó en 3 eventos aislados. Estos sucesos nos dejan valiosas lecciones aprendidas para reforzar nuestras medidas de prevención y promover una mayor adherencia a la salud física, con el objetivo de mantener este indicador en 0.

1 LTIF: Es una métrica de seguridad laboral que mide la cantidad de lesiones que resultan en tiempo perdido por cada millón de horas trabajadas.

2 TRIR: Tasa que mide la cantidad de incidentes registrables por cada 200,000 horas trabajadas, reflejando el desempeño en seguridad laboral.

Educando nos cuidamos

Una de las herramientas más efectivas para hacer cumplir el **Sistema de Gestión y Seguridad y Salud en el trabajo (SG-SST)** es la formación continua en esta materia. Durante este año, el sistema se ha mantenido sin modificaciones y continúa cubriendo al **100 %** de nuestros empleados y contratistas en todos los procesos y operaciones. El total de participantes en **formaciones relacionadas con seguridad vial fue de 187,** quienes asistieron a capacitaciones sobre:

- Primer respondiente
- Actores viales
- Conductores
- Manejo Preventivo

La tasa de Incidentes Vehiculares Registrables (MVCR) se mantuvo en 0 % durante 2024. Como parte de las medidas preventivas, se continuó con el mantenimiento de las vías de acceso al campo y se intervinieron cinco nuevos tramos.

Tramo 1: 6 puntos intervenidos

Tramo 2: 5 puntos intervenidos

Tramo 3: 10 puntos intervenidos

Tramo 4: 4 puntos intervenidos

Tramo 5: 11 puntos intervenidos

Durante el año se realizaron **52 cursos de manejo preventivo vial,** con la participación de **74 colaboradores de personal directo (+11 vs 2023).** Además, se llevaron a cabo **193 simulacros (+13 vs 2023),** incluyendo tanto a empleados directos como a contratistas.

En 2024 el aumento de la participación en los cursos de manejo preventivo se debió a la llegada de nuevos colaboradores al rol de conductor.

mansarovar ENERGY
EXPERTOS EN RECOBRO MEJORADO

2024CLIMBING Higher

Sobre este Informe
Mensaje de nuestro CEO
Así operamos
Dimensión Ambiental
Dimensión Personas
Dimensión Social
Dimensión de Gobernanza
Tabla GRI

Cronograma de capacitaciones

Entre 2023 y 2024, las capacitaciones en salud y seguridad laboral mantuvieron un enfoque en la prevención de enfermedades no transmisibles, higiene postural, salud mental, efectos del ruido, sustancias químicas y psicoactivas, entre otros temas recurrentes.

Sin embargo, en 2024 decidimos incorporar nuevas formaciones con un **enfoque más técnico y operativo,** como el Sistema Comando de Incidentes, el rescate en vehículos, la respuesta a incendios y materiales peligrosos, así como capacitaciones en seguridad vial y manejo preventivo.

Además, se fortaleció la formación en primeros auxilios con módulos específicos y ejercicios prácticos, ampliando la preparación del personal para la atención de emergencias.

CAPACITACIONES

TEMÁTICA	# CURSOS	# ASISTENTES
Fundamentos de Cultura HSE 24/7	69	1.640
Identificación de Peligros y Aspectos	68	1.602
Investigación de Incidentes	1	81
Responsabilidades COPASST	1	4
Primeros Auxilios -Repaso: Aseguramiento del área, valoración 1 y 2	2	16
Introducción sistema comando de incidentes	2	10
Psicología de la emergencia: Ejercicio práctico	2	16
Anatomía Básica y Fisiología Básica	2	12
Capacitación Primeros Auxilios - Hemorragias, Heridas y curaciones	2	14
Capacitación Primeros Auxilios - Osteomusculares, musculares e inmovilizaciones.	1	17
Capacitación Primeros Auxilios - OVACE - Atragantamiento total y parcial	2	12

Sobre este Informe
Mensaje de nuestro CEO
Así operamos
Dimensión Ambiental
Dimensión Personas
Dimensión Social
Dimensión de Gobernanza
Tabla GRI

CAPACITACIONES

TEMÁTICA	# CURSOS	# ASISTENTES
Capacitación Primeros Auxilios - Intoxicaciones - Cuerpos Extraños - Cuerpos incrustados	1	11
Capacitación Primeros Auxilios - Alteraciones de la conciencia, desmayos, convulsiones, estados de shock	2	12
Capacitación Primeros Auxilios - Transporte de lesionados - Camillajes - ayuda con elementos	1	15
Capacitación Primeros Auxilios - Quemaduras	1	8
Primeros Auxilios: Ejercicio dinámico	1	11
Capacitación Rescate en Vehículos - Extracción de víctima de vehículo, Inmovilización cervical, Reanimación Cardio Pulmonar Adulto	1	8
Capacitación Evacuación - Responsabilidades y funciones de la brigada en evacuación - Distribución en la evacuación - Procedimientos de retorno - Logística necesaria	1	11
Capacitación Incendios de Interior - Ataque defensivo	1	11
Capacitación Incendios Forestales - Vehiculares	1	14

Sobre este Informe
Mensaje de nuestro CEO
Así operamos
Dimensión Ambiental
Dimensión Personas
Dimensión Social
Dimensión de Gobernanza
Tabla GRI

CAPACITACIONES

TEMÁTICA	# CURSOS	# ASISTENTES
Capacitación Incendios Entrada Forzada - Escaleras	1	9
Primap- Primera Respuesta a Incidentes con Materiales Peligrosos	1	9
Sistema Comando de Incidentes 2	1	12
Resumen de lo visto en el año (capacitación presencial)	1	19
TSA - Jefe de Área	2	10
TSA - Re entrenamiento	2	10
Capacitación en Seguridad vial Curso de manejo preventivo	49	78
Capacitación Segregación de Residuos	59	1.081
Capacitación de prevención de enfermedades transmitidas por vectores	5	79
Capacitación en los factores de riesgo para la enfermedad cardiovascular	1	32
Capacitación informativa sobre la conservación auditiva	2	73
Capacitación en higiene postural	4	125

Sobre este Informe
Mensaje de nuestro CEO
Así operamos
Dimensión Ambiental
Dimensión Personas
Dimensión Social
Dimensión de Gobernanza
Tabla GRI

CAPACITACIONES

TEMÁTICA	# CURSOS	# ASISTENTES
Capacitación enfermedad respiratoria	6	93
Capacitación la importancia de la adherencia y la inercia terapéutica	5	100
Capacitación prevención de picaduras de abejas y avispas	7	160
Capacitación en trabajo seguro en video terminales	1	40
Capacitación prevención de enfermedades no transmisibles	4	62
Capacitación levantamiento manual de cargas	4	63
Capacitación sobre nutrición e inocuidad alimentaria	4	74
Capacitación sobre lesiones osteomusculares de miembro superior frecuentes	5	116
Capacitación Prevención de la enfermedad respiratoria	6	105
Capacitación sobre lesiones de columna y miembros inferiores	4	56
Capacitación importancia de la salud física	1	9
Capacitación las sustancias químicas y sus efectos en la salud	4	107
Capacitación en Prevención de ETS y VIH	4	60

CAPACITACIONES

TEMÁTICA	# CURSOS	# ASISTENTES
Capacitación efectos del ruido en la salud	4	76
Capacitación en prevención y manejo de la obesidad	1	41
Capacitación promoviendo la salud mental	1	45
Capacitación en prevención y cuidados en la diabetes	5	174
Capacitación sobre lo que debemos saber de cáncer	1	42
Capacitación prevención del accidente ofídico	7	110
Actores Viales	1	121
Primer Respondiente ante accidentes viales	1	17

Sobre este Informe
Mensaje de nuestro CEO
Así operamos
Dimensión Ambiental
Dimensión Personas
Dimensión Social
Dimensión de Gobernanza
Tabla GRI

Respuesta ante Situaciones de Emergencia

GRI [3.3] [205-1] [205-2] [205-3]

En Mansarovar, garantizar la continuidad operacional es una prioridad, por lo que la preparación y respuesta ante emergencias son fundamentales. Para ello hemos desarrollado planes de emergencia que incluyen recursos económicos, personal capacitado, infraestructura adecuada y mecanismos de evaluación para asegurar su efectividad.

Gracias a este enfoque integral, el cumplimiento del Plan de Respuesta ante Emergencias se ha mantenido en un 100 %, reflejando nuestro compromiso con la seguridad y la operatividad constante.

