

Informe de Sostenibilidad 2025

*Trascendiendo límites,
consolidando el camino*



Tabla de contenido

01. Acerca del informe	Pág. 3
02. Mensaje de nuestro CEO	Pág. 4
03. Nuestra identidad y operación	Pág. 8
04. Nuestra visión de sostenibilidad	Pág. 14
05. Desempeño económico	Pág. 19
06. Dimensión ambiental	Pág. 24
07. Dimensión personas	Pág. 36
08. Dimensión social	Pág. 48
09. Dimensión gobernanza	Pág. 57
10. Tabla GRI	Pág. 67





01. Acerca del informe

GRI [2.2] [2.3] [2.5]

Nos complace compartir el Informe de Sostenibilidad 2025, el cual consolida las acciones estratégicas e hitos alcanzados por Mansarovar Energy Colombia Ltd. durante este último año, en virtud de nuestro compromiso con los criterios Ambientales Sociales y de Gobernanza (ASG).

Fruto del esfuerzo colectivo de nuestro equipo humano, este ejercicio reafirma nuestra cultura de transparencia y resiliencia ante los desafíos del sector energético. Nuestra apuesta por contribuir al desarrollo del país nos motiva a mejorar continuamente cada proceso, integrando la excelencia técnica con un vínculo genuino y responsable con los colaboradores, las comunidades y el territorio.

La presente publicación, de carácter anual, ha sido elaborada con referencia a los estándares del Global Reporting Initiative 2021, sin verificación externa, y abarca el periodo del 1 de enero al 31 de diciembre de 2025.



Te invitamos a conocer más sobre nosotros. Deja las dudas o comentarios que tengas sobre el contenido del informe en:



mansarovar_colombia@mansarovar.com.co



02. Mensaje de nuestro CEO

GRI [2-22] [2-23] [2-24]

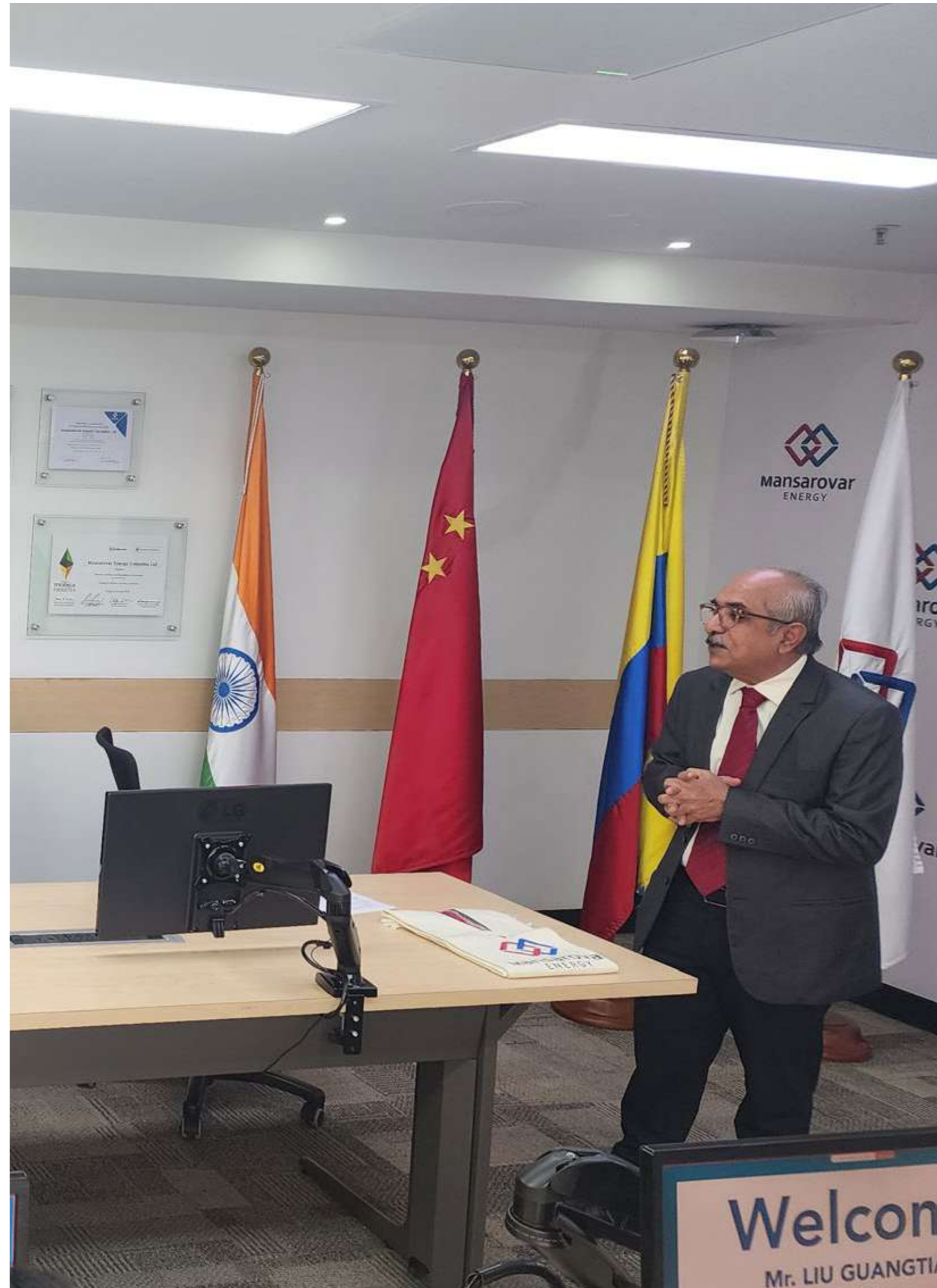
Estimados inversionistas, colaboradores, comunidades, aliados estratégicos y autoridades:

Es un honor presentarles nuestro Reporte de Sostenibilidad 2025, un ejercicio de transparencia y rendición de cuentas que refleja no solo nuestros resultados, sino también nuestras convicciones. En Mansarovar Energy, entendemos que operar en la industria de hidrocarburos en el contexto actual implica un compromiso profundo con la gestión responsable, la eficiencia operativa y la generación de valor sostenible para todos nuestros grupos de interés.

Nuestra visión de sostenibilidad

Para Mansarovar, la sostenibilidad no es un componente accesorio de la estrategia empresarial; es un eje transversal que guía la toma de decisiones. Operar de manera segura, eficiente, ética y ambientalmente responsable es la única forma viable de asegurar la continuidad del negocio y de contribuir con el desarrollo energético de Colombia.





La adopción y alineación con los estándares GRI responde a nuestra convicción de que la transparencia fortalece la confianza. Reportar bajo este marco nos permite medir, comparar y mejorar continuamente nuestro desempeño en las dimensiones ambiental, social y de gobernanza, asegurando coherencia entre lo que declaramos y lo que ejecutamos.

En 2025, la sostenibilidad se integró de manera aún más profunda en nuestro ADN corporativo. Desde la planificación presupuestal y la asignación disciplinada de capital, hasta la gestión de riesgos, la cultura de seguridad y el relacionamiento con comunidades, cada decisión estratégica incorpora criterios de responsabilidad ambiental, impacto social y gobierno corporativo sólido.

Desempeño e hitos 2025

El año 2025 representó un periodo de consolidación y resultados concretos.

Desde el punto de vista financiero y operativo, Mansarovar mantuvo un desempeño sólido y disciplinado. Los ingresos alcanzaron USD 109,4 millones, reflejando estabilidad operativa y eficiencia comercial. Logramos un EBITDA de USD 63,615 millones, demostrando resiliencia en un entorno desafiante y una estructura de costos competitiva.

El costo operativo OPEX real se ubicó en USD 44,6 millones, equivalente a USD 24,8 por barril, con un cumplimiento presupuestal del 88,7%, manteniendo control y disciplina en la ejecución. En Velásquez, los costos se mantuvieron alineados

con los objetivos estratégicos, consolidando una operación eficiente.

En materia de proyectos, alcanzamos un cumplimiento del 94%, asegurando ejecución responsable del CAPEX bajo estrictos criterios técnicos y financieros. Asimismo, el pago de dividendos por USD 40 millones superó el presupuesto aprobado, reflejando una generación de valor robusta y una gestión financiera sostenible.

El resultado final fue una utilidad neta de USD 32,2 millones, confirmando la capacidad de la compañía para equilibrar rentabilidad, inversión responsable y sostenibilidad de largo plazo.

Desempeño social y ambiental

En el ámbito ambiental, avanzamos en la optimización de nuestros procesos operativos, obteniendo resultados cuantificables en materia de gestión del agua, la energía, las emisiones y los residuos.

Durante el 2025, el consumo total de agua alcanzó los 128.795,99 m³, respaldado por una sólida estrategia de reutilización que permitió la reinyección de 1.299.288,89 m³, y la recuperación de 157.798,09 m³, lo que redujo la presión sobre las fuentes naturales. En cuanto a la energía, el consumo total consolidado alcanzó los 161 mil GJ, centrándonos en la eficiencia operativa y el control de la intensidad energética.

Ingresos 2025

\$109,4

expresado en millones de dólares

EBITDA 2025

\$63,6

expresado en millones de dólares

Costo OPEX

\$44,6

expresado en millones de dólares

Cumplimiento del

94%

ejecución responsable del CAPEX

Utilidad neta

\$32,2

expresado en millones de dólares

En lo que respecta al cambio climático, las emisiones totales de Gases Efecto Invernadero -GEI- (Alcance 1 y 2) ascendieron a 34.134,09 tCO₂e, lo que representa una variación de +27,26% en comparación con el año de referencia. Así también, la intensidad de las emisiones aumentó a 23,84 Kg de CO₂e por barril, impulsada principalmente por el incremento de las emisiones por quema en antorcha y la dinámica operativa. Esto refuerza nuestra prioridad de reducir la quema rutinaria en antorcha e implementar tecnologías de recuperación de gas.

En materia de gestión de residuos, generamos un total de 1.743.817,34 kg, manteniendo un cumplimiento del 100% en trazabilidad y disposición final. Los residuos peligrosos se gestionaron íntegramente mediante incineración autorizada, mientras que los residuos no peligrosos alcanzaron una tasa de reciclaje del 7,64%. Además, reforzamos la cultura ambiental a través de 97 sesiones de formación en las que participaron 1.557 empleados y contratistas.

En la dimensión social, continuamos nuestro compromiso con el desarrollo regional. Reforzamos el empleo y las compras locales, dando prioridad al talento y a los proveedores regionales, y continuamos fortaleciendo el relacionamiento estratégico con los actores de nuestro entorno. Generamos aproximadamente 638 puestos de trabajo locales y garantizamos que el 100% de las reclamaciones (PQRS) se atendieran y resolvieran de manera oportuna.

De otra parte, nuestra inversión social, equivalente a 1.900 millones de COP en 2025, se tradujo en proyectos de infraestructura, educación y desarrollo comunitario, así como en programas de apoyo directo que fortalecieron las relaciones con nuestras comunidades.

Estos resultados reflejan un enfoque de gestión integrado y basado en indicadores, alineado con los estándares GRI y centrado en la mejora continua, lo que consolida a Mansarovar como un operador responsable e impulsado por la sostenibilidad. Creemos firmemente que el desarrollo energético debe ir de la mano con el desarrollo territorial.



Gobernanza, HSE y participación de las partes interesadas

En materia de gobernanza, reforzamos nuestros lineamientos de ética y cumplimiento, consolidando controles internos, procesos de auditoría y mecanismos anticorrupción. En un entorno retador para la industria, la integridad es un activo estratégico.

Con relación a HSE, continuamos fortaleciendo nuestra cultura de seguridad. Más allá de indicadores, hemos trabajado en la consolidación de comportamientos seguros, liderazgo visible y apropiación individual de la responsabilidad. La seguridad es un valor innegociable y un compromiso diario con nuestros trabajadores y contratistas.

Asimismo, nuestro relacionamiento estratégico con grupos de interés evolucionó hacia una comunicación más estructurada, oportuna y bidireccional. Reforzamos espacios de diálogo con comunidades, autoridades y aliados, promoviendo transparencia y confianza como pilares de largo plazo.

2026: 20 años construyendo confianza

El año 2026 marca un hito muy especial: cumplimos 20 años de operación en Colombia. Dos décadas de aprendizaje, resiliencia y compromiso con el desarrollo energético del país.

Este aniversario no solo representa permanencia; representa evolución. A lo largo de estos años, hemos demostrado que es posible operar con responsabilidad, adaptarnos a contextos cambiantes y mantener una visión de largo plazo basada en disciplina técnica, solidez financiera y respeto por nuestras comunidades y el entorno.

Celebrar 20 años también implica renovar nuestro compromiso con el futuro. Queremos que Mansarovar continúe siendo un actor confiable, transparente y sostenible, capaz de generar valor compartido y aportar a la seguridad energética del país bajo los más altos estándares de desempeño ambiental, social y de gobernanza.

Desafíos y mirada hacia el futuro

La industria energética enfrenta desafíos complejos: transición energética, exigencias regulatorias crecientes, expectativas sociales más altas y volatilidad en los mercados. En 2025, afrontamos retos asociados a eficiencia operativa, optimización de recursos y fortalecimiento del entorno de confianza. Para 2026 y el futuro cercano, el desafío será seguir siendo competitivos mientras avanzamos en estándares más exigentes de desempeño ambiental y social.