En 2024, los contratistas comenzaron a registrar **por primera vez** en una plataforma interna las capacitaciones en las que participaron, permitiendo un control más preciso de su asistencia a los espacios formativos sobre respuesta a emergencias ofrecidos por la Compañía. En total, **se llevaron a cabo 193 simulacros dirigidos a contratistas.** Además, **para los empleados directos se gestionaron 28 cursos, logrando un aumento de 174 participantes.**

Sobre este Informe
Mensaje de nuestro CEO
Así operamos
Dimensión Ambiental
Dimensión Personas
Dimensión Social
Dimensión de Gobernanza
Tabla GRI

Las capacitaciones abarcaron 14 temáticas diferentes, distribuidas en:

- Primeros Auxilios: Hemorragias y Curaciones
- Primeros Auxilios: Lesiones Osteomusculares e Inmovilizaciones
- Primeros Auxilios: Atragantamiento (OVACE)
- Primeros Auxilios: Intoxicaciones y Cuerpos Extraños
- Primeros Auxilios: Alteraciones de Conciencia y Choque
- Primeros Auxilios: Transporte de Lesionados
- Primeros Auxilios: Quemaduras
- Primeros Auxilios: Ejercicio Dinámico
- Rescate en Vehículos y RCP Adulto
- Evacuación: Funciones y Procedimientos
- Incendios de Interior: Ataque Defensivo
- Incendios Forestales y Vehiculares
- Incendios: Entrada Forzada y Uso de Escaleras
- PRIMAP: Materiales Peligrosos

En 2024 adoptamos un **enfoque híbrido** para las actividades de formación, combinando sesiones presenciales y virtuales. Esta estrategia permitió incrementar la participación, ampliar la cobertura y optimizar los recursos disponibles.

Testimonios

He participado en cursos ambientales en Campo Velásquez; se entrena al personal con habilidades para trabajar en equipo y seguir instrucciones. Contamos con equipos de emergencia en buen estado.

Fermín Cubillos Ramírez – Working Services

Recibimos capacitaciones de brigadistas de emergencia dos veces a la semana por parte de Mansarovar. También contamos con los equipos y elementos necesarios para atender cualquier emergencia que se presente en Campo Velásquez.

Willington Rivera – Working Services

mansarovar ENERGY
EXPERTOS EN RECOBRO MEJORADO

2024CLIMBING Higher

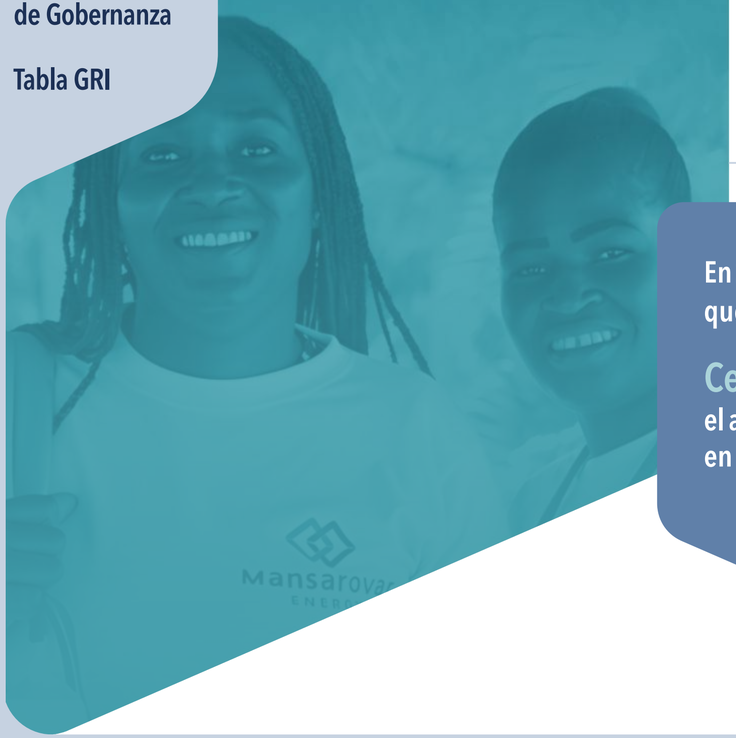
Sobre este Informe
Mensaje de nuestro CEO
Así operamos
Dimensión Ambiental
Dimensión Personas
Dimensión Social
Dimensión de Gobernanza
Tabla GRI

06 Dimensión Social

Sobre este Informe
Mensaje de nuestro CEO
Así operamos
Dimensión Ambiental
Dimensión Personas
Dimensión Social
Dimensión de Gobernanza
Tabla GRI

Comunidades Locales

GRI [3.3] [203-1] [203-2] [413-1]



En Mansarovar Energy asumimos un compromiso ineludible con las comunidades del área de influencia, orientando nuestros esfuerzos a fortalecer la participación ciudadana y gestionar de manera responsable los impactos socioeconómicos derivados de las operaciones.

A través de distintos programas, atendemos de forma oportuna las peticiones, quejas y reclamos, al tiempo que impulsamos iniciativas orientadas a mejorar las condiciones sociales y económicas de nuestros vecinos.

Durante 2024, transitamos de una etapa de inversiones activas (2023) a un período enfocado en el mantenimiento, seguimiento y cierre responsable de los programas previamente ejecutados. En este tiempo, continuamos fortaleciendo nuestras actividades comunitarias clave, incluyendo espacios de diálogo, mesas de trabajo, resolución de inquietudes y cierre de PQR, que han mostrado alta efectividad a lo largo del tiempo.

Destacados sobre la Participación comunitaria

En 2024 recibimos 48 PQR, una menos que en 2023.

Cerramos 40 solicitudes, 3 más que el año anterior, lo que representó una mejora en la tasa de cierre, alcanzando el 83 %.

Ocho solicitudes se mantienen en gestión al cierre del año.

Realizamos el Undécimo Encuentro de Líderes Comunitarios: "Juntos Construyendo Relaciones Sostenibles", con el apoyo de las Juntas de Acción Comunal de la zona de Oleoducto Velásquez-Galán, logrando una participación de 81 personas.

Mantuvimos activas las seis acciones de nuestro portafolio comunitario: información, contratación local, inversión social, alertas, proveedores y fortalecimiento institucional. Durante 2024, añadimos dos líneas adicionales: las mesas de trabajo con comunidades y el seguimiento a inquietudes de contratistas.

Actualmente, se mantienen activos los programas de fortalecimiento empresarial, igualdad de género y actividad comercial regional en los Municipios de Puerto Boyacá, Puerto Nare, Cimitarra y Bolívar, junto con el liderazgo de la cooperativa Río Grande en Puerto Boyacá. La continuidad de estas iniciativas evidencia la capacidad instalada que hemos dejado en el territorio, la cual sigue impulsando el desarrollo regional a través de otros programas y frentes de trabajo.

Sobre este Informe
Mensaje de nuestro CEO
Así operamos
Dimensión Ambiental
Dimensión Personas
Dimensión Social
Dimensión de Gobernanza
Tabla GRI

Así distribuimos los recursos en el territorio

En Campo Velásquez, Boyacá, desarrollamos múltiples acciones en el marco de nuestro compromiso por gestionar de manera responsable los impactos socioeconómicos derivados de la operación. Estas iniciativas buscan fortalecer el relacionamiento transparente, promover el bienestar de las comunidades vecinas y asegurar que las actividades contribuyan al desarrollo local. Entre ellas se destacan:

- Aplicación del Decreto 1668, que establece el uso del 100 % de mano de obra no calificada del municipio y un mínimo del 30 % de mano de obra calificada.
- Implementación de inversión social dirigida, priorizando los casos más sensibles.
- Ejecución del Programa de Beneficio Comunitario (PBC) propio de Mansarovar Energy.
- Operación de un sistema de alertas tempranas.
- Apertura de espacios de comunicación para resolver inquietudes.

Nuevos proyectos

En esta oportunidad, alcanzamos a 2.800 personas beneficiadas directamente a través de nuestra inversión social voluntaria, distribuidas de esta manera:

800
Vereda Muelle Velásquez

Vereda Agua Linda
80

1.000
Vereda Calderón

Vereda Km 11
920

Sobre este Informe
Mensaje de nuestro CEO
Así operamos
Dimensión Ambiental
Dimensión Personas
Dimensión Social
Dimensión de Gobernanza
Tabla GRI

Nuevos proyectos

Feria Conectando Comunidades y Negocios Verdes

Organizamos este evento en cumplimiento de los compromisos establecidos en los planes de manejo ambiental, integrando a las cuatro comunidades de nuestra zona de influencia. Se realizaron actividades teóricas, charlas informativas y dinámicas lúdicas orientadas a fortalecer el conocimiento sobre los temas ambientales que abordamos como compañía.

Inversión social en la vereda 11 km

Ejecutamos un proyecto de pavimentación de 45 metros de vía durante 25 días, mejorando significativamente la calidad de vida y las condiciones de movilidad de los habitantes de la vereda.

Nuevos salones sociales en las veredas Calderón y Muelle Velásquez

Habilitamos espacios comunitarios que hoy funcionan como puntos de encuentro para la población local, promoviendo actividades lúdicas, recreativas y de fortalecimiento del tejido social.

Mantenimiento pozo y construcción de caseta

Se optimizó el sistema de captación de agua, mejorando la calidad del recurso hídrico y fortaleciendo la infraestructura disponible para los habitantes.

Recorrido de la Ciénaga de Palagua

El equipo directivo realizó un recorrido por este ecosistema de alto valor natural y cultural. Durante la visita, el embajador conoció de primera mano nuestras operaciones y participó en actividades de relacionamiento con las comunidades locales.

Entrega de kits escolares

Entregamos kits escolares a niños de las veredas Calderón, Muelle Velásquez, Km 11 y Agualinda, como parte de nuestra contribución al fortalecimiento del proceso educativo en la zona de influencia.

Destacados sobre la Gestión Socioeconómica

En 2024 dimos cierre al ciclo activo de inversiones iniciado en 2023, el cual benefició a 62.839 personas y dejó capacidad instalada suficiente para que las iniciativas continúen de manera autónoma, sin requerir nuevas expansiones durante el año.

La inversión ejecutada en 2024 fue de $757 millones, frente a los $1.200 millones invertidos en 2023.

Se dio continuidad a los proyectos Agroemprende, SAF, cacao, fondos y centrales de beneficio, acompañando de manera cercana los planes de trabajo establecidos para cada iniciativa.

Gestión Futura

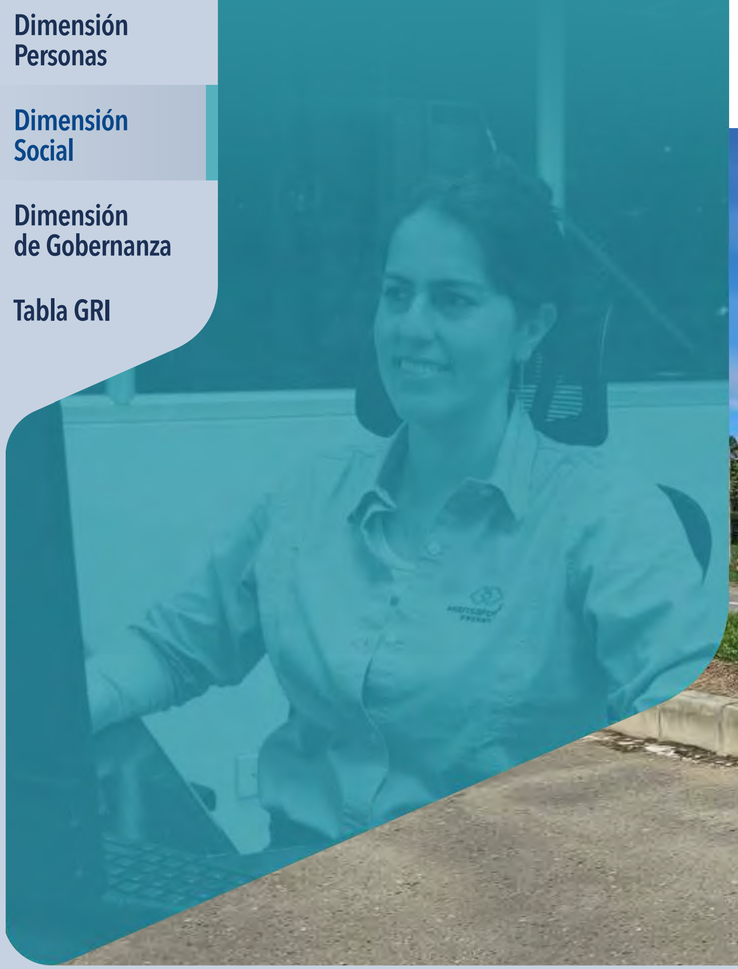
Como parte de nuestra proyección futura, iniciamos un programa de proyectos productivos orientado a generar nuevas oportunidades económicas en las comunidades del área de influencia. Adicionalmente, desarrollamos jornadas comunitarias centradas en el mejoramiento de la calidad de vida, priorizando acciones alineadas con las necesidades locales y el fortalecimiento del tejido social.

mansarovar ENERGY
EXPERTOS EN RECOBRO MEJORADO
2024CLIMBING Higher

Sobre este Informe
Mensaje de nuestro CEO
Así operamos
Dimensión Ambiental
Dimensión Personas
Dimensión Social
Dimensión de Gobernanza
Tabla GRI

Asuntos Laborales: Oportunidades de Empleo

GRI [3.3] [2.7] [401-1] [401-2] [404-1] [404-2]



Creemos firmemente que el crecimiento sostenible de Mansarovar está ligado al desarrollo integral de las personas. Por ello, cada oportunidad laboral que generamos es también un espacio de crecimiento, aprendizaje y bienestar. Apostamos por procesos de selección cercanos, orientados a reconocer tanto las habilidades técnicas como las competencias humanas que fortalecen nuestros equipos.

Sabemos que el entorno laboral en Colombia exige soluciones responsables. En respuesta, impulsamos prácticas de contratación inclusivas, respetuosas de los derechos humanos y abiertas a todos los grupos de interés. Promovemos relaciones laborales justas y condiciones dignas, convencidos de que un empleo de calidad transforma vidas, impulsa el desarrollo y construye futuro.

DEPARTAMENTO	FEMENINO	MASCULINO
Antioquia	0	19
Bogotá	45	58
Bolívar	0	2
Boyacá	7	56
Cundinamarca	9	8
Huila	1	1
Meta	0	1
Norte de Santander	0	3
Risaralda	0	3
Santander	3	17
Tolima	0	1
TOTAL	**65**	**169**

234 COLABORADORES

Sobre este Informe
Mensaje de nuestro CEO
Así operamos
Dimensión Ambiental
Dimensión Personas
Dimensión Social
Dimensión de Gobernanza
Tabla GRI

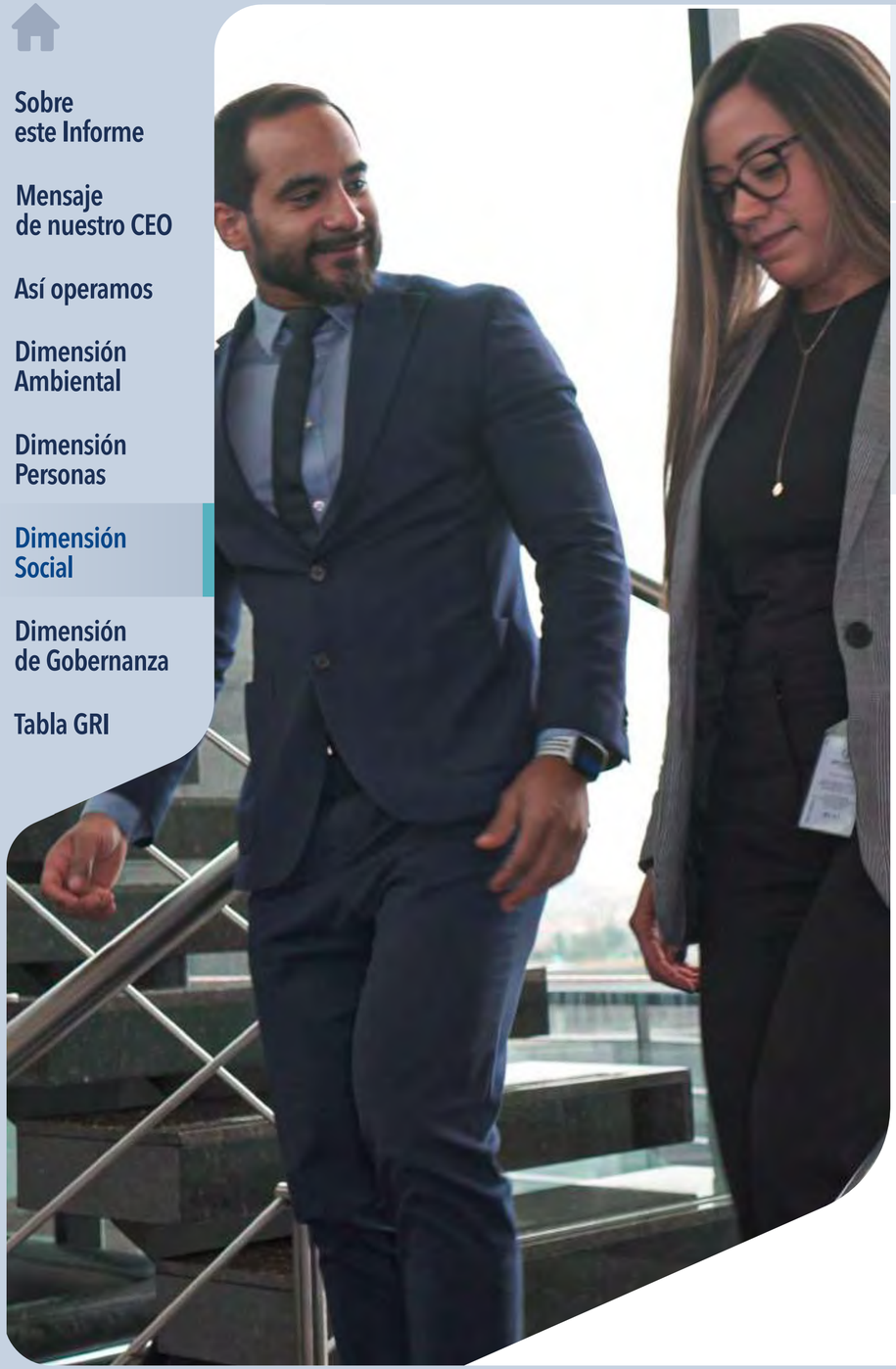
Mantenemos procesos de contratación equitativos y libres de sesgos, alineados con el respeto por los derechos humanos y orientados a ofrecer condiciones laborales flexibles e inclusivas. En nuestra área de influencia, garantizamos una divulgación oportuna de las vacantes a través de las agencias públicas de empleo, especialmente cuando se requiere mano de obra calificada. Cuando la oferta local no cumple con los requisitos establecidos, ampliamos la búsqueda a otras regiones del país, asegurando así una respuesta oportuna a nuestras necesidades operativas y contribuyendo a un impacto laboral positivo en los territorios.