Nos estamos preparando a través de innovación técnica, fortalecimiento del talento humano, disciplina financiera y una visión estratégica de largo plazo que equilibra producción responsable con sostenibilidad integral.

Permítanme cerrar con un mensaje claro:

En Mansarovar, creemos que el futuro de la energía en Colombia debe construirse con responsabilidad, transparencia y compromiso real con el desarrollo sostenible. Nuestro propósito es generar valor hoy, sin comprometer el mañana.

Agradezco profundamente a nuestros colaboradores, comunidades, socios e inversionistas por su confianza y acompañamiento permanente. Seguiremos trabajando con rigor técnico, ética y visión estratégica para consolidar a Mansarovar como un referente de gestión responsable en la industria.

Mr. Naresh Malik
Chief Executive Officer
Mansarovar Energy Colombia Ltd.



03. Nuestra identidad y operación



8 TRABAJO DECENTE
Y CRECIMIENTO
ECONÓMICO



9 INDUSTRIA,
INNOVACIÓN E
INFRAESTRUCTURA



12 PRODUCCIÓN
Y CONSUMO
RESPONSABLES



16 PAZ, JUSTICIA
E INSTITUCIONES
SÓLIDAS

- Lo que somos
- Valores corporativos
- Cadena de valor
- Operaciones (hitos y metas)



Lo que somos

GRI [2.1] [2.6 a] [2.6 b] [2.12 a]

Somos una compañía con 19 años de trayectoria en el sector de Oil & Gas en Colombia, especializada en la extracción de crudo pesado. Nuestra operación en el país integra eficiencia técnica y cuidado con el entorno socioambiental, permitiéndonos entregar barriles limpios que responden a las exigencias de mercados especializados.

Nos apoyamos, para ello, en tecnologías de inteligencia avanzada, el legado de nuestra experiencia y la innovación permanente de nuestros procesos operacionales, lo cual resulta en una extracción más eficiente y en un aprovechamiento respetuoso de los recursos naturales mediante la minimización de riesgos y la gestión responsable de impactos.

Continuamos impulsando el crecimiento del país, mediante la generación de oportunidades laborales para comunidades y proveedores locales, en virtud de un modelo de desarrollo sostenible y transparente.

Operamos en Campo Velásquez, ubicado en el Municipio de Puerto Boyacá, Departamento de Boyacá, en una instalación de propiedad privada, mientras que las oficinas administrativas principales se encuentran ubicadas en Bogotá, Cundinamarca.

Nuestras operaciones están respaldadas por dos compañías expertas del sector de petróleo y gas, con una amplia trayectoria en el ámbito mundial:

ONGC-Videsh (India)



Es la segunda compañía petrolera más grande de la India. Bajo el estatus de empresa 'Navratna' otorgado por el Gobierno de ese país que le proporciona mayor autonomía financiera y operativa para invertir, posee una cartera diversificada de 32 proyectos en 15 países.

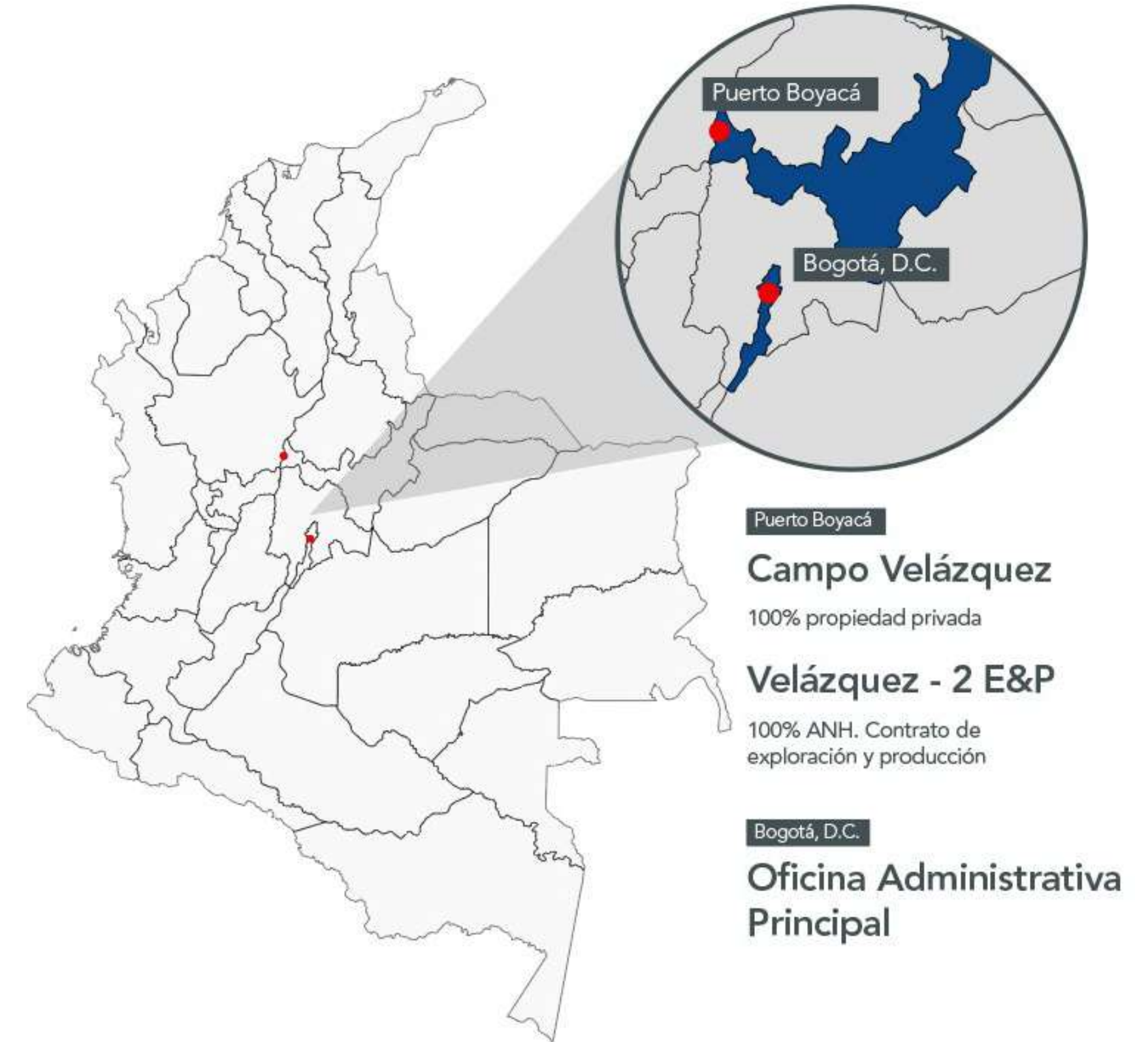
Se especializa en la exploración, el desarrollo y la producción (upstream) de petróleo y gas a nivel mundial.

Sinopec (China)



Con su centro de operaciones en China, es una compañía que opera principalmente en los sectores de petróleo y petroquímica.

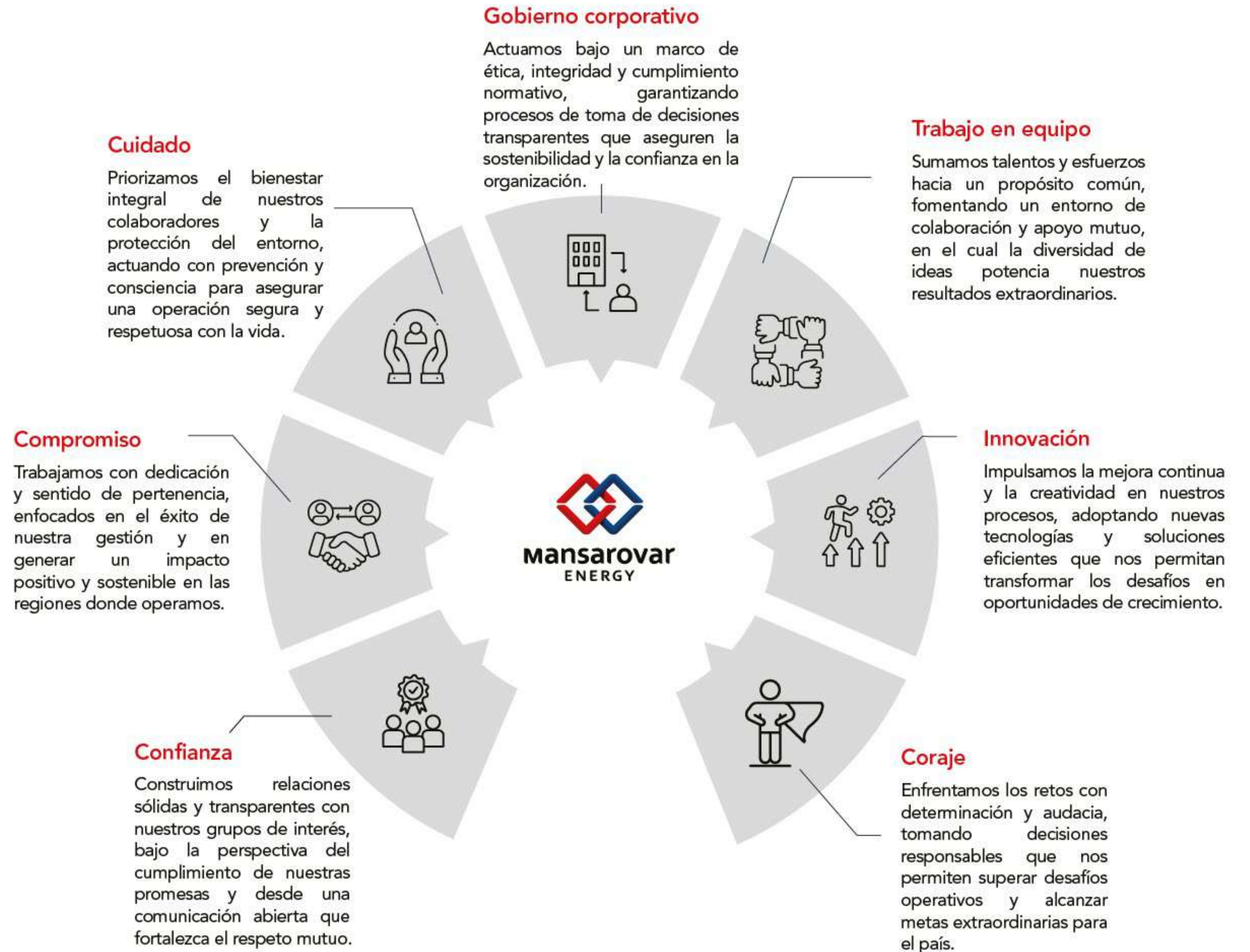
En 2025 es reconocida como la mayor compañía química del mundo según el rankin ICIS (Independent Commodity Intelligence Services) y se ubica en el sexto lugar de la lista Fortune Global 500, el ranking de las mayores corporaciones del mundo por ingresos.



Valores corporativos

GRI [2.23] [2.24]

Nuestros valores son nuestra esencia. Orientan nuestra gestión y guían cada decisión que tomamos. Reflejan, además, el compromiso que nos ha permitido avanzar hacia las metas propuestas durante 19 años, mientras seguimos construyendo historia con integridad y visión de futuro.



Cadena de valor

GRI [2.6 b] [2.6 c]

Nuestro modelo de negocio, denominado “Proceso Core”, representa el ciclo integral a través del cual transformamos el potencial del subsuelo en energía para el país. Esta gestión, enfocada en la extracción exitosa de crudo, se fundamenta en tecnologías de vanguardia y a una operación eficiente que garantiza el cumplimiento de cada etapa de la cadena de valor de manera segura y confiable.



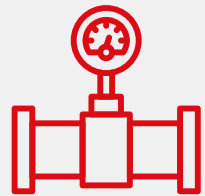
1. Exploración

En esta fase inicial, analizamos la disponibilidad de recursos y nuevas reservas para explotar áreas ya desarrolladas que aporten valor estratégico a la Compañía. Es el punto de partida donde identificamos el potencial energético del subsuelo.



2. Desarrollo

Mediante la construcción de nuevos pozos y el uso de tecnología de punta, extraemos las reservas de crudo de manera eficiente para optimizar la productividad. Esta etapa es el corazón de nuestra actividad operativa diaria.



3. Producción

Extraemos y procesamos el crudo con la alta calidad requerida por los clientes, mediante técnicas de recobro mejorado. Esto es, la inyección de fluidos (agua, gases o productos químicos) que, aplicadas en el yacimiento, permiten mantener la presión y mejorar la movilidad del hidrocarburo, incrementando la recuperación de petróleo más allá de los métodos convencionales.



4. Transporte

Recibimos el crudo fiscalizado cumpliendo los estándares de calidad y cantidad correspondientes. Posteriormente, lo procesamos para ajustar su viscosidad y gravedad API, según los requisitos técnicos del transporte por oleoducto, asegurando su entrega óptima al cliente.



5. Comercialización

Ofrecemos diversos canales de comercialización para nuestros productos y servicios. Esto incluye la venta de crudo tanto en mercados nacionales como internacionales, con el objetivo permanente de fortalecer nuestras relaciones comerciales y asegurar la sostenibilidad del negocio.

Operaciones

GRI [2.6 c,d] [11.1.2] [11.6.4]

Hitos 2025

Perforación y workover

En 2025 tuvimos la perforación de cinco (5) pozos Infill¹ y realizamos ocho (8) proyectos de Workover² en Campo Velásquez, alcanzando el 100% del cumplimiento de las metas del Plan de Operaciones.