NUEVAS CONTRATACIONES 2024

HOMBRES	MUJERES
71 %	29 %

Estas prácticas nos permiten generar oportunidades para personas diversas y contribuyen significativamente a la economía regional y al bienestar de las familias vinculadas a nuestra organización.

Sobre este Informe
Mensaje de nuestro CEO
Así operamos
Dimensión Ambiental
Dimensión Personas
Dimensión Social
Dimensión de Gobernanza
Tabla GRI



Beneficios

Nuestro esquema de compensación está diseñado para reconocer de manera justa el aporte de cada persona, en línea con sus responsabilidades y el cumplimiento de metas. Este enfoque se complementa con planes de bienestar, beneficios y programas de salud ocupacional que fortalecen el ambiente laboral, promueven el equilibrio entre la vida personal y profesional, y consolidan relaciones laborales sanas.

Entre ellos se incluyen asistencia para hipoteca, apoyo educativo, servicios médicos y suministro de medicamentos, fondo mutuo de inversión, fondo rotatorio de préstamos, póliza de seguro, prima extralegal de vacaciones, prima por antigüedad, apoyo en póliza funeraria y bono de desempeño otorgado por mera liberalidad de la compañía.

BENEFICIO	INVERSIÓN EN BIENESTAR
Auxilios educativos	$ 1.641.858.240
Bienestar	$ 323.436.803
Poliza de salud	$ 2.655.024.78
TOTAL BIENESTAR - BENEFICIOS 2024	**$ 4.620.319.121**

Cifras en COP

Como parte de nuestro compromiso con el bienestar de todos, en 2024 ampliamos el beneficio de auxilios educativos para los hijos de los empleados, extendiéndolo también a quienes cuentan con contrato a término fijo. Este beneficio entró en vigencia en enero de 2025.

Esta medida busca reconocer el esfuerzo y compromiso de todos los colaboradores, sin distinción por el tipo de contrato.

Adicionalmente, a mitad de 2024, extendimos la cobertura de la póliza de salud para el personal con contrato a término fijo, reafirmando así nuestro compromiso con el bienestar de todo el equipo y demostrando que cada persona es valorada, independientemente de su modalidad contractual.

Sobre este Informe
Mensaje de nuestro CEO
Así operamos
Dimensión Ambiental
Dimensión Personas
Dimensión Social
Dimensión de Gobernanza
Tabla GRI

Formación y Enseñanza

Continuamos fortaleciendo el desarrollo de habilidades y competencias a través de la plataforma EVA (Entorno Virtual de Aprendizaje), un espacio que en 2024 fue clave para promover la formación en valores corporativos. Con esta herramienta, seguimos construyendo una cultura organizacional sólida, coherente con los principios que guían nuestra gestión diaria.

La evaluación de desempeño nos permite realizar un seguimiento continuo al cumplimiento de los objetivos organizacionales, los resultados individuales y el desarrollo de competencias clave. Este proceso abarca dimensiones como el enfoque corporativo, la gestión del riesgo y la innovación, garantizando una visión integral y alineada con el aporte que cada persona hace en su rol.

HORAS DE FORMACIÓN

3.994

MEDIA DE HORAS DE FORMACIÓN POR EMPLEADO

17,07

NIVEL	PARTICIPANTES
Asistente	16
Coordinador	26
Gerencia	14
Operativo	3
Profesional	94
Vicepresidencia	2
TOTAL	**155**

Participación en la evaluación de desempeño:

+10 % vs. 2023

Este año un incremento de 14 personas en la participación en la evaluación de desempeño en comparación con 2023.

Sobre este Informe
Mensaje de nuestro CEO
Así operamos
Dimensión Ambiental
Dimensión Personas
Dimensión Social
Dimensión de Gobernanza
Tabla GRI

Gestión a futuro

Mirando hacia el futuro, proyectamos una gestión del talento humano alineada con el desarrollo sostenible de nuestras regiones de influencia. Visualizamos la contratación local como un motor para dinamizar la economía de las comunidades que nos rodean, por lo que seguiremos fortaleciendo estrategias que prioricen la vinculación de talento regional.

A nivel formativo, nuestra apuesta futura se centra en consolidar una cultura organizacional basada en el aprendizaje continuo, con programas que potencien las competencias clave para el crecimiento de la compañía.

Además, seguiremos ampliando nuestras acciones en seguridad y salud en el trabajo, así como en bienestar integral, extendiendo su impacto no solo al trabajador, sino también a su núcleo familiar.

Sobre este Informe
Mensaje de nuestro CEO
Así operamos
Dimensión Ambiental
Dimensión Personas
Dimensión Social
Dimensión de Gobernanza
Tabla GRI

07 Dimensión Gobernanza

Sobre este Informe
Mensaje de nuestro CEO
Así operamos
Dimensión Ambiental
Dimensión Personas
Dimensión Social
Dimensión de Gobernanza
Tabla GRI

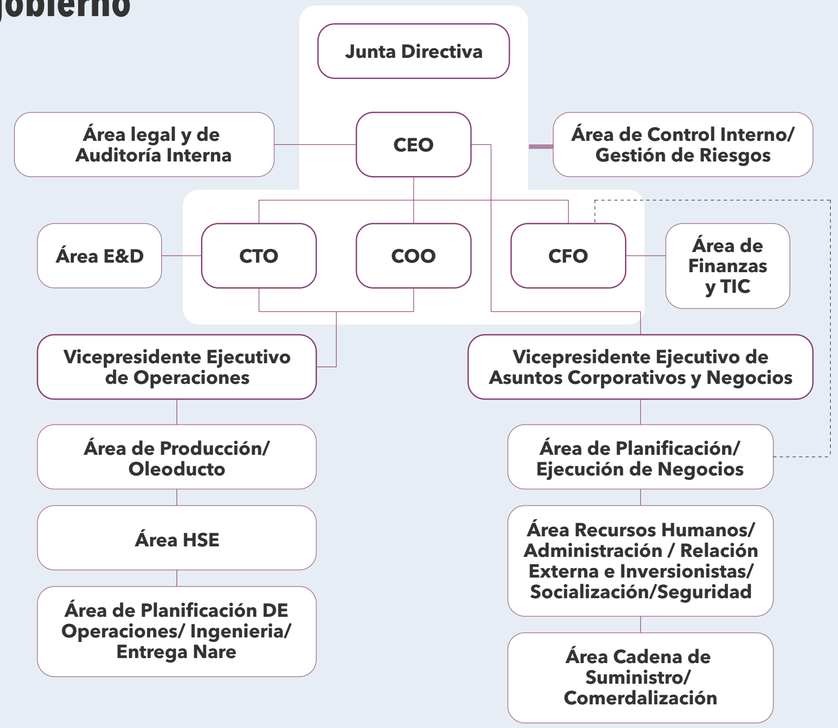
Gobierno Corporativo

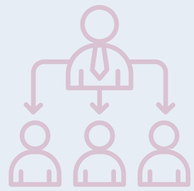
GRI [3.3] [2-9] [2-10] [2-11] [2-12] [2-13] [2-15] [2-17] [2-18] [2-21] [2-23] [2-24] [2-25] [2-26] [2-28]

En Mansarovar Energy, reconocemos que el éxito de nuestra compañía está estrechamente ligado a la solidez de nuestras estructuras de gobierno corporativo. Por ello, mantenemos un compromiso permanente con un sistema de dirección y control efectivo, que permita tomar decisiones estratégicas con transparencia, responsabilidad y alineación con las expectativas de nuestros grupos de interés.

Durante 2024, avanzamos en un proyecto clave enfocado en la actualización el fortalecimiento de nuestro marco documental y procedimental. Este esfuerzo tuvo como propósito mejorar la eficiencia y eficacia de los procesos internos, y fue uno de los pilares de nuestra agenda corporativa del año. Con esta iniciativa, buscamos consolidar una base más robusta para el gobierno corporativo, permitiendo operaciones más ágiles y coherentes con las mejores prácticas del sector.

Estructura de gobierno





Kishore Kumar
CEO

Anurag Singh
CTO

Jiaye Zhang
COO

Hui Zhang
CFO

Leonel Vargas
Vicepresidente Ejecutivo de Operaciones

Angela Navas
Vicepresidenta Ejecutiva de Asuntos Corporativos y Negocios

mansarovar ENERGY
EXPERTOS EN RECOBRO MEJORADO

2024CLIMBING Higher

Sobre este Informe
Mensaje de nuestro CEO
Así operamos
Dimensión Ambiental
Dimensión Personas
Dimensión Social
Dimensión de Gobernanza
Tabla GRI

Junta Directiva Local

La Junta Directiva es la máxima instancia de gobierno en Mansarovar Energy. Está conformada por representantes de nuestros accionistas, ONGC Videsh y Sinopec, quienes tienen la autoridad final sobre las decisiones estratégicas que definen el rumbo de la compañía. Entre sus principales responsabilidades se encuentran la definición de la misión, los valores, las políticas y los objetivos estratégicos, abarcando dimensiones económicas, sociales y ambientales. Asimismo, la Junta es responsable de aprobar asuntos fundamentales establecidos en el Acuerdo de Accionistas, como el presupuesto anual, los estados financieros, la distribución de dividendos y decisiones relacionadas con activos y estructuras de financiamiento.

La Junta se reúne con la frecuencia que considera necesaria para supervisar y controlar las operaciones, asegurando que todas las decisiones estén alineadas con los objetivos establecidos y en beneficio de los accionistas.

Selección de la Junta Directiva

La designación y selección de los miembros de la Junta Directiva, como el máximo órgano de gobierno, así como de los integrantes de sus comités, se realiza conforme a lo estipulado en el Shareholders Agreement. Este acuerdo garantiza que los procesos de nombramiento se desarrollen de manera transparente, bajo principios de buen gobierno corporativo, y que estén alineados con los intereses estratégicos de la compañía y de sus accionistas.

Sobre este Informe
Mensaje de nuestro CEO
Así operamos
Dimensión Ambiental
Dimensión Personas
Dimensión Social
Dimensión de Gobernanza
Tabla GRI

Gestión de conflictos de interés y conducta empresarial responsable

En Mansarovar Energy adoptamos una postura proactiva frente a la prevención, identificación y gestión de los conflictos de interés. Para ello, contamos con un Código de Conducta y una Política de Conflictos de Interés que establecen lineamientos claros para orientar el comportamiento ético de todos los colaboradores y partes interesadas.

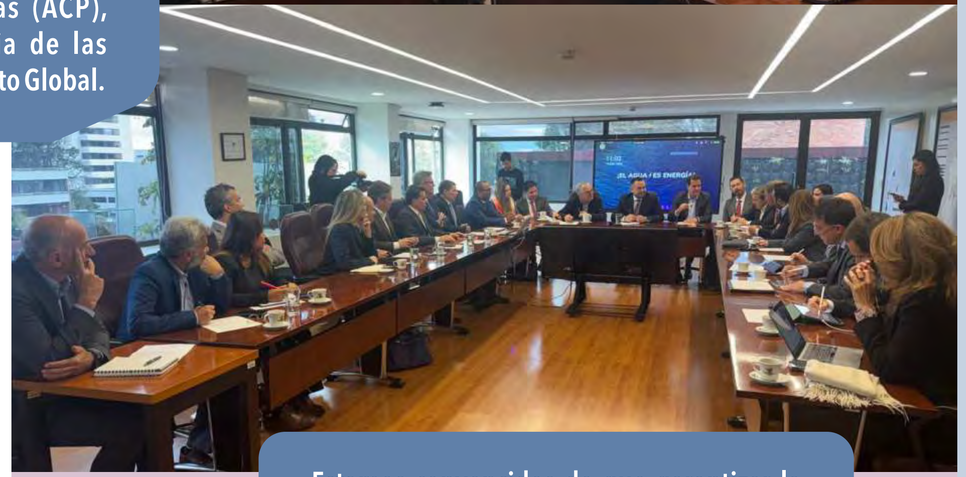
Ante la detección de un posible conflicto, se activan procedimientos formales de divulgación, análisis y resolución, con el fin de asegurar una gestión transparente, imparcial y alineada con los intereses corporativos. Adicionalmente, disponemos de un formulario digital accesible a todo el personal, a través del cual se pueden reportar posibles situaciones de conflicto de interés, permitiendo su evaluación oportuna y objetiva por parte del área correspondiente.

En el Código de Conducta también establecemos principios claros sobre la responsabilidad empresarial, incluyendo la forma en que nos relacionamos con socios comerciales, proveedores y contratistas.

Sobre este Informe
Mensaje de nuestro CEO
Así operamos
Dimensión Ambiental
Dimensión Personas
Dimensión Social
Dimensión de Gobernanza
Tabla GRI

Estamos comprometidos con la gestión responsable de los impactos económicos, sociales y ambientales. La Junta Directiva lidera el proceso de actualización de las políticas en este sentido. Si se presentan impactos negativos, mantenemos canales abiertos para que los grupos de interés puedan comunicarse con nosotros, como la línea ética y el canal PQRS. Además, contamos con enlaces sociales en las comunidades donde operamos, lo que facilita el diálogo directo y la resolución de inquietudes con las poblaciones locales con las comunidades.

Formamos parte de la Asociación Colombiana del Petróleo y Gas (ACP), Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas (EITI) y el Pacto Global.



Nuestra Política de Gestión del Riesgo establece las directrices para anticipar y manejar riesgos que podrían afectar la operación y sostenibilidad de la empresa. La gestión de riesgo es liderada por el Comité de Gestión del Riesgo y Cumplimiento, que recoge retroalimentación interna y realiza un mapeo top-down de los riesgos.

Nos enfocamos en cuatro tipos principales de riesgos:

01 Riesgos estratégicos

Aquellos que pueden afectar la misión, visión o los objetivos de largo plazo

02 Riesgos financieros

Relacionados con el capital de trabajo, la rentabilidad, la liquidez o el cumplimiento de obligaciones con los accionistas

03 Riesgos operacionales

Vinculados a la continuidad del negocio, la seguridad industrial, la eficiencia de los procesos y la cadena de suministro

04 Riesgos legales, ambientales y sociales

Aquellos que puedan derivar en incumplimientos normativos, sanciones regulatorias, conflictos comunitarios o impactos adversos sobre el entorno

Estamos convencidos de que garantizar la equidad salarial es clave para construir un entorno laboral más equitativo y enriquecedor para todas las personas que hacen parte de la Compañía.

RATIO SALARIAL: $ 14’471.391

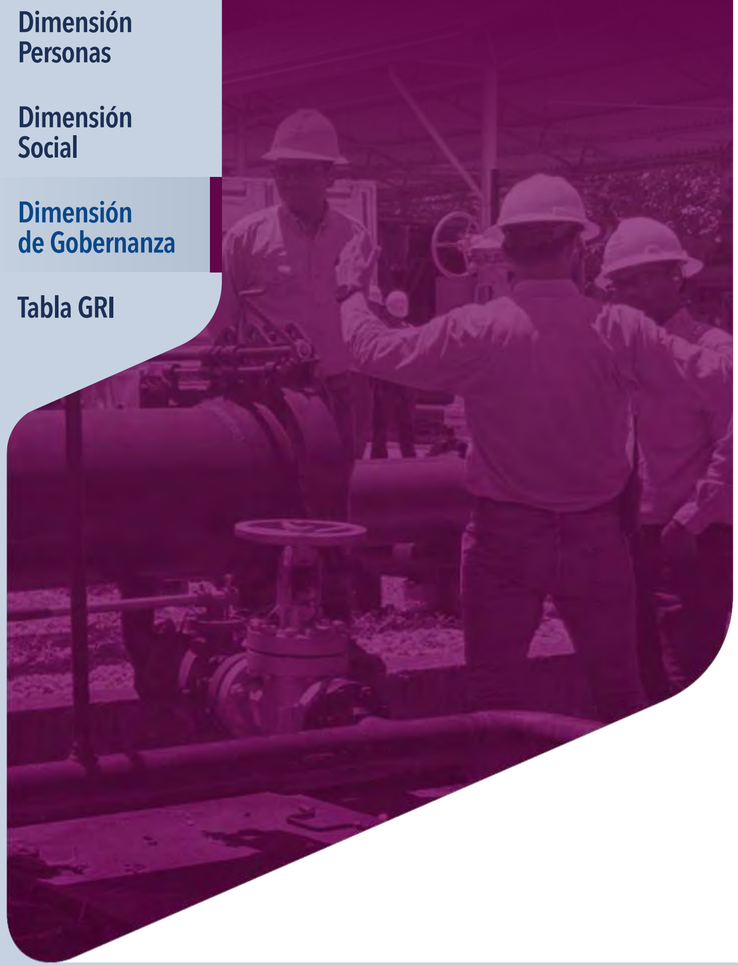
mansarovar ENERGY
EXPERTOS EN RECOBRO MEJORADO

2024CLIMBING Higher

Sobre este Informe
Mensaje de nuestro CEO
Así operamos
Dimensión Ambiental
Dimensión Personas
Dimensión Social
Dimensión de Gobernanza
Tabla GRI

Ética y Transparencia

GRI [3.3]



Actuamos bajo los principios de objetividad, confidencialidad e independencia para garantizar la integridad y la transparencia en nuestras operaciones en Colombia. Estos principios se reflejan en las siguientes políticas:

Estas políticas establecen las conductas esperadas de nuestros colaboradores y socios de negocio en el desarrollo de sus actividades dentro de la empresa, promoviendo una actuación ética, responsable y con gestión de riesgos.

Transparencia en la información financiera

La transparencia es un principio fundamental en nuestra gestión financiera. Está incorporada dentro de la Política de Finanzas y de Control Interno, con el objetivo de asegurar una presentación clara, completa y precisa de la información. Además, en el Código de Conducta reforzamos este compromiso al establecer lineamientos específicos sobre la divulgación transparente de datos financieros y resultados.