En el marco de este cumplimiento, realizamos además ocho (8) abandonos de pozo.

Producción

Nuestra producción real 2025 fue de 4.760 barriles de petróleo por día -BPOD-, superando la producción objetivo del año, correspondiente a 4.729 BPOD. Frente a los 3.949 BOPD obtenidos en 2024, esta producción real significó un aumento del 20,54%.



¹ Infill: pozos mediante los cuales se realiza la inyección de las aguas de la producción a una formación subterránea profunda.

² Workover: reacondicionamiento para la producción de un pozo de crudo recién perforado.

Operaciones

GRI [2.6 c,d] [11.1.2] [11.6.4]

Metas 2026

Perforación y workover

A 2026, proyectamos realizar la perforación de cinco (5) pozos y el desarrollo de 10 workovers, en Campo Velásquez, en el cual se concentra nuestra operación.

Producción

En lo que respecta a la producción objetivo, proyectamos llegar a 5.658 BOPD en el 2026.





04. Nuestra visión de **sostenibilidad**

GRI [2-12] [2-13] [2-22] [2-29] [3-1] [3-2] [3-3]



En Mansarovar Energy, la sostenibilidad constituye el eje estratégico de nuestro modelo de negocio, integrando criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) en la gestión de nuestras operaciones y en la toma de decisiones.

La Junta Directiva Local es responsable de aprobar y supervisar las estrategias relacionadas con el desarrollo sostenible, asegurando su alineación con la visión corporativa y con el entorno regulatorio. Por su parte, la alta dirección lidera la implementación de estas estrategias, integrándolas en la planificación, la gestión de riesgos y la operación.



Nuestros stakeholders

Reconocemos que la sostenibilidad de las operaciones depende de la gestión adecuada del relacionamiento con nuestros stakeholders o grupos de interés. Por ello, mantenemos un enfoque estructurado de identificación, priorización y relacionamiento con estos grupos.



Accionistas

Con quienes se mantiene una relación orientada a la generación de valor, la transparencia y la adecuada gestión del negocio.

Clientes y socios estratégicos

Con quienes se promueve el cumplimiento de estándares de calidad, eficiencia y responsabilidad en la cadena de valor.

Gobiernos y autoridades

(Nacionales y regionales)

Con quienes se mantiene un relacionamiento basado en el cumplimiento normativo, la transparencia y la articulación institucional.

Comunidades

Con quienes se promueve el diálogo permanente, la participación, la comunicación y la gestión responsable de impactos sociales y ambientales.

Colaboradores

Con quienes se promueve el bienestar integral y la formación continua, asegurando un entorno laboral seguro, diverso e inclusivo.

Dimensiones de la sostenibilidad

Nuestra perspectiva de sostenibilidad se fundamenta en dimensiones esenciales que integran nuestros asuntos materiales o temas prioritarios para los grupos de interés de la compañía.

La articulación de estas dimensiones permite a la compañía gestionar sus impactos bajo criterios ASG, garantizando una operación responsable y coherente con los marcos de gestión globalmente reconocidos.



Dimensión ambiental

Orientada a la gestión de los aspectos ambientales asociados a la operación, incluyendo el uso de recursos naturales, la gestión de emisiones, el manejo de residuos y la protección del entorno.



Dimensión social

Enfocada en la relación con las comunidades y la gestión de los impactos sociales, promoviendo el desarrollo local y la construcción de relaciones de confianza.



Dimensión personas

Centrada en la gestión del talento humano, incluyendo la salud y seguridad en el trabajo, el desarrollo profesional y el bienestar de los colaboradores.



Dimensión gobernanza

Basada en la ética empresarial, la transparencia, el cumplimiento normativo y la gestión integral de riesgos.



Dimensión económica

Centrada en la gestión eficiente de los recursos y la rentabilidad operativa, en virtud de la viabilidad del negocio y el cumplimiento de los compromisos financieros.

Análisis de materialidad de la compañía

En 2024, actualizamos el análisis de materialidad de Mansarovar, a partir de una evaluación interna sobre el funcionamiento de la organización en términos de gestión sostenible, complementada con un análisis del contexto externo que incluyó a 13 compañías del sector de hidrocarburos. Además, tuvimos en cuenta estándares y marcos de sostenibilidad, así como criterios ASG, entre ellos, el **Global Reporting Initiative (GRI)**, el **Consejo de Normas de Contabilidad Sostenible (SASB)** y el **Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)**.



Asuntos materiales 2025

Para el presente periodo, la compañía mantuvo los quince (15) asuntos materiales definidos en 2024, asegurando que su gestión responda a las expectativas y necesidades prioritarias de sus grupos de interés.

El abordaje de estos temas se sustenta en componentes clave como:

Definición de políticas y lineamientos corporativos

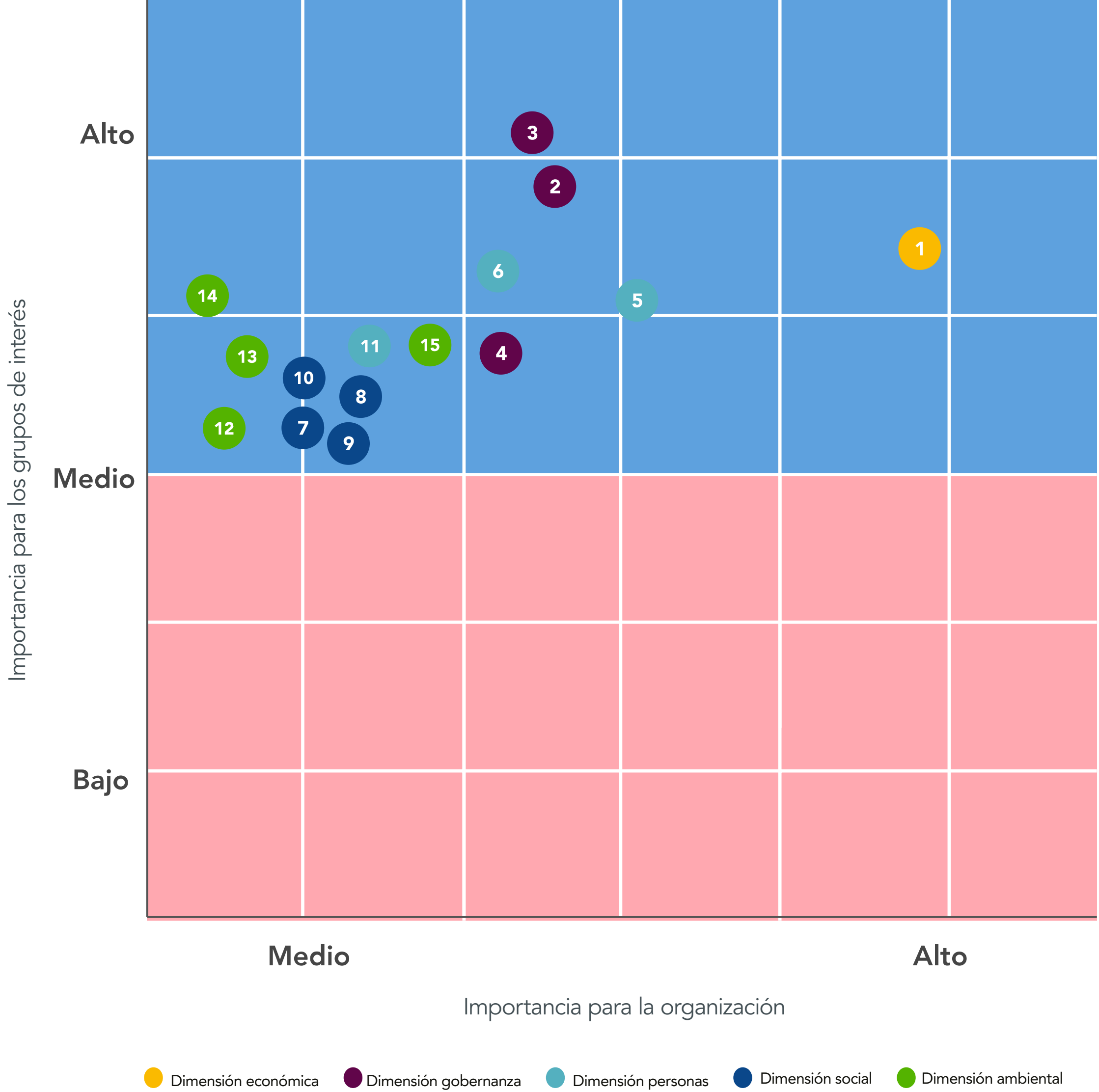
Implementación de procedimientos operativos

Seguimiento a indicadores de desempeño

Evaluación continua de riesgos e impactos

En tal sentido, la materialidad se integra de manera transversal en la planeación estratégica y la operación, consolidándose como un eje fundamental para la sostenibilidad del negocio a largo plazo.

- 1. Desempeño económico
- 2. Ética y transparencia
- 3. Cumplimiento normativo
- 4. Gobierno corporativo
- 5. Gestión integral de riesgos
- 6. Salud y seguridad en el trabajo
- 7. Oportunidades de empleo
- 8. Adquisición local (proveedores)
- 9. Participación de las comunidades de influencia
- 10. Gestión de los impactos socioeconómicos
- 11. Respuesta ante situaciones de emergencia
- 12. Gestión de emisiones de GEI
- 13. Gestión de residuos
- 14. Gestión de agua y energía
- 15. Gestión de cierre y rehabilitación





05. Desempeño económico

GRI [3.3] [201-1] [11.14] [11.20]



Nuestra gestión financiera integró la excelencia operacional, el uso eficiente de los recursos y la optimización de los procesos técnicos, con el firme propósito de maximizar la rentabilidad.

Ante la reducción de los precios del crudo y las presiones inflacionarias, mantuvimos una visión proactiva durante 2025. A pesar del incremento en los costos operativos, nuestra capacidad de reinversión técnica en el Campo Velásquez garantizó la continuidad del negocio y la generación de valor para nuestros grupos de interés.



Durante el año

2025

logramos resultados financieros destacados

Margen EBITDA 2025

61,04 %

Valor económico generado

La rentabilidad económica nos permite no solo asegurar la continuidad operativa, sino también reinvertir en el desarrollo de los campos y en iniciativas de sostenibilidad social y ambiental.

Durante 2025, logramos resultados financieros destacados, con un margen de EBITDA del 61,04%, afianzando un desempeño de alto nivel. Estos recursos han sido reinvertidos estratégicamente en el desarrollo del campo mediante nuestra campaña de perforación.

Indicadores monetarios	Resultados 2025	Variación vs. 2024
Ventas netas de crudo (KCOP)	439.517.255	+1,5%
EBITDA (KCOP)	268.755.002,80	+1,3%
Dividendos pagados (USD)	40.000.000	+300%
Gastos financieros (KCOP)	52.946.686	-5,4%
Activos netos (KCOP)	543.911.530	-9,3%
Patrimonio neto (KCOP)	127.387.578	756,6%



La distribución de valor en 2025 reflejó un compromiso sólido con nuestros proveedores de capital y con la cadena de suministro local. Destaca el pago de 40 millones de dólares en dividendos, una cifra que triplica lo distribuido el año anterior y reafirma la confianza de los accionistas, sin comprometer el ritmo de inversión en el campo.

DATO DESTACADO

Un hito fundamental del año fue la recuperación total del patrimonio neto, cerrando en \$127.387 millones de pesos. Este logro permitió revertir el saldo negativo de -\$19.401 millones del año anterior, fortaleciendo nuestra solvencia para respaldar futuros planes de crecimiento.

En el desempeño de los ingresos, logramos un crecimiento del 1,5% en ventas netas, compensando que el Brent promedió USD 9,66/Bbl menos que el año anterior. El aumento del 18% en la producción compensó la volatilidad del mercado.

Por su parte, el costo de levantamiento (lifting cost) alcanzó los USD 13,57/Bbl. Este incremento frente a 2024 responde a la ejecución de la campaña de pozos y mantenimientos especializados bajo superficie, inversiones necesarias para maximizar el recobro y asegurar la sostenibilidad del campo.

Indicadores operativos

Resultados 2025

Variación vs. 2024

Producción total anual 1.737.400 Bbl +20,2%

Producción diaria promedio 4.760 BOPD +20,5%

Costos de levantamiento real (Lifting Cost) \$13,57 USD/Bbl +40,2%



Valor económico distribuido

Nuestra operación continuó siendo un motor clave de generación de valor compartido, reafirmando el compromiso con el desarrollo económico, social y ambiental. Este desempeño resiliente fortalece las relaciones con nuestros grupos de interés y nos permite mantener altos estándares operativos, proyectando un crecimiento sostenible basado en la eficiencia técnica y la reinversión estratégica en el campo.



Indicadores	Resultados 2025 (KCOP)
Costos operacionales	174.300.308
Pago a empleados	49.070.887
Pagos al gobierno	167.031.940
Pago a proveedores	136.761.244
Inversión social	954.366
Inversiones ambientales	6.250.310



Confiabilidad y disponibilidad

Logramos una confiabilidad del 100% en el Campo Velásquez y del 99,64% en el Oleoducto Velásquez Galán (OVG), lo que permitió asegurar el desempeño óptimo de nuestros activos. Como parte de la mejora continua y la eficiencia técnica, para la vigencia 2026 se estableció la actualización integral del árbol de equipos y la reevaluación de su criticidad, asegurando la confiabilidad de la infraestructura a largo plazo.



Confiabilidad

100%

Campo Velásquez

99,64 %

Oleoducto Velásquez-Galán (OVG)

Disponibilidad

99,01%

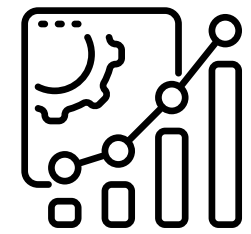
Campo Velásquez

99,97 %

Oleoducto Velásquez-Galán (OVG)

Nuestras metas a 2026

Hemos definido metas retadoras enfocadas en la optimización de la estructura de costos y la potenciación técnica de los activos:



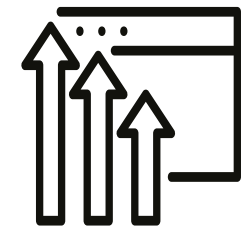
Optimización de costos:

Reducir el lifting cost a un objetivo de \$11,49 USD/Bbl.



Incremento de rentabilidad

Alcanzar una meta de EBITDA de \$307.959.338 KCOP.



Actualización de activos:

Ejecutar la actualización del árbol de equipos y el análisis de criticidad para asegurar la confiabilidad operativa.

Nuestras metas a mediano plazo

Mantenemos un plan de inversión y desarrollo del Campo Velásquez de 5 pozos nuevos y 10 workover por año, lo cual nos ha permitido tener un crecimiento orgánico.





06. Dimensión ambiental



- Gestión integral de residuos
- Gestión del agua y la energía
- Gestión de emisiones
- Gestión de la biodiversidad



Gestión integral de residuos

GRI [3.3] [306-1] [306-2] [306-3] [306-4] [306-5]

La gestión de los residuos generados por nuestra actividad económica y por la de nuestros contratistas constituye un pilar fundamental para fortalecer la eficiencia operativa, y para prevenir y minimizar los impactos de la operación. Nuestra gestión se enmarca en el Sistema de Gestión Ambiental (SGA), alineado con la norma ISO 14001, para lo cual aplicamos el ciclo PHVA (Planificar, Hacer, Verificar y Actuar) de mejora continua.

Control integral del inventario de residuos

En 2025, consolidamos una gestión más estructurada y trazable del inventario de residuos, fortaleciendo el control operativo y el análisis por intensidad (kg/bbl). La generación total acumulada alcanzó 1.743.817,34 kg, con una composición predominante de residuos especiales (96,91%).

Frente a 2024, presentamos una mejora en la clasificación y reporte integral de la generación de residuos bajo GRI 306, incorporando la totalidad de corrientes en operación, incluyendo los residuos especiales (como lodos y cortes de perforación). Así también, tuvimos un avance significativo en la transparencia del reporte y en la alineación con el programa PG-HSE-014, el cual traduce la política ambiental de la compañía en acciones operativas medibles.

El total de residuos acumulados en 2025 significó un incremento de 2,18% frente a la vigencia anterior, lo cual responde a la mayor consolidación del inventario, la inclusión más precisa de residuos especiales y al incremento de la actividad operativa en campo.



Distribución:		
Residuos Especiales:	96,91%	1.689.997,22 Kg
Residuos No Peligrosos:	2,39%	41.659,12 Kg
Residuos Peligrosos:	0,70%	12.161 Kg





Gestión diferenciada de residuos

La gestión diferenciada de residuos significó también un hito destacado en 2025, en virtud del SGA y de los compromisos del Plan de Manejo Ambiental (PMA) de la organización.

Los residuos especiales recibieron un manejo especializado y disposición autorizada, bajo protocolos técnicos específicos para el sector de hidrocarburos, incluyendo tratamientos biológicos o disposición en celdas de seguridad. Su gestión cuenta con trazabilidad mensual y está soportada por contratos con recicladores autorizados.

Por su parte, el tratamiento de residuos peligrosos (RESPEL) se realizó en su totalidad mediante incineración con gestores autorizados, logrando un 100% de disposición adecuada. Este resultado nos permitió garantizar el cumplimiento normativo y la trazabilidad documental.

Tanto los residuos especiales como los peligrosos comparten un control riguroso por parte de Mansarovar, al ser operados por empresas especializadas con licencia ambiental vigente que emiten certificados de disposición final.

Mientras tanto, para el caso de los residuos no peligrosos, el 7,64% fue reciclado, y el 92,36%, dispuesto en relleno sanitario, manteniendo control sobre todo el proceso de tratamiento.

Disposición de residuos:



Residuos Especiales:

Perforación (lodos y recortes).
Escamas y lodos.

Gestión especializada:

100%



Residuos No Peligrosos:

Material reciclable.
Material posconsumo.
Residuos para relleno sanitario.

Relleno sanitario: Reciclaje:

92,36%

7,64%



Residuos Peligrosos:

Lodos aceitosos, filtros, envases y otros derivados de la operación.
Eléctricos, baterías, químicos y otros derivados de soporte.

Incineración:

100%

Economía circular y cultura ambiental

En virtud de los riesgos e impactos ambientales y operativos, asociados a la gestión de residuos, en 2025 robustecimos las acciones de prevención y gestión bajo el enfoque de Economía Circular, incluyendo el fortalecimiento de la segregación en la fuente, el seguimiento mensual bajo el Plan de Gestión Integral de Residuos Sólidos -PGIRS- y la inclusión de la Ley 2232 de 2022 sobre plásticos de un solo uso.

Así también, hicimos seguimiento a los gestores contractuales para disposición y optimizamos el control de residuos en la cadena de valor (aguas arriba y aguas abajo).

CONTROL DE RESIDUOS EN LA CADENA DE VALOR:

Aguas arriba: control documental de insumos y divulgación de fichas del PMA a los contratistas.

Aguas abajo: gestión con rellenos e incineradores autorizados y certificados de disposición final.

Fortalecimos, además, la cultura ambiental, incrementando la participación de contratistas, colaboradores y comunidades en jornadas de capacitación y sensibilización que contribuyeran al manejo adecuado de los residuos generados. En 2025, se realizaron 97 jornadas, logrando la participación de 1.557 personas.



Personas asistentes a capacitaciones:

1.557

+25% Vs a 2024

Metas 2026

- Reducir en al menos un 3% la generación de residuos peligrosos frente a 2025.
- Superar la tasa de reciclaje de residuos no peligrosos del 7,64% y reducir la disposición en relleno sanitario.
- Implementar indicadores de intensidad (kg/barril producido) para optimizar tratamientos en campo.

Metas a mediano plazo

Avanzaremos en la implementación de estrategias de economía circular orientadas a la valorización de residuos, la reducción de la generación de residuos peligrosos por unidad de producción, la automatización de indicadores ambientales mediante dashboards corporativos y el establecimiento de metas cuantificadas de reducción.



Gestión del agua y la energía

GRI [3.3] [302-1] [303-1] [303-2] [303-2] [303-3] [303-4] [303-5]

Reconocemos la trascendencia de la gestión responsable del agua y la energía en nuestra viabilidad operativa y en el cuidado de nuestro entorno. En tal sentido, durante 2025 reafirmamos nuestra vocación de cuidado a través de prácticas orientadas a la reducción de impactos socioambientales y el uso racional de los recursos.

Cada acción implementada busca transformar nuestra eficiencia operativa en un aporte real al bienestar territorial, asegurando un legado de sostenibilidad para nuestras áreas de influencia.

Gestión integral del recurso hídrico

En virtud de la gestión del agua, fortalecimos nuestra estrategia de control operacional bajo el Programa de Gestión Integral del Recurso Hídrico y en coherencia con la Norma ISO 14001:2015, manteniendo un compromiso estricto con la optimización de los consumos y la protección de las fuentes subterráneas. En 2025, alcanzamos un cumplimiento global del 96% de las actividades proyectadas en el programa.

El control operacional que realizamos involucra los procesos de captación, uso, tratamiento, reinyección y disposición del recurso hídrico, asegurando que todas las actividades se ejecuten exclusivamente bajo permisos ambientales vigentes

y conforme a los caudales autorizados. En el marco de este control, realizamos medición mensual de volúmenes captados, registro de consumos, seguimiento a desviaciones e implementación de acciones correctivas cuando se



Captación y consumo

Continuamos priorizando la protección de fuentes de agua superficiales y la optimización de procesos de recirculación. Durante 2025, el 100% del agua captada provino de fuentes subterráneas autorizadas.

El consumo total de agua en el período, correspondiente a 128 mil m³, presentó un incremento del 13,21% respecto a 2024, asociado al aumento en la actividad operativa y a mayores volúmenes de producción. No obstante, registramos una intensidad hídrica por debajo del límite interno establecido ($\leq 0,15$ m³/bbl), lo que evidencia que, aunque el volumen absoluto de consumo aumentó, mantuvimos la eficiencia operacional por barril.

Disposición de aguas residuales

En 2025, la compañía gestionó un total de 1,47 millones de m³ de aguas residuales, de los cuales el 1,13% corresponde a aguas domésticas, que son manejadas mediante sistemas sépticos. El 98,87% corresponde a aguas industriales, que son sometidas a esquemas de recirculación, reinyección o disposición controlada, conforme a lo establecido en el Plan de Manejo Ambiental.

Durante el período, el 89% de las aguas residuales industriales se destinó a procesos de reinyección, manteniendo el esquema de disposición ambientalmente segura, y el 11%, a técnicas de recobro mejorado, enfocadas en mantener la presión de los yacimientos y optimizar la extracción de crudo de manera sostenible. Este desempeño obedece a un manejo del recurso hídrico basado en nuestro enfoque de Economía Circular.



Monitoreos y respuesta preventiva

Respecto a la inversión estratégica 2025 para seguimiento y actividades específicas de gestión hídrica, el valor de \$1.504.697.410 COP ejecutados durante este periodo no solo aseguró el monitoreo constante de piezómetros y la integridad de nuestros pozos sépticos, sino que también fortaleció nuestra capacidad de respuesta preventiva, permitiendo que cualquier desviación frente a los caudales autorizados fuera detectada y corregida de manera inmediata, en línea con el Sistema de Gestión Ambiental y los objetivos de eficiencia del recurso.

Los monitoreos, que abarcan desde la captación hasta el tratamiento y la disposición final del agua, nos permiten analizar características fisicoquímicas antes y después del uso del agua, asegurando una toma de decisiones basada en datos y alineada con nuestras metas de sostenibilidad y cumplimiento ambiental.

Durante 2025, la organización priorizó el fortalecimiento del control operacional, el monitoreo por punto de captación y el seguimiento a la intensidad hídrica como una etapa fundamental para asegurar la calidad y trazabilidad de los datos. Esta decisión estratégica consolida la madurez de la información en campo, preparando el terreno para estructurar formalmente el estudio de huella hídrica bajo estándares internacionales en el corto plazo.

DATO DESTACADO

El Programa de Gestión Integral del Recurso Hídrico se articula con otros instrumentos y lineamientos normativos, como el Plan de Manejo Ambiental (PMA), el permiso de vertimientos vigente, la concesión de aguas subterráneas y el Programa de Uso Eficiente y Ahorro del Agua (Pueaa).

Metas 2026

- Mantener la inversión estratégica enfocada en la optimización del recobro y reestructurar formalmente la medición de la huella hídrica.
- Garantizar una intensidad hídrica $\leq 0,15$ m³/barril producido, con evaluación de reducción progresiva hacia $\leq 0,14$ m³/barril si las condiciones operativas lo permiten.
- Asegurar cero incidentes hídricos por fallas de proceso y lograr un cumplimiento $\geq 95\%$ en el cierre oportuno de hallazgos de gestión.
- Mantener $\geq 15\%$ del volumen de agua industrial destinado a recobro mejorado y evaluar el incremento progresivo del porcentaje cuando sea técnicamente viable.



Gestión integral de la energía

La gestión de la energía constituye una variable corporativa estratégica integrada en la toma de decisiones. Bajo un enfoque de debida diligencia alineado con la norma ISO 14001:2015, orientamos nuestro desempeño hacia la mitigación del cambio climático y la optimización de la matriz de consumo, construyendo un camino sólido hacia la meta de neutralidad de carbono fijada para 2028.

Consumo energético 2025

Durante 2025, el consumo total de energía presentó una disminución frente a 2024, principalmente asociada a la reducción de un 22% en el uso de gas natural para generación eléctrica local y de un 8% en el consumo de diésel en fuentes móviles, frente a 2024. El consumo del GLP utilizado en el casino también tuvo una reducción aproximada del 11%, atribuible a ajustes en la gestión del servicio y control del inventario de cilindros.

Por su parte, el consumo de energía eléctrica importada del Sistema Interconectado Nacional (SIN) se mantuvo relativamente estable respecto al año anterior dentro del balance energético macro de consumo. Aunque se registró un aumento en el valor absoluto de energía consumida (41,96%), la principal variación del desempeño energético del periodo estuvo asociada a combustibles de combustión directa.