Cumplimos con la entrega oportuna de los reportes financieros exigidos por las autoridades competentes, como la Superintendencia de Sociedades mediante la presentación de los estados financieros, los cuales son de acceso público.

mansarovar ENERGY
EXPERTOS EN RECOBRO MEJORADO
2024CLIMBING Higher

Sobre este Informe
Mensaje de nuestro CEO
Así operamos
Dimensión Ambiental
Dimensión Personas
Dimensión Social
Dimensión de Gobernanza
Tabla GRI

Estrategia fiscal

Contamos con una estrategia fiscal orientada a asegurar el cumplimiento adecuado de las obligaciones tributarias a nivel municipal y nacional. Este plan es revisado mensualmente por el LMB (Local Management Board) o el CFO (Chief Financial Officer) y siempre se ajusta a la normativa vigente del país.

Para asegurar el cumplimiento y evaluar la efectividad de la estrategia fiscal, implementamos diversas acciones, entre las que se destacan:

Auditorías internas:
Lideradas por la Revisoría Fiscal, con la supervisión y respaldo del LMB (Local Management Board).

Auditorías externas:
realizadas por organismos de control, como la DIAN, y otras entidades competentes.

Línea MECL

Es un canal confidencial que permite reportar, de manera anónima, posibles incumplimientos al Código de Ética y otras situaciones relacionadas con la ética y la transparencia. Además, está disponible para resolver consultas y brindar orientación sobre dilemas éticos dentro de la organización.

Denuncias recibidas y resueltas a través de la Línea MECL:

12 casos

+100 % Vs. 2023

Durante el último año, hemos recibido reportes relacionados con intentos de estafas laborales, en los que personas externas contactaron a candidatos solicitando pagos a cambio de oportunidades de empleo. Ante esta situación, reiteramos que los procesos de selección son gratuitos, no requieren intermediarios y se gestionan directamente a través del equipo de Recursos Humanos.

mansarovar ENERGY
EXPERTOS EN RECOBRO MEJORADO

2024CLIMBING Higher

Sobre este Informe
Mensaje de nuestro CEO
Así operamos
Dimensión Ambiental
Dimensión Personas
Dimensión Social
Dimensión de Gobernanza
Tabla GRI

Gestión Integral de Riesgos

GRI [3.3] [205-1] [205-2] [205-3]

En un entorno de constante cambio, donde cada decisión cuenta, en Mansarovar Energy gestionamos con responsabilidad los riesgos que pueden afectar el cumplimiento normativo, la transparencia y la relación con nuestro entorno.

Contamos con un Sistema de Gestión de Riesgos que nos permite anticiparnos a riesgos actuales y futuros, asegurando la continuidad de la Compañía. Más allá de prevenir y mitigar, trabajamos constantemente en fortalecer la capacidad de adaptación para dar respuestas efectivas, asegurando un impacto positivo en la sociedad y el medio ambiente.

Controles para la prevención de fraude y corrupción

Cada año llevamos a cabo una evaluación de la eficacia de los controles implementados para prevenir riesgos de fraude y corrupción. A la fecha, no hemos identificado situaciones que afecten la efectividad del sistema, lo que nos impulsa a seguir fortaleciendo una gestión ética y transparente. Además, como parte del enfoque de mejora continua, revisamos y actualizamos periódicamente estos controles para asegurar su vigencia y adaptación frente a posibles riesgos emergentes.

Efectividad de los controles asociados al fraude:
90 %

Mansarovar ENERGY
EXPERTOS EN RECOBRO MEJORADO

2024CLIMBING Higher

Sobre este Informe
Mensaje de nuestro CEO
Así operamos
Dimensión Ambiental
Dimensión Personas
Dimensión Social
Dimensión de Gobernanza
Tabla GRI

Gestionamos los riesgos de forma proactiva a través de la **Política de Gestión del Riesgo,** la cual define las directrices clave para fortalecer el Gobierno Corporativo y prevenir cualquier situación que pueda afectar el logro de nuestros objetivos misionales y organizacionales. Para complementar esta gestión, ponemos a disposición de diferentes grupos de interés, un manual práctico que traduce el marco conceptual del Sistema de Gestión de Riesgos en acciones concretas, ofreciendo lineamientos claros y herramientas efectivas para anticipar, administrar y aprovechar riesgos y oportunidades.

Conoce la política haciendo click aquí

A continuación, compartimos los resultados de las acciones realizadas en 2024:

Incidentes de corrupción confirmados: **0**

Riesgos significativos relacionados con la corrupción identificados a través de la evaluación de riesgos:
42 Riesgos evaluados

Procesos donde se realizaron evaluaciones de riesgo de corrupción:
100 %

La matriz de riesgos que empleamos incorpora de manera integral los riesgos asociados a la corrupción y lavado de activos, a través de una submatriz específica para estos asuntos. De este modo, estos riesgos no se abordan de forma aislada, sino que como parte del conjunto general de riesgos de Mansarovar, lo que nos permite contar con una visión completa y articulada para fortalecer la integridad y transparencia en todas las operaciones de la Compañía.

Sobre este Informe
Mensaje de nuestro CEO
Así operamos
Dimensión Ambiental
Dimensión Personas
Dimensión Social
Dimensión de Gobernanza
Tabla GRI

Comunicación y formación

Nos comprometemos a crear una cultura de transparencia, legalidad y comportamiento ético entre los colaboradores, teniendo el gobierno corporativo como eje principal de nuestro crecimiento. En este sentido, desarrollamos un plan de capacitaciones que incluye contenidos clave sobre ética, prevención de la corrupción y lavado de activos, asegurando que todas las personas que hacen parte de la organización cuenten con los conocimientos necesarios para actuar con integridad en cada etapa de su gestión y sean informados sobre las políticas y procedimientos.

Estos son los resultados para 2024:

COMUNICACIÓN DE LAS POLÍTICAS ANTICORRUPCIÓN

EMPLEADOS	SOCIOS DE NEGOCIO	LOCAL MANAGEMENT BOARD
100 %	**100 %**	**100 %**

FORMACIÓN EN ANTICORRUPCIÓN

EMPLEADOS
100 %

Gestión a futuro

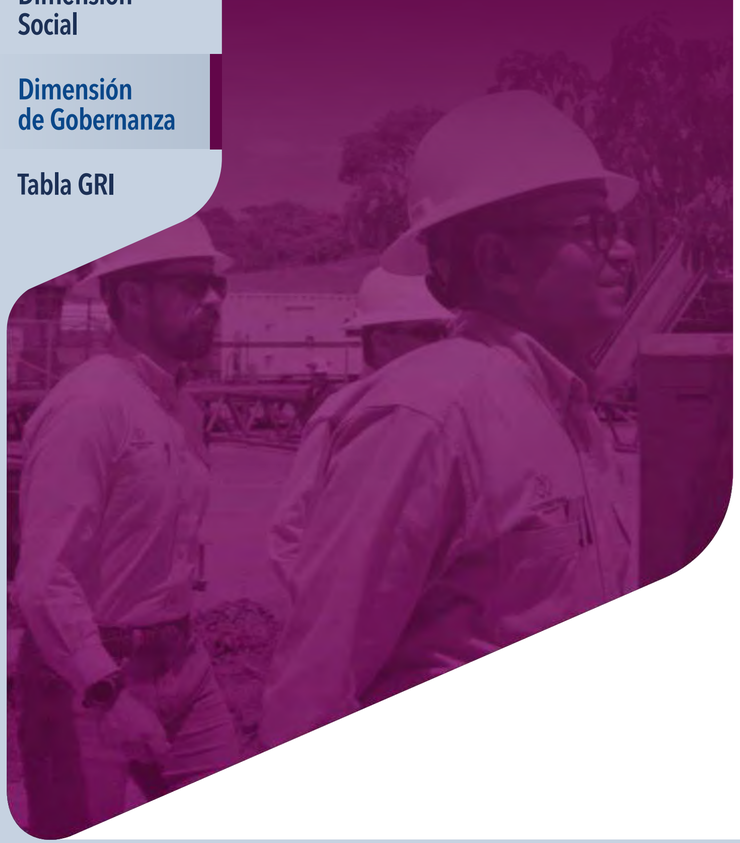
En 2025 participaremos por tercera vez en la **medición de riesgos de corrupción en la industria extractiva,** liderada por Transparencia por Colombia, donde reafirmamos el interés en mantener los más altos estándares éticos y contribuir al desarrollo de la cultura de transparencia en el sector.

Esta evaluación tiene como objetivo analizar la gestión de riesgos de corrupción dentro de las organizaciones, entendiendo esta gestión como el conjunto de esfuerzos implementados para prevenir, detectar, sancionar y evitar la reincidencia de hechos de corrupción desde su propia operación.

Sobre este Informe
Mensaje de nuestro CEO
Así operamos
Dimensión Ambiental
Dimensión Personas
Dimensión Social
Dimensión de Gobernanza
Tabla GRI

Cumplimiento Normativo

GRI [2.27] [3.3]



Como Compañía del sector oil & gas, tenemos la responsabilidad de operar con legalidad, acatando las normativas y regulaciones vigentes para promover el desarrollo del sector y garantizar la continuidad de nuestras operaciones de manera segura y supervisada.