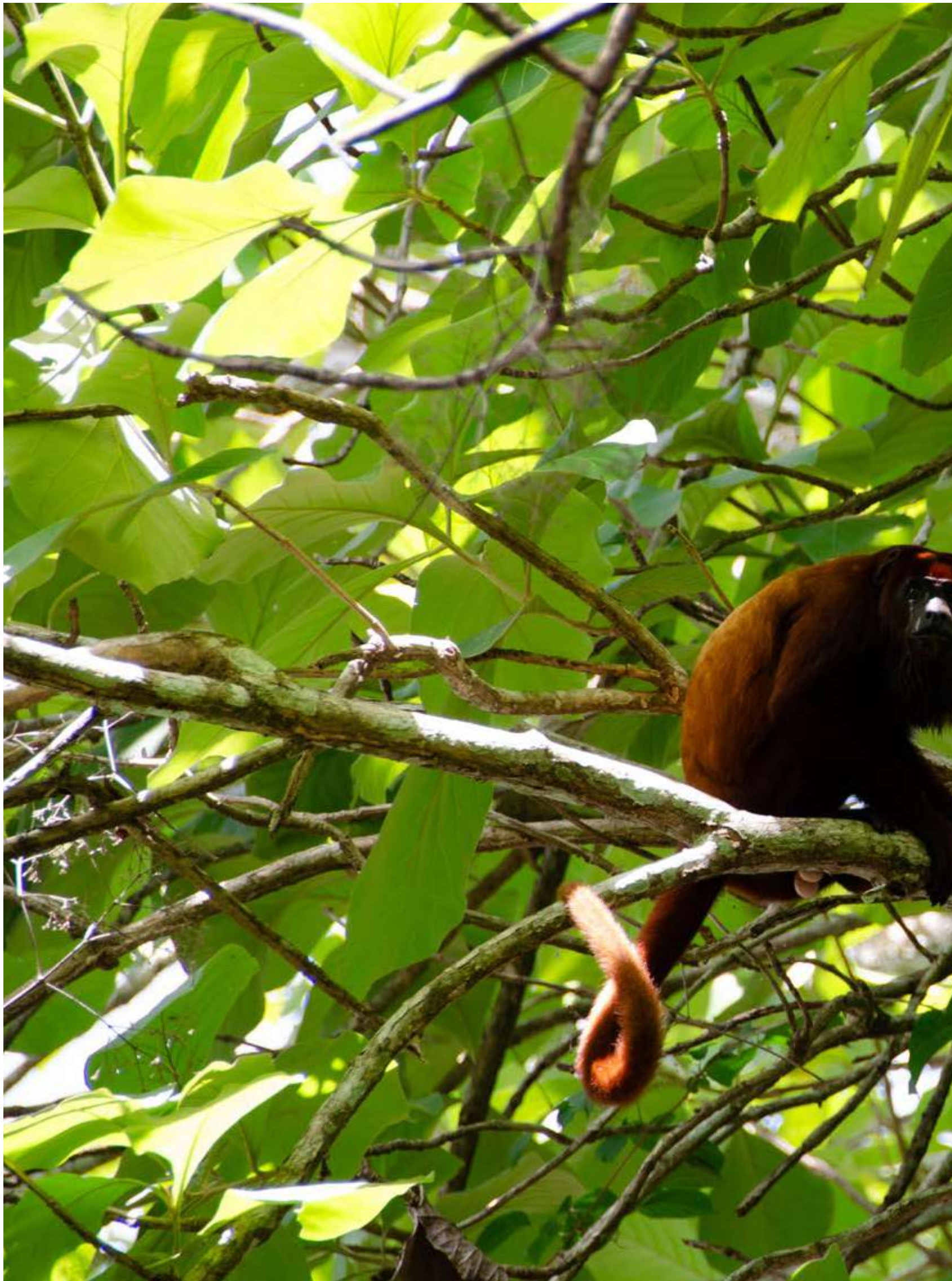
La reducción del consumo energético en 2025 demuestra avances en eficiencia operativa y control del uso de combustibles, alineados con los objetivos corporativos de optimización energética y reducción de emisiones de gases de efecto invernadero.

Autosuficiencia energética

En 2025, consolidamos el modelo de generación eléctrica con generación propia a gas, como fuente principal de energía de Campo Velásquez. Este modelo estructural permitió disminuir la dependencia de combustibles líquidos y la intensidad de carbono por barril producido, reduciendo las emisiones de Alcance 1 y el impacto asociado a costos operativos y estabilidad energética. Así también, optimizamos el consumo específico de energía por barril producido y fortalecimos el control operacional sobre fuentes de combustión.

De manera adicional, fortalecimos el monitoreo de indicadores de desempeño energético (kWh/BBL y tCO₂e/BBL), integrando estos resultados en la revisión gerencial del Sistema de Gestión Ambiental, lo que nos permitió avanzar en la reducción progresiva de la intensidad de carbono del campo y establecer bases técnicas para futuras estrategias de descarbonización.





Fuente energética	Consumo absoluto 2025	Actividades
Energía Eléctrica Importada (SIN)	18.661 GJ +41,96% Vs 2024	Consumo de 5.183.742 kWh en las operaciones del Campo Velásquez y del OVG).
Gas de autoconsumo (generación local)	133.513 GJ -22% Vs 2024	Asociados al consumo de 3.688.727 m3 estándar de gas natural en motores de generación eléctrica del Campo Velásquez.
Combustibles líquidos (Diésel móvil)	8.557 GJ -8,4% Vs 2024	Derivados del consumo total de 62.457 galones de diésel en la operación.
Gas licuado de petróleo (GLP) en fuentes fijas	367 GJ -11%Vs 2024	Asociados al consumo de 17.559 libras de GLP en el casino del Campo Velásquez.

Metas 2026

- Avanzar hacia una operación de menor impacto, reduciendo un 5% adicional la intensidad de consumo (kWh/BBL) frente al histórico 2024–2025.
- Fortalecer la autosuficiencia en campo para sostener un índice superior al 95% de generación eléctrica con gas asociado, mitigando la dependencia de combustibles fósiles tradicionales.
- Evaluar e integrar tecnologías complementarias y mejoras de eficiencia térmica que aseguren un desempeño operativo sostenible a largo plazo.

Gestión de emisiones

GRI [3.3] [201-2] [305-1] [305-2] [305-4] [305-5]

Reconocemos que el cambio climático constituye uno de los mayores desafíos globales de nuestra época. Por eso, orientamos nuestros esfuerzos hacia la gestión integral de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), en concordancia con los compromisos de descarbonización del sector energético en Colombia y dando continuidad a la estrategia consolidada en 2024.

Dicha estrategia se fundamenta en la cuantificación rigurosa de la huella de carbono corporativa, bajo los lineamientos del Protocolo de Gases de Efecto Invernadero (GHG Protocol) y los requisitos de la norma ISO 14064-1. Tomamos el 2017 como año base, en virtud de la consolidación histórica del inventario corporativo y la evolución de la intensidad de carbono.

Nuestros esfuerzos se concentran en mitigar el impacto ambiental en frentes operativos clave en Campo Velásquez, que incluyen la optimización de los sistemas de combustión interna (motores de generación), el uso eficiente de la energía eléctrica importada y el control de emisiones en los procesos operativos.

Es así como aseguramos el cumplimiento de la normativa nacional de cambio climático (incluidas la Ley 1931 de 2018 y la Ley 2169 de 2021) y consolidamos un modelo de operación responsable, identificando oportunidades técnicas para

gestionar de manera integral el perfil de emisiones de la compañía y contener el incremento asociado a la continuidad de la actividad extractiva.

Inventario GEI 2025

Nuestra gestión climática actual, integrada a los indicadores de desempeño del Sistema de Gestión Ambiental, se concentra en la cuantificación y control de emisiones de Categoría 1 (emisiones directas operacionales) y Categoría 2 (emisiones indirectas por energía importada).

Durante 2025, las emisiones atmosféricas significativas estuvieron asociadas principalmente a procesos de combustión en fuentes fijas, operación de teas (sistema de

Categoría	Descripción	Emisiones 2025 (tCO ₂ e)
Categoría 1: Emisiones directas de GEI.	Proviene de fuentes propias o que están bajo nuestro control operativo.	33.216,57 tCO ₂ e
Categoría 2: Emisiones indirectas de GEI por energía importada.	Resultan del consumo de energía (como electricidad, calor o vapor) que adquirimos de terceros	917,52 tCO ₂ e
Total inventario de emisiones GEI		34.134,09 tCO ₂ e +27,26% vs año base 2017

quemado de gas), equipos móviles y venteos controlados propios de la operación de producción. Estas emisiones se gestionaron bajo los lineamientos del Plan de Manejo Ambiental (PMA), los permisos ambientales vigentes y el Sistema de Gestión Ambiental alineado a ISO 14001.

Como reflejo de la efectividad de los controles implementados, la compañía no registró infracciones a los límites legales ni requerimientos sancionatorios por parte de la autoridad ambiental. Las actividades de monitoreo y seguimiento técnico se desarrollaron de manera sistemática sobre las fuentes de combustión, asegurando la conformidad legal y la consistencia en los mecanismos de mitigación atmosférica.

Para 2026, proyectamos fortalecer el monitoreo específico de contaminantes criterio como óxidos de nitrógeno (Nox), dióxido de azufre (SO₂) y material particulado, así como profundizar el seguimiento de metano asociado a venteos. Estas acciones nos permitirán robustecer el reporte cuantitativo, elevando la rigurosidad analítica de nuestro inventario y asegurando la continuidad en el cumplimiento normativo.

Es importante aclarar que la variación de +27,26% vs 2017, está asociada al comportamiento operacional del campo, especialmente al incremento de emisiones provenientes de teas y venteos controlados en la ficha fuente.

Análisis de intensidad

La medición de la intensidad de carbono fue clave en nuestra gestión de 2025, como indicador estratégico de desempeño operativo. En este periodo, registramos una intensidad de carbono de 23,84 kg CO₂e/barril, lo que significó una subida de 19,6% respecto a 2024.

Este comportamiento estuvo asociado principalmente al incremento en emisiones por teas (+251% frente al año base 2017) y a una mayor actividad operativa que impactó los procesos de quema y venteo. Es importante señalar que esta variación no implica una disminución de los esfuerzos de gestión climática, ya que la compañía continuó implementando acciones de monitoreo y control de emisiones para fortalecer su desempeño ambiental.

Proyectos de remoción

Como un componente destacado de la estrategia ambiental de la compañía y en consonancia con la hoja de ruta hacia la Carbono Neutralidad, fortalecimos nuestros proyectos de remoción basada en la naturaleza. Esto significa que utilizamos procesos biológicos para absorber de forma activa el CO₂ que ya se encuentra en la atmósfera y lo almacenamos a largo plazo en sumideros naturales, como biomasa forestal, vegetación y suelos.

DATO DESTACADO

23,84 kg CO₂e / barril en intensidad de carbono
+19,6% Vs 2024

DATO DESTACADO

En 2025, realizamos la consolidación técnica del inventario de GEI bajo ISO 14064-1 y metodología IPCC 2006, el seguimiento de la intensidad de carbono como indicador estratégico de desempeño operativo y el manejo de proyectos de remoción basados en la naturaleza, como el proyecto Carbon Remotions. Así también, mantuvimos el cumplimiento del marco normativo nacional sin sanciones asociadas a emisiones atmosféricas.

Durante la vigencia 2025, el programa de monitoreo forestal en el Área Biosensora de Campo Velásquez (150,51 ha) registró un aumento en el stock de carbono equivalente a 3.996,94 toneladas métricas de CO₂e frente al inventario de 2024.



Incremento stock de carbono vs 2024

3.996,94
toneladas métricas de CO₂e

Mesas técnicas sectoriales

Durante 2025, participamos en espacios sectoriales relacionados con la gestión del cambio climático, con un enfoque de cumplimiento normativo, intercambio de buenas prácticas y fortalecimiento técnico, a través de la Asociación Colombiana del Petróleo (ACP). Asimismo, participamos en el Programa de Cambio Climático liderado por el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible, contribuyendo a procesos de capacitación y alineación con las normativas nacionales.

Metas 2026

- Disminuir la intensidad de emisiones (tCO₂e/BBL) mediante la optimización de combustión y reducción de emisiones fugitivas.
- Alcanzar y mantener niveles superiores al 95% de generación propia con gas asociado, minimizando consumo de combustibles líquidos.
- Implementar un programa estructurado de detección y control de emisiones fugitivas (LDAR).

Gestión de la biodiversidad

GRI [3.3] [304-1] [304-3] [304-4]

Con el firme propósito de armonizar las operaciones del sector de hidrocarburos con la preservación del entorno, ejecutamos acciones estratégicas para optimizar recursos y proteger los ecosistemas circundantes a nuestra operación. Este compromiso guía nuestras medidas de mitigación de impactos ambientales y sociales, extendiéndose hasta la fase de desmantelamiento y restauración de áreas, una vez finaliza la vida útil de los activos.

Si bien en 2025 no tuvimos operaciones de cierre, priorizamos de manera proactiva las iniciativas de conservación ecológica y las jornadas de capacitación comunitaria e interna, asegurando la continuidad de la gobernanza ambiental en el territorio.

Protección a la biodiversidad en campo Velásquez

El manejo de la biodiversidad en el Campo Velásquez abarca la gestión integral de los ecosistemas terrestres y acuáticos presentes en el área de influencia del proyecto, ubicada en el Valle Medio del Magdalena, donde convergen ecosistemas del Helobioma Magdalena-Caribe y del Zonobioma húmedo tropical. Ello incluye la protección y conservación de coberturas vegetales, hábitats de fauna silvestre y ecosistemas asociados a la Ciénaga de Palagua.

En el marco del cumplimiento de la licencia ambiental, los permisos de aprovechamiento forestal y las obligaciones derivadas del Plan de Manejo Ambiental (PMA), implementamos monitoreos periódicos de flora y fauna, seguimiento a áreas intervenidas y compensadas, y verificación del cumplimiento de la compensación forestal, entre otras acciones.

Monitoreo de flora y fauna

Con el objetivo de evaluar la dinámica ecológica local, realizamos el monitoreo de fauna y flora correspondiente a la temporada de lluvias de 2025. En este ciclo se identificaron 34 especies con funciones de dispersión de semillas (30 de aves y cuatro -4- de murciélagos), alcanzando una representatividad del 43,03% respecto al registro histórico del área biosensora, el cual asciende a 64 especies de aves y 15 de murciélagos.



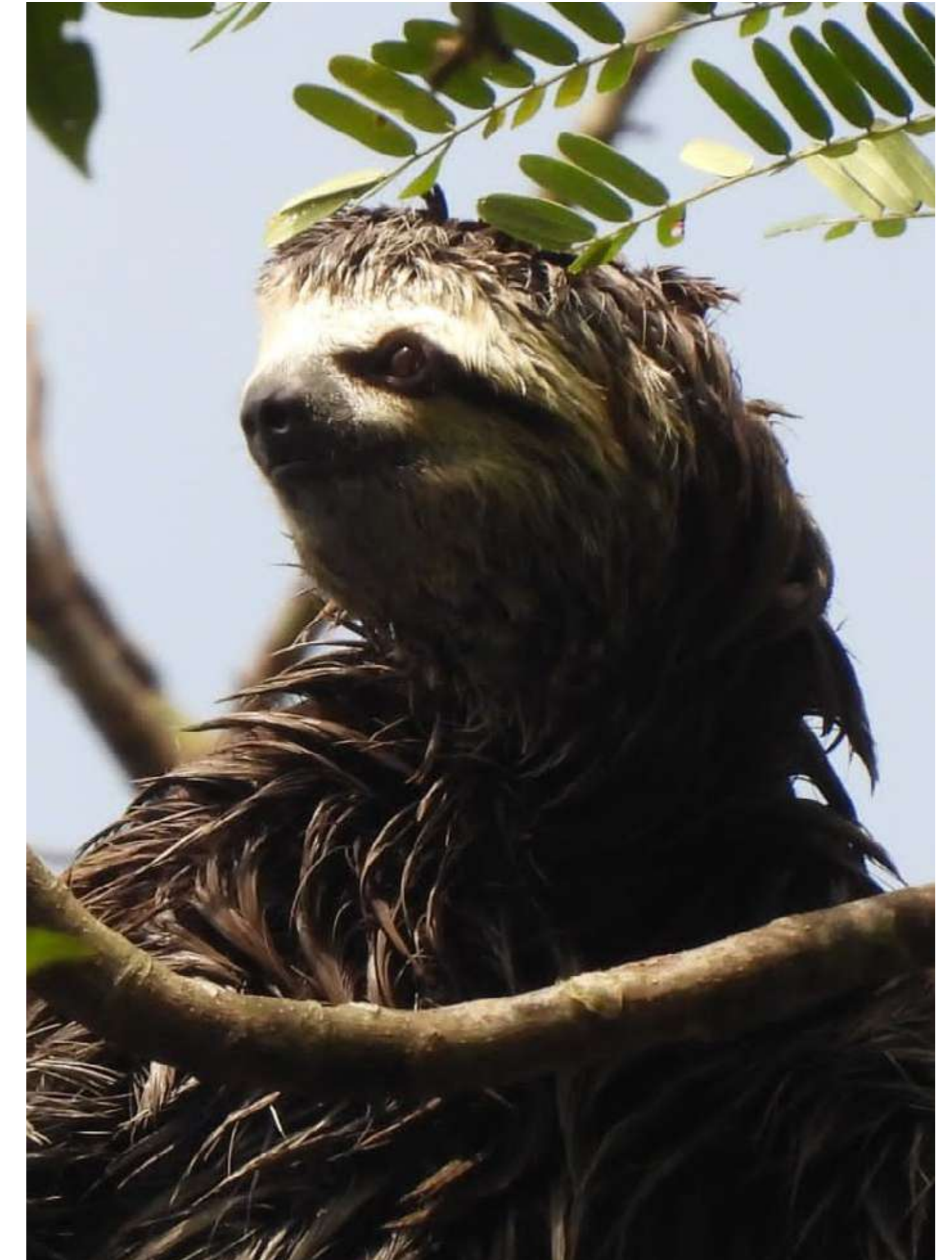
**34 especies dispersoras
identificadas**

30 especies de aves

4 especies de murciélagos

Asimismo, los estudios multitemporales ejecutados permitieron constatar la presencia de especies endémicas en el ecosistema de bosque denso alto de tierra firme. La evidencia de estas especies exclusivas demuestra el valor estratégico del área para la preservación biológica regional y fortalece la base de conocimiento técnico necesaria para el diseño de planes de manejo y conservación de coberturas vegetales críticas.

Es importante aclarar que el detalle de las especies endémicas identificadas se encuentra reportado en los informes corporativos de monitoreo de fauna.



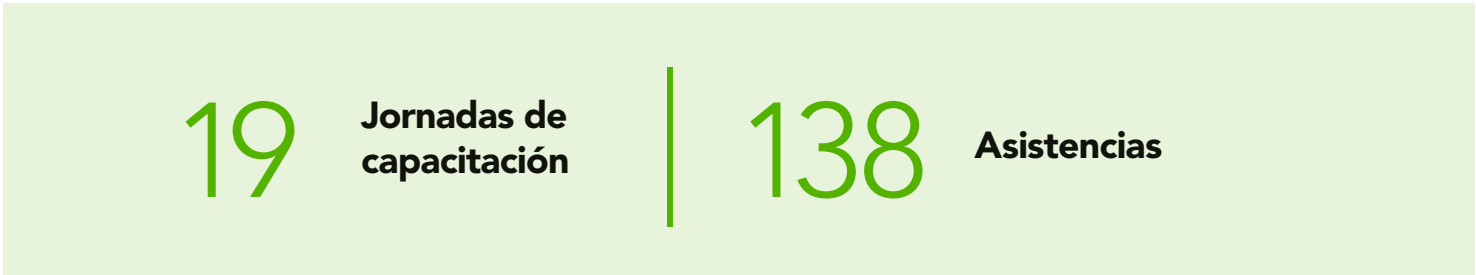
Especies bajo amenaza

Durante el ciclo de monitoreo de 2025, se identificaron especies en categoría de amenaza e incluidas en la categoría de los apéndices de la Convención sobre el Comercio Internacional de Especies Amenazadas de Fauna y Flora Silvestres (CITES). A continuación, se detallan la especies registradas al tiempo en ambas categorías mencionadas, por cada uno de los cuatro grupos animales:

	Grupo animal: Anfibios Número de especies: 1	Representatividad en el inventario de cada grupo 7,14%
	Grupo animal: Reptiles Número de especies: 3	Representatividad en el inventario de cada grupo 21,43%
	Grupo animal: Aves Número de especies: 20	Representatividad en el inventario de cada grupo 22,22%
	Grupo animal: Mamíferos Número de especies: 8	Representatividad en el inventario de cada grupo 32%

Formación y capacitación en biodiversidad

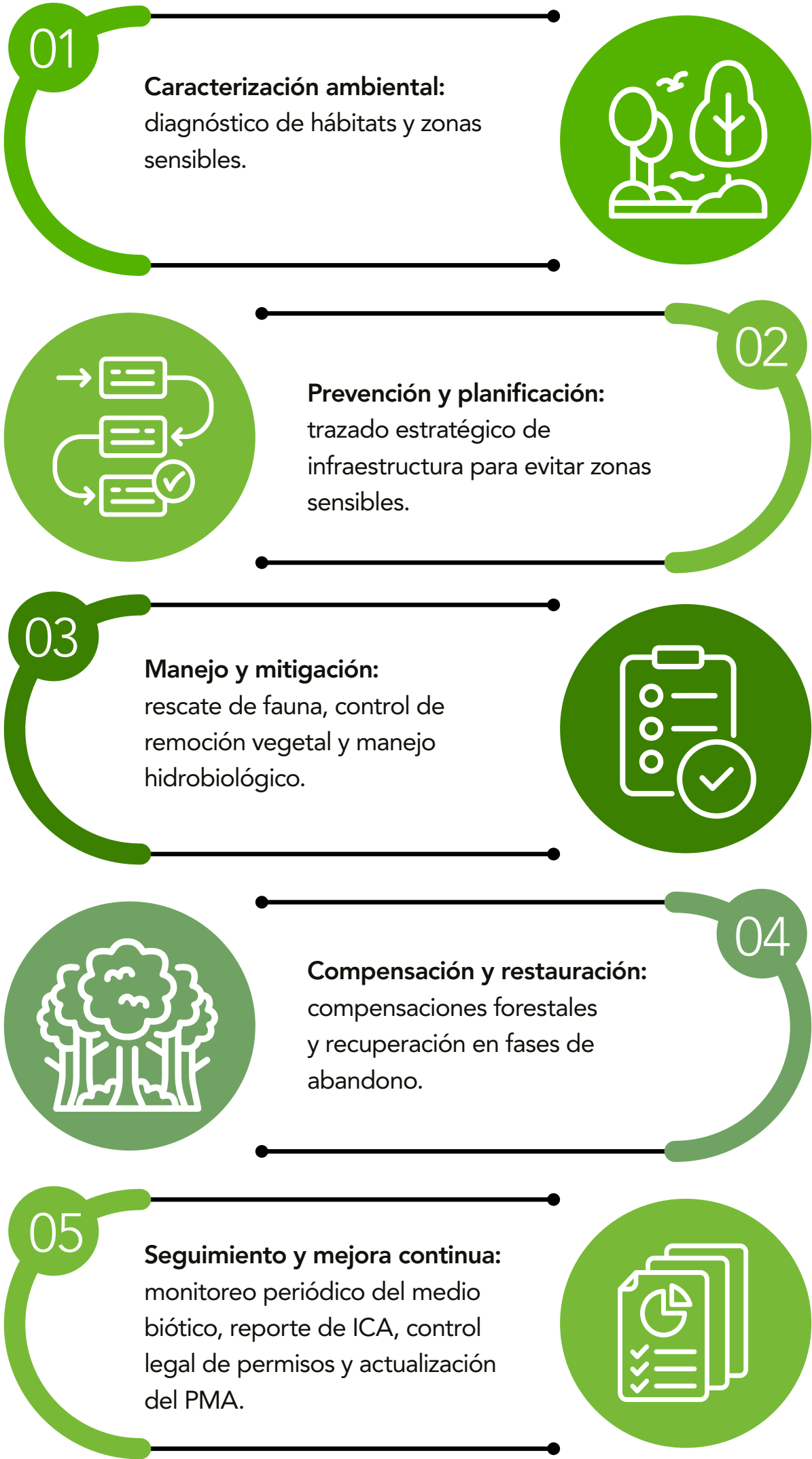
A fin de consolidar la gobernanza ambiental y promover la generación de conocimiento en territorio, durante 2025 ejecutamos 19 jornadas de capacitación enfocadas en biodiversidad, logrando una notable participación de nuestro personal contratista. En total, se registraron 138 asistencias en espacios de formación técnica orientados al equilibrio ecológico, la preservación de ecosistemas y la identificación de especies de interés estratégico para la región.



Gestión a futuro

La perspectiva estratégica para el componente de biodiversidad mantendrá un sólido enfoque preventivo y de mejora continua. Para ello, priorizaremos el fortalecimiento de los mecanismos de planificación ambiental desde las etapas tempranas de los proyectos, asegurando la integración de criterios de conservación biológica en el ciclo de vida de cada operación.

Nuestra hoja de ruta en el cuidado de la biodiversidad





07. Dimensión personas



- Salud y seguridad
- Respuestas ante emergencias
- Talento humano
- Seguridad vial



Salud y seguridad

GRI [3-3] [403-1] [403-2] [403-3] [403-4] [403-5] [403-6] [403-7] [403-8] [403-9] [403-10] [11.9]

La seguridad, la salud y el cuidado del ambiente son elementos transversales en la estrategia operativa de Mansarovar. Contamos con un ecosistema de políticas y procedimientos operativos —liderado por nuestra Política de Seguridad Industrial, Salud en el Trabajo y Ambiente (HSE)— que asegura el cumplimiento de altos estándares legales y de protección integral.

Nuestro Sistema de Gestión HSE se encuentra, asimismo, alineado con los requisitos legales y normativos aplicables, con enfoque en la prevención de accidentes, incidentes y enfermedades laborales, así como en el control de los riesgos críticos de los procesos operacionales.



Política de Seguridad Industrial, Salud en el Trabajo y Ambiente (HSE)



Política de Prevención de la Farmacodependencia, Alcoholismo y Tabaquismo



Política de Seguridad Vial



Procedimientos operacionales



Programas de gestión de riesgos críticos



Programa HSE 24/7

Liderazgo y cultura preventiva

Durante 2025, el Sistema de Gestión HSE mantuvo una cobertura integral de las operaciones de Mansarovar, incluyendo a trabajadores directos, contratistas y proveedores, mediante la aplicación de estándares, programas de capacitación, inspecciones, auditorías internas, reportes de actos y condiciones inseguras, investigación de incidentes y seguimiento al desempeño.

Fortalecimos, además, el liderazgo visible de la Alta Dirección, a través del Programa de Inspecciones Gerenciales, y la participación de los trabajadores y contratistas mediante el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST), el Comité de Seguridad Vial (PESV) y el Programa HSE 24/7, consolidando así una cultura preventiva y de autocuidado.