Para asegurar el cumplimiento normativo, contamos con un marco legal interno que opera de manera sistemática a través del Government Risk and Compliance (GRC), supervisando el cumplimiento de actividades en relación con el grado de desarrollo de los procesos. Además, nuestra Política de Cumplimiento Legal establece los lineamientos generales para identificarlas obligaciones legales aplicables y permitir su seguimiento y control, con el fin degarantizar el adecuado desarrollo de las actividades. Mediante una matriz actualizada según a los cambios regulatorios, evaluamos los avances en el cumplimiento de las obligaciones legales, fortaleciendo la capacidad de adaptación de la compañía ante nuevas normativas.

Continuamos cumpliendo en un

100 %

con las obligaciones legales, no hemos incurrido en ningún incumplimiento y por ende tampoco se han derivado sanciones.

Aspiramos a mantener un cumplimiento normativo ejemplar para el sector, como garantía de la continuidad operativa.

Sobre este Informe
Mensaje de nuestro CEO
Así operamos
Dimensión Ambiental
Dimensión Personas
Dimensión Social
Dimensión de Gobernanza
Tabla GRI

08 Tabla GRI

Mansarovar ENERGY
EXPERTOS EN RECOBRO MEJORADO

2024 CLIMBING Higher

Sobre este Informe
Mensaje de nuestro CEO
Así operamos
Dimensión Ambiental
Dimensión Personas
Dimensión Social
Dimensión de Gobernanza
Tabla GRI

ÍNDICE DE CONTENIDOS GENERALES

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	CAPÍTULO	UBICACIÓN	MOTIVO DE OMISIÓN
Detalles organizacionales	2-1 a y b Nombre de la organización	Mansarovar Energy	Pag 9	–
	2-1 b Naturaleza del régimen de propiedad y forma jurídica	Compañía privada creada en 2006 tras la unión de capitales y tecnologías de la estatal india ONGC-Videsh y la estatal China Sinopec	Pag 9	–
	2-1 c Ubicación de la sede principal	Oficina principal ubicada en Calle 100 No. 13 – 76 Bogotá, D.C, Colombia	Pag 9	–
	2.1 d Países en los que opera la organización	Colombia	Pag 9	–
	2.1 d Regiones o ubicaciones específicas dentro de los países	Oleoducto Velásquez – Galán, Barrancabermeja, Santander Campo Moriche, Puerto Boyacá, Boyacá. Campo Jazmín, Puerto Boyacá, Boyacá Campo Velásquez, Puerto Boyacá, Boyacá Campo Nare Sur, Puerto Boyacá, Boyacá Campo Chicalá, Puerto Boyacá, Boyacá	Pag 9	–
Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	2-2 a Entidades incluidas en el informe	Mansarovar Energy	–	–
	2-2 b Estados financieros consolidados	Los estados financieros son auditados por la Super Intendecia Financiera de Colombia	–	–

Sobre este Informe
Mensaje de nuestro CEO
Así operamos
Dimensión Ambiental
Dimensión Personas
Dimensión Social
Dimensión de Gobernanza
Tabla GRI

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	CAPÍTULO	UBICACIÓN	MOTIVO DE OMISIÓN
Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	2-3 a y b Periodo y periocidad del informe	Nuestro informe de sostenibilidad se publica de manera anual desde el año 2011 y corresponde a la gestión realizada por la compañía desde el 01 de enero hasta el 31 de diciembre de 2024	–	–
	2-3 c Indica la fecha de publicación	25 de Junio de 2025	–	–
	2-3 d Punto de contacto	Mansarovar_colombia@mansarovar.com.co	–	–
Actualización de la información	2-4 Actualización de la información	El presente informe no cuenta con reexpresión de la información	–	–
Verificación externa	2-5 Verificación externa	El presente informe no cuenta con verificación externa	–	–
2. Actividades y trabajadores				
Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	2-6 a Sector de la compañía	Sobre Mansarovar Energy	Pag 9	–
	2-6 b Descripción de la cadena de valor	Sobre Mansarovar Energy	Pag 9	–
Empleados	2-7 Información sobre Empleados	Oportunidades de empleo	Pag 55	–
Trabajadores que no son empleados	2-8 Información sobre trabajadores que no son empleados			

Sobre este Informe
Mensaje de nuestro CEO
Así operamos
Dimensión Ambiental
Dimensión Personas
Dimensión Social
Dimensión de Gobernanza
Tabla GRI

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	CAPÍTULO	UBICACIÓN	MOTIVO DE OMISIÓN
3. Gobernanza				
Estructura de gobernanza y composición	2-9 Estructura de gobernanza y composición	Gobierno corporativo	Pag 61	–
Designación y selección del máximo órgano de gobierno	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno			–
Presidente del máximo órgano de gobierno	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno			–
Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión en los impactos	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión en los impactos			–
Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos			–
Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	2-14 Función del máximo órgano de gobierno	Rol revisor y aprobador	–	–

Sobre este Informe
Mensaje de nuestro CEO
Así operamos
Dimensión Ambiental
Dimensión Personas
Dimensión Social
Dimensión de Gobernanza
Tabla GRI

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	CAPÍTULO	UBICACIÓN	MOTIVO DE OMISIÓN
Conflictos de interés	2-15 Conflictos de interés	Gobierno corporativo	Pag 61	–
Comunicación de inquietudes críticas	2-16 Comunicación de inquietudes críticas			–
Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno			–
Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	2-18 Desempeño del máximo órgano de gobierno			–
Políticas de remuneración	2-19 Políticas de remuneración		–	Restricciones de confidencialidad
Proceso para determinar la remuneración	2-20 Proceso para determinar la remuneración		–	Restricciones de confidencialidad
Ratio de compensación total anual	2-21 Ratio salarial	Gobierno corporativo	Pag 61	–

Sobre este Informe
Mensaje de nuestro CEO
Así operamos
Dimensión Ambiental
Dimensión Personas
Dimensión Social
Dimensión de Gobernanza
Tabla GRI

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	CAPÍTULO	UBICACIÓN	MOTIVO DE OMISIÓN
4. Estrategia, políticas y prácticas				
Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Carta del CEO	Pag 4	–
Compromisos y políticas	2-23 Compromisos y políticas	Gobierno corporativo	Pag 61	–
Incorporación de los compromisos y políticas	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas			–
Procesos para remediar los impactos negativos	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos			–
Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	2-26 Mecanismos para solicitar información			–
Cumplimiento de la legislación y las normativas	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	Ética y transparencia	Pag 65	–
Afiliación a asociaciones	2-28 Afiliación a asociaciones	Gobierno corporativo	Pag 61	–

Sobre este Informe
Mensaje de nuestro CEO
Así operamos
Dimensión Ambiental
Dimensión Personas
Dimensión Social
Dimensión de Gobernanza
Tabla GRI

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	CAPÍTULO	UBICACIÓN	MOTIVO DE OMISIÓN
5. Participación de los grupos de interés				
Enfoque para la participación de los grupos de interés	2-29 Participación grupos de interés	Sobre Mansarovar	Pag 9	–
Convenios de negociación colectiva	2-30 Convenios de negociación colectiva	Oportunidades de empleo	Pag 55	–
GRI 3. TEMAS MATERIALES				
Proceso para determinar los temas materiales	3-1 Proceso para determinar los temas materiales	Sostenbilidad en Mansarovar	Pag 13	–
Lista de temas materiales	3-2 Lista de temas materiales			–
Gestión de temas materiales	3-3 Gestión de temas materiales			–

Sobre este Informe
Mensaje de nuestro CEO
Así operamos
Dimensión Ambiental
Dimensión Personas
Dimensión Social
Dimensión de Gobernanza
Tabla GRI

ÍNDICE DE CONTENIDOS TEMÁTICOS

Declaración de uso Mansarovar ha elaborado el informe con referencia a los estándares GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre del 2024.

GRI 1 usado GRI 1: Fundamentos 2021

ÍNDICE DE CONTENIDOS

TEMA MATERIAL	GRI ESTÁNDAR / INDICADOR PROPIO	CONTENIDO	REFERENCIA EN ESTE INFORME
ASÍ OPERAMOS			
Desempeño económico	GRI 3 Temas materiales	GRI 3.3 Gestión de temas materiales	Pag 17
	GRI 201 Desempeño económico	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	
	Indicador propio	Producción Mansarovar Energy	
		Costos de levantamiento real (USD/BI)	
Proveedores locales	GRI 3 Temas materiales	GRI 3.3 Gestión de temas materiales	Pag 20
	GRI 204 Prácticas de abastecimiento	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	
	GRI 308 Evaluación ambiental de proveedores	308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	

mansarovar ENERGY
EXPERTOS EN RECOBRO MEJORADO

2024CLIMBING Higher

Sobre este Informe
Mensaje de nuestro CEO
Así operamos
Dimensión Ambiental
Dimensión Personas
Dimensión Social
Dimensión de Gobernanza
Tabla GRI

TEMA MATERIAL	GRI ESTÁNDAR / INDICADOR PROPIO	CONTENIDO	REFERENCIA EN ESTE INFORME
DIMENSIÓN AMBIENTAL			
Gestión de residuos	GRI 3 Temas materiales	GRI 3.3 Gestión de temas materiales	Pag 23
	GRI 306 Gestión integral de residuos	GRI 306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	
		GRI 306-2 Gestión de los impactos significativos relacionados con los residuos	
		GRI 306-3 Residuos Generados	
		GRI 306-4 Residuos no enviados disposición final	
		GRI 306-5 Residuos destinados a disposición final	