Durante el año 2025, se registraron 6.114 reportes de observaciones relacionados con actos y condiciones inseguras, lo que representa un incremento del 19,4% con respecto al año 2024. Este comportamiento refleja una evolución significativa del sistema de gestión preventiva, no como un aumento del riesgo en sí mismo, sino como una mejora sustancial en la cultura de reporte, identificación temprana de peligros y comportamiento preventivo dentro de la organización.

Indicador	Resultados 2025
Cobertura del SG-SST	100%
Incidentes reportados	75 -13% vs 2024
LTIF (Frecuencia de Lesiones con Tiempo Perdido)	0,0 Cumplimiento meta corporativa de <= 0,52
TRIR (Frecuencia Total de Lesiones Registrables)	2,34 Cumplimiento meta corporativa de <= 2,63%
MVCR (Tasa de Accidentes de Vehículos Motorizados)	0,0

6.114 Reportes

de actos y condiciones inseguras

+19.4 vs 2024



Identificación y gestión de peligros, riesgos e incidentes

Continuamos aplicando los procesos de identificación de peligros, evaluación y control de riesgos e investigación de incidentes en nuestras actividades. En 2025, se reportaron 75 incidentes, lo que representó una reducción del 13% frente a 2024. Del total de eventos, el 40 % generó lesiones personales clasificadas como primeros auxilios, tratamiento médico y trabajo restringido, sin presentarse fatalidades ni lesiones incapacitantes. Adicionalmente, el 15 % correspondió a daños a la propiedad, el 6 %, a incidentes vehiculares y el 7 %, a otros eventos.



De otra parte, en el periodo se presentaron 21 derrames de hidrocarburos, equivalentes al 28 % del total de incidentes, evidenciándose una reducción del 40 % frente al año anterior. También se lograron reducciones del 40 % en eventos con tratamiento médico y del 15 % en daños a la propiedad. No se registraron conatos de incendio.

Mansarovar cumplió las metas establecidas en materia de identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes, manteniendo los indicadores LTIF y MVCR en 0.0, dentro de los referentes corporativos definidos. La reducción de incidentes frente al año anterior evidencia la efectividad de los controles operacionales, la gestión de riesgos y el fortalecimiento de la cultura de reporte a través del programa HSE 24/7.

Como resultado de la gestión preventiva y la investigación de incidentes, se generaron 917 acciones correctivas y preventivas. De estas, 603, equivalentes al 66 %, fueron cerradas; 66, equivalentes al 7,2 %, permanecieron en proceso; y 248, equivalentes al 27 %, se encontraban vencidas al cierre del periodo. Este resultado representa una oportunidad de mejora para fortalecer la oportunidad en el cierre de acciones y la disciplina de seguimiento.

Servicios de salud en el trabajo y medicina preventiva

Durante 2025, Mansarovar garantizó la prestación integral de servicios de salud en el trabajo a colaboradores propios y aliados, mediante el Programa de Medicina Preventiva y Laboral, con cobertura en Campo Velásquez y Bogotá. En Campo Velásquez se realizaron 96 atenciones de primeros auxilios, como parte de las acciones de atención primaria y respuesta oportuna a eventos de salud.

En exámenes médicos ocupacionales, se alcanzó un cumplimiento del 90 % en personal administrativo, con 63 de 70 trabajadores evaluados; 100 % en personal de campo, con 90 de 90 trabajadores evaluados; y 70 % en chequeos ejecutivos, con 7 de 10 personas atendidas. Adicionalmente, se ejecutó el 100 % del mantenimiento y calibración de equipos biomédicos: 34 equipos en mantenimiento y 19 equipos en calibración.

Servicios de Salud	Resultados 2025
Atenciones de primeros auxilios en Campo Velásquez	96
Exámenes médicos ocupacionales - administrativo	90%
Exámenes médicos ocupacionales - campo	100%
Chequeos ejecutivos	70%
Mantenimiento de equipos biomédicos	100%
Calibración de equipos biomédicos	100%

Vigilancia epidemiológica y bienestar

Durante 2025, desarrollamos programas de vigilancia epidemiológica enfocados en la prevención de desórdenes musculoesqueléticos, hipoacusia neurosensorial, riesgo cardiovascular, promoción de estilos de vida saludables y salud pública. Estos programas estuvieron dirigidos a trabajadores de campo y Bogotá, y se complementaron con capacitaciones, pausas activas, inspecciones ergonómicas, seguimiento médico y campañas de autocuidado.

El Programa de Vigilancia Epidemiológica para la Prevención de Desórdenes Musculoesqueléticos incluyó, entre otras acciones, recomendaciones ergonómicas y formación en higiene postural, en respuesta a la relevancia de los diagnósticos osteomusculares dentro del ausentismo del año.

En el Programa de Prevención de Hipoacusia Neurosensorial se desarrollaron acciones de formación sobre los efectos del ruido en la salud, incluyendo no solo el riesgo de pérdida auditiva, sino también efectos asociados a la concentración, el estrés, las interrupciones y el rendimiento laboral.

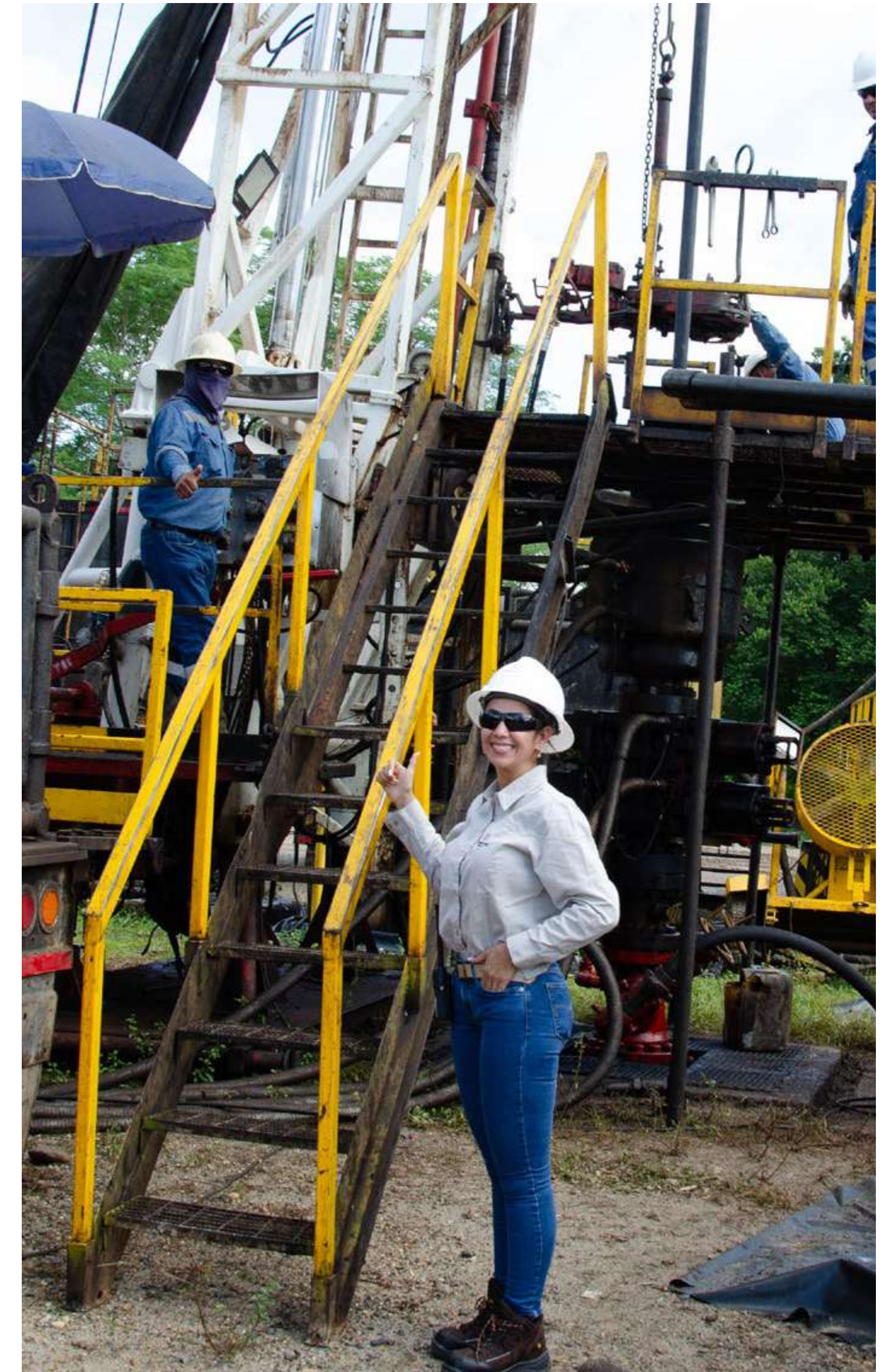
Por su parte, el Programa de Prevención de Riesgo Cardiovascular y Fomento de Estilos de Vida Saludable y Salud Pública abordó prevención de ITS y VIH/SIDA, prevención y detección temprana del cáncer, prevención del consumo de alcohol y sustancias psicoactivas, promoción de la salud mental, prevención y manejo del sobrepeso y la obesidad, y hábitos saludables.

Ausentismo laboral y rehabilitación

Los diagnósticos más frecuentes de ausentismo se agruparon en el sistema osteomuscular (76 eventos), el sistema digestivo (47) y el sistema respiratorio (44).

El personal operativo y de campo registró la mayor frecuencia y severidad de incapacidades, con predominio de patologías osteomusculares y traumas relacionados con la demanda física, posturas forzadas, manipulación de cargas y exposición ambiental. En el personal administrativo se observó menor frecuencia de incapacidades, principalmente asociadas a trastornos digestivos, cefaleas y condiciones relacionadas con estrés y adaptación laboral.

Durante 2025 ingresaron al Programa de Reintegro Laboral 10 trabajadores: ocho por enfermedad común y dos por accidente de trabajo. Los dos casos derivados de accidente laboral fueron cerrados satisfactoriamente; de los casos por enfermedad común, cinco lograron cierre y tres continuaron activos con recomendaciones médico-laborales vigentes. El indicador de reintegros con cierre exitoso alcanzó el 70 %.



Monitoreos higiénicos y medidas de actuación

En 2025, se realizaron monitoreos higiénicos relacionados con iluminación, estrés térmico, exposición a BTEX, humos metálicos de soldadura, sílice cristalina respirable y dosimetrías de ruido. Estos monitoreos permitieron identificar condiciones de exposición y definir acciones de control para proteger la salud de los trabajadores.

Monitoreos	Resultados 2025
Iluminación	72 puntos medidos 67 % no conformes 33 % conformes
Estrés térmico por calor	6 mediciones 5 no conformes 1 en alerta
BTEX, humos metálicos y sílice	Conformidad general 1 caso de exposición
Dosimetrías de ruido	23 mediciones 4 mediciones >88 dBA 4 mediciones entre 85-88 dBA 3 mediciones moderadas 12 mediciones bajas

El resultado de algunos monitoreos implicó desafíos específicos en áreas operativas: se detectó que un 67 % de los puntos evaluados de iluminación requirieron ajustes técnicos y que cinco de las seis mediciones de exposición ocupacional a temperaturas y estrés térmico por calor realizadas en Campo Velásquez, arrojaron niveles no conformes. Ante estas criticidades, la compañía activó protocolos de actuación que incluyeron el fortalecimiento de puntos de hidratación, la programación de pausas en ambientes frescos y la priorización del cambio de luminarias en el plan de mantenimiento preventivo.

Formación en salud y seguridad

Durante 2025, Mansarovar ejecutó el Programa de Entrenamiento HSE-MS de forma presencial y virtual, consolidando la formación como un pilar de la prevención y la cultura HSE. En total, se desarrollaron 376 cursos en temáticas asociadas a salud ocupacional, gestión ambiental, seguridad industrial, prevención de enfermedades, ergonomía, autocuidado y control de riesgos, logrando un impacto de más de 8.000 asistencias.

La formación respondió a las principales necesidades identificadas en la gestión del periodo: prevención de desórdenes musculoesqueléticos, salud mental, prevención de enfermedades transmisibles y no transmisibles, ergonomía, riesgos químicos, golpe de calor, primeros auxilios, seguridad en el puesto de trabajo y promoción de estilos de vida saludables.

Categorías temáticas de cursos 2025	Cantidad programada para 2025	Cantidad ejecutada 2025
HSE-MS	111	181
Seguridad industrial	39	51
Salud	20	53
Seguridad vial	87	91

Metas 2026

- Fortalecimiento del sistema de gestión HSE mediante la actualización de políticas, procedimientos y estándares HSE.
- Preservación de la vida y el bienestar, manteniendo cero fatalidades, cero lesiones incapacitantes y cero fallecimientos asociados a dolencias o enfermedades laborales.
- Consolidación del Programa de Entrenamiento HSE-MS, como eje estratégico del Sistema de Gestión HSE.
- Cierre de brechas en salud, alcanzando el 100 % de cumplimiento en exámenes médicos ocupacionales

Respuesta ante emergencias

GRI [3-3] [403-2] [403-7] [11.8]

En Mansarovar, garantizar la continuidad operacional y la protección de la vida es una prioridad. Por ello, gestionamos la preparación y respuesta ante emergencias bajo un enfoque preventivo y de mejora continua, a través de la implementación de políticas, procedimientos, planes de emergencia, recursos, capacitación, simulacros, sistemas de alerta, mecanismos de coordinación y evaluación posterior de eventos.