Sobre este Informe
Mensaje de nuestro CEO
Así operamos
Dimensión Ambiental
Dimensión Personas
Dimensión Social
Dimensión de Gobernanza
Tabla GRI

TEMA MATERIAL	GRI ESTÁNDAR / INDICADOR PROPIO	CONTENIDO	REFERENCIA EN ESTE INFORME
Uso eficiente de agua y energía	GRI 3 Temas materiales	GRI 3.3 Gestión de temas materiales	Pag 26
	GRI 302 Energía	GRI 302-1 Consumo de energía dentro de la organización	
	GRI 303 Agua y efluentes	GRI 303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	
		GRI 303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido del agua	
		GRI 303-3 Extracción de agua	
		GRI 303-4 Vertido de agua	
		GRI 303-5 Consumo de agua	
	Indicador propio	Huella hídrica (Oleoducto Velásquez-Galán)	

Sobre este Informe
Mensaje de nuestro CEO
Así operamos
Dimensión Ambiental
Dimensión Personas
Dimensión Social
Dimensión de Gobernanza
Tabla GRI

TEMA MATERIAL	GRI ESTÁNDAR / INDICADOR PROPIO	CONTENIDO	REFERENCIA EN ESTE INFORME
Uso eficiente de agua y energía	Indicador propio	Huella Hídrica (Velásquez)	Pag 26
		Agua utilizada en recobro mejorado	
		Agua utilizada en reinyección	
		Personas alcanzadas con las actividades de capacitación	
Gestión de emisiones	GRI 3 Temas materiales	GRI 3.3 Gestión de temas materiales	Pag 29
	GRI 305 Emisiones	GRI 305-1 Emisiones directas de GEI (categoría 1)	
		GRI 305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (categoría 2)	

Sobre este Informe
Mensaje de nuestro CEO
Así operamos
Dimensión Ambiental
Dimensión Personas
Dimensión Social
Dimensión de Gobernanza
Tabla GRI

TEMA MATERIAL	GRI ESTÁNDAR / INDICADOR PROPIO	CONTENIDO	REFERENCIA EN ESTE INFORME
Gestión de emisiones	GRI 305 Emisiones	GRI 305-3 Emisiones indirectas (categoría 3)	Pag 29
		GRI 305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	
		GRI 305-5 Reducción de las emisiones GEI	
		GRI 305-7 Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	
	Indicador propio (ISO 14064)	Emisiones categoría 4 (Se refiere a las emisiones que resultan de la fabricación, uso y disposición de productos que adquirimos y utilizamos)	
Gestión de cierre y rehabilitación	GRI 3 Temas materiales	GRI 3.3 Gestión de temas materiales	Pag 32

Sobre este Informe
Mensaje de nuestro CEO
Así operamos
Dimensión Ambiental
Dimensión Personas
Dimensión Social
Dimensión de Gobernanza
Tabla GRI

TEMA MATERIAL	GRI ESTÁNDAR / INDICADOR PROPIO	CONTENIDO	REFERENCIA EN ESTE INFORME
Gestión de cierre y rehabilitación	GRI 304 Biodiversidad	GRI 304-1 Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	Pag 32
		GRI 304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	
		GRI 304-3 Hábitats protegidos o restaurados	
		GRI 304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	
	Indicador propio	Indicador de diversidad	
		Monitoreo de fauna y flora	
		Capacitaciones en biodiversidad	
		Participantes capacitaciones en Biodiversidad	

Sobre este Informe
Mensaje de nuestro CEO
Así operamos
Dimensión Ambiental
Dimensión Personas
Dimensión Social
Dimensión de Gobernanza
Tabla GRI

TEMA MATERIAL	GRI ESTÁNDAR / INDICADOR PROPIO	CONTENIDO	REFERENCIA EN ESTE INFORME
DIMENSIÓN PERSONAS			
Asuntos laborales: Salud	GRI 3 Temas materiales	GRI 3.3 Gestión de temas materiales	Pag 37
	GRI 403 Seguridad y salud en el trabajo	GRI 403-3 Servicios de salud en el trabajo	
		GRI 403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	
		GRI 403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	
		GIR 403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	

Sobre este Informe
Mensaje de nuestro CEO
Así operamos
Dimensión Ambiental
Dimensión Personas
Dimensión Social
Dimensión de Gobernanza
Tabla GRI

TEMA MATERIAL	GRI ESTÁNDAR / INDICADOR PROPIO	CONTENIDO	REFERENCIA EN ESTE INFORME
Asuntos laborales: Salud	GRI 403 Seguridad y salud en el trabajo	GRI 403-9 Lesiones por accidente laboral	Pag 37
		GRI 403-10 Las dolencias y enfermedades laborales	
Asuntos laborales: Seguridad laboral	GRI 3 Temas materiales	GRI 3.3 Gestión de temas materiales	Pag 41
	GRI 403 Seguridad y salud en el trabajo	GRI 403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	
		GRI 403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	
		GRI 403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	

Sobre este Informe
Mensaje de nuestro CEO
Así operamos
Dimensión Ambiental
Dimensión Personas
Dimensión Social
Dimensión de Gobernanza
Tabla GRI

TEMA MATERIAL	GRI ESTÁNDAR / INDICADOR PROPIO	CONTENIDO	REFERENCIA EN ESTE INFORME
Asuntos laborales: Seguridad laboral	GRI 403 Seguridad y salud en el trabajo	GRI 403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Pag 41
		GIR 403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	
Respuesta ante situaciones de emergencia	GRI 3 Temas materiales	GRI 3.3 Gestión de temas materiales	Pag 49
	Indicador propio	Cumplimiento Plan de Respuesta ante emergencias	
		Simulacros realizados por la Compañía (directos)	
		Simulacros realizados por contratistas	
		Capacitaciones en manejo de emergencias	
		Descripción de las principales actividades para el manejo de emergencias	

Sobre este Informe
Mensaje de nuestro CEO
Así operamos
Dimensión Ambiental
Dimensión Personas
Dimensión Social
Dimensión de Gobernanza
Tabla GRI

TEMA MATERIAL	GRI ESTÁNDAR / INDICADOR PROPIO	CONTENIDO	REFERENCIA EN ESTE INFORME
DIMENSIÓN SOCIAL			
Comunidades locales	GRI 3 Temas materiales	GRI 3.3 Gestión de temas materiales	Pag 52
	GRI 203 Impactos económicos indirectos	GRI 203-1 Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	
		GRI 203-2 Impactos economicos indirectos significativos	
	GRI 413 Comunidades locales	GRI 413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones de impacto y desarrollo	
Asuntos laborales: Oportunidades de empleo	GRI 3 Temas materiales	GRI 3.3 Gestión de temas materiales	Pag 55

Sobre este Informe
Mensaje de nuestro CEO
Así operamos
Dimensión Ambiental
Dimensión Personas
Dimensión Social
Dimensión de Gobernanza
Tabla GRI

TEMA MATERIAL	GRI ESTÁNDAR / INDICADOR PROPIO	CONTENIDO	REFERENCIA EN ESTE INFORME
Asuntos laborales: Oportunidades de empleo	GRI 401 Empleo	GRI 401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	Pag 55
		GRI 401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	
	GRI 404 Formación y enseñanza	GRI 404-1 Media de horas de formación al año por empleado	
		GRI 404-2 Programas para mejorar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	
	Indicador propio	Empleados participantes en la Evalución de Desempeño por niveles	

Sobre este Informe
Mensaje de nuestro CEO
Así operamos
Dimensión Ambiental
Dimensión Personas
Dimensión Social
Dimensión de Gobernanza
Tabla GRI

TEMA MATERIAL	GRI ESTÁNDAR / INDICADOR PROPIO	CONTENIDO	REFERENCIA EN ESTE INFORME
DIMENSIÓN GOBERNANZA			
Gobierno corporativo	GRI 3 Temas materiales	GRI 3.3 Gestión de temas materiales	Pag 61
Ética y transparencia	GRI 3 Temas materiales	GRI 3.3 Gestión de temas materiales	Pag 65
	Indicador propio	Denuncias recibidas y resueltas a través de la Línea MECL	
Gestión intergral de riesgos y Anticorrupción	GRI 3 Temas materiales	GRI 3.3 Gestión de temas materiales	Pag 67
	GRI 205 Anticorrupción	GRI 205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	
		GRI 205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	

Sobre este Informe
Mensaje de nuestro CEO
Así operamos
Dimensión Ambiental
Dimensión Personas
Dimensión Social
Dimensión de Gobernanza
Tabla GRI

TEMA MATERIAL	GRI ESTÁNDAR / INDICADOR PROPIO	CONTENIDO	REFERENCIA EN ESTE INFORME
Gestión intergral de riesgos y Anticorrupción	GRI 205 Anticorrupción	GRI 205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	Pag 57
Cumplimiento regulatorio	GRI 3 Temas materiales	GRI 3.3 Gestión de temas materiales	Pag 70
	GRI 2 Contenidos generales	GRI 2.27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	

Mansarovar ENERGY

EXPERTOS EN RECOBRO MEJORADO

2024CLIMBING Higher

www.mansarovar.com.co

Mansarovar Energy

mansarovar