De esta manera, fortalecemos la seguridad de los colaboradores, contratistas, comunidades y clientes; reducimos riesgos; mejoramos la confianza y contribuimos a la continuidad operativa. Así también, incrementamos la resiliencia organizacional y aseguramos el cumplimiento normativo.

La preparación y respuesta ante emergencias se ejecuta con base en instrumentos internos como el Plan de Gestión de Riesgos y Desastres, los planes de emergencia de Campo Velásquez y Bogotá, el Plan Médico de Evacuación (Medevac) y la norma de preparación y realización de simulacros, cuyos lineamientos guían las actividades de formación, entrenamiento, verificación de equipos y coordinación con actores internos y externos.



Indicadores de preparación y respuesta ante emergencias

- Cumplimiento del Plan de Respuesta ante Emergencias
- Simulacros ejecutados
- Personas capacitadas en emergencias

Resultados 2025

- 100 % de ejecución de actividades programadas
- 160 31, realizados por Mansarovar
129, realizados por contratistas
- 290





Capacidad de reacción de brigadas, simulacros y coordinación

Durante 2025, se realizaron 160 simulacros de emergencia, orientados a fortalecer la capacidad de preparación, coordinación y respuesta ante diferentes escenarios de riesgo. De este total, 31 simulacros fueron ejecutados bajo la gestión directa de Mansarovar y 129, por empresas contratistas, en alineación con el Plan de Respuesta ante Emergencias de la compañía.

Los ejercicios permitieron evaluar la efectividad de los planes, roles, comunicaciones y tiempos de respuesta, contribuyendo al fortalecimiento del sistema de gestión del riesgo y la seguridad. La participación de contratistas favoreció la articulación operativa, la verificación de protocolos y el mejoramiento continuo del sistema de gestión HSE.

En materia de formación, implementamos un programa integral de emergencias que preparó a nuestro equipo y contratistas para actuar con rapidez y precisión ante situaciones críticas. El entrenamiento se centró en técnicas vitales de primeros auxilios —como reanimación (RCP), uso de desfibriladores y manejo de atragantamientos—, así como en el control de incendios y la clasificación de pacientes. Con especial énfasis en nuestra Brigada de Emergencia, fortalecimos no solo el conocimiento técnico, sino la capacidad de respuesta coordinada necesaria para proteger la integridad de todos en la operación.

El cumplimiento frente a la meta fue del 100 %, al ejecutarse la totalidad de las capacitaciones programadas y alcanzarse la cobertura del personal definido como crítico para la respuesta ante eventos. La formación continua de la Brigada de Emergencia y del personal de apoyo fortaleció la preparación, la coordinación y la capacidad de respuesta ante escenarios médicos, operativos y de incendio, contribuyendo a la prevención de consecuencias mayores.

Metas 2026

- Mantener un cumplimiento igual o superior al 100% del Plan Anual de Simulacros, incrementando la complejidad de los escenarios evaluados (escenarios multirriesgo).
- Fortalecer la articulación de los planes de emergencia de contratistas con los estándares corporativos.
- Asegurar el 100% de cobertura en capacitación para la Brigada de Emergencia y ampliar la participación del personal administrativo en técnicas básicas de primeros auxilios y evacuación.
- Implementar un sistema de seguimiento a planes de mejora derivados de los simulacros de 2025, reduciendo los tiempos de respuesta medidos en campo.

Talento humano

GRI [401-1] [401-2] [401-3] [404-1] [404-2]

Nuestra gente continúa siendo el motor que impulsa el éxito y la sostenibilidad de nuestras operaciones. En 2025, seguimos trabajando en la atracción, vinculación, desarrollo y permanencia del recurso humano requerido para el cumplimiento de los objetivos corporativos.

Nuestra metodología de atracción de talento destaca por su transparencia y fortalecimiento. Iniciamos cada búsqueda con una comprensión profunda de las necesidades del negocio, lo que nos permite diseñar procesos de selección cercanos y participativos. A través de etapas de valoración técnica y psicológica, buscamos asegurar una alineación perfecta entre el proyecto de vida del candidato y las metas de la compañía. De esta manera, garantizamos ingresos basados en la excelencia y el mérito.

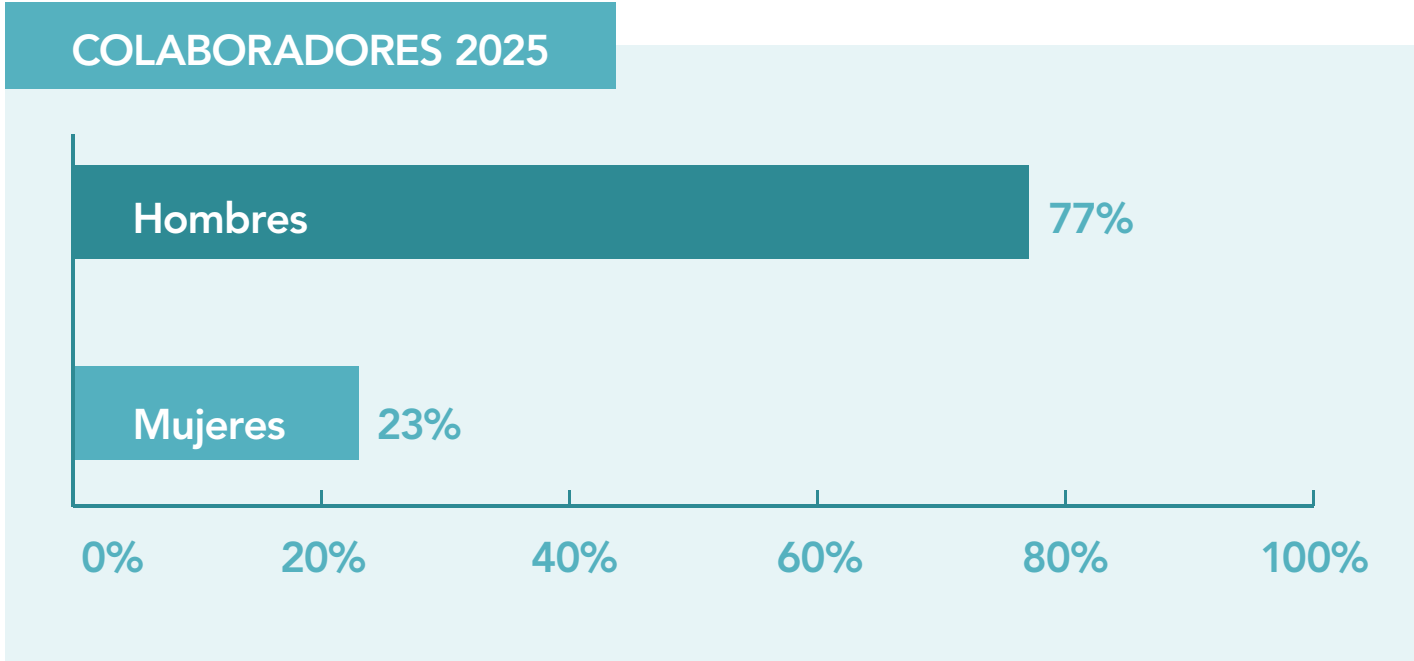
Dicha gestión, enmarcada en la Política de Recursos Humanos y el Procedimiento para la selección e incorporación, se orienta a garantizar la excelencia en la captación y permanencia de personal idóneo.

Vinculación laboral por regiones

En 2025, Boyacá —región donde se concentran nuestras principales operaciones— se consolidó como el epicentro de

nuestra gestión laboral, al registrar el mayor volumen de contratación de la compañía.

La fuerza laboral vinculada en el periodo (296 personas) estuvo compuesta en un 77% por hombres y en un 23% por mujeres, quienes a partir de sus distintos niveles de especialidad —desde la alta gerencia hasta los roles operativos— impulsaron la competitividad de la compañía.



Priorización de oportunidades en el ámbito local

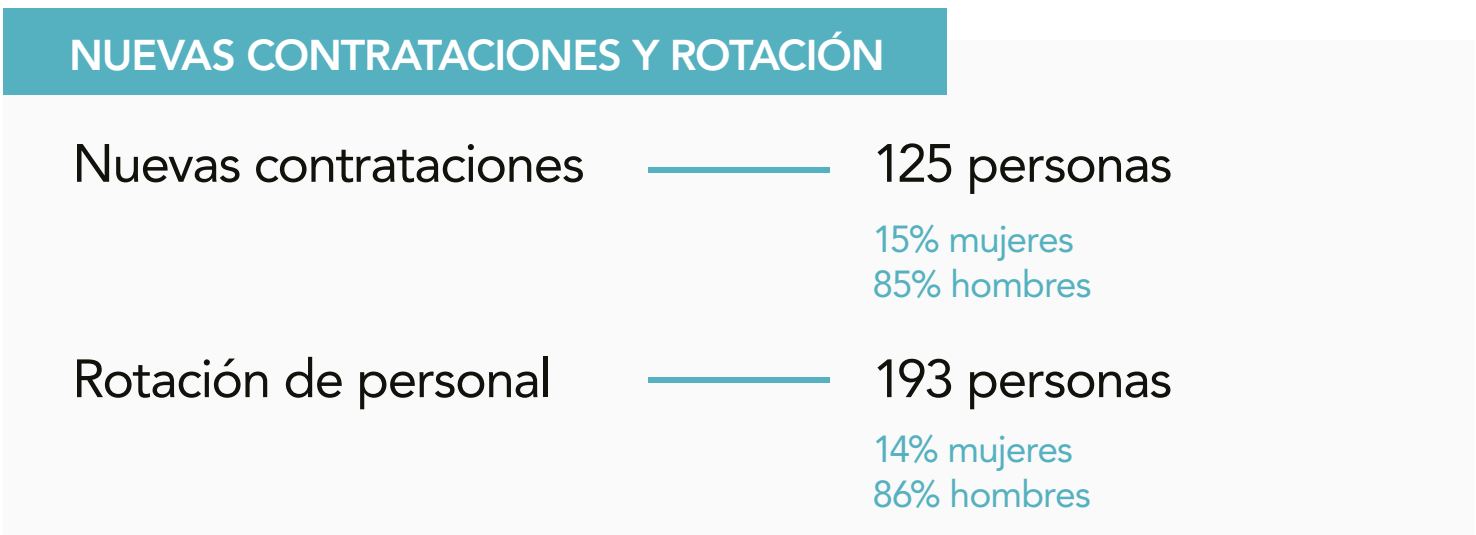
En 2025, consolidamos nuestra estrategia de generación de valor compartido mediante el fortalecimiento de la incorporación de talento local en nuestras áreas de influencia directa. Un hito clave en este compromiso fue el proceso de internalización de operaciones que previamente se encontraban tercerizadas, lo que nos permitió no solo optimizar la eficiencia operativa, sino potenciar la vinculación de mano de obra local en dichas actividades.

Durante 2025 se generaron 638 empleos locales, incluyendo las contrataciones realizadas directamente por la compañía y aquellas efectuadas a través de firmas contratistas.

Vinculación eficiente frente a retos operacionales

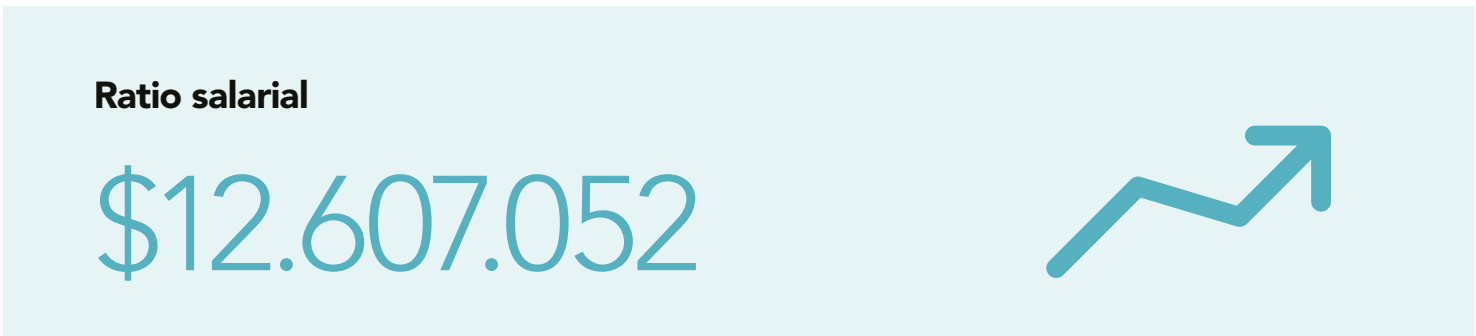
El crecimiento experimentado en 2025, impulsado por el desarrollo de nuevos proyectos estratégicos, demandó una respuesta ágil y eficiente de nuestra gestión humana. Ante el incremento natural en la carga operativa, implementamos el uso estratégico de personal temporal como una solución clave para fortalecer nuestra capacidad instalada de manera oportuna. Esta flexibilidad operativa fue fundamental para garantizar la continuidad de las operaciones y el cumplimiento riguroso de los objetivos del negocio, demostrando que la organización posee la resiliencia necesaria para escalar sus actividades sin comprometer la excelencia.

En lo que respecta a nuevas contrataciones e índices de rotación de personal, el 2025 fue un año de profunda dinámica en nuestra estructura laboral. Si bien registramos la salida de 193 colaboradores, este movimiento respondió a la culminación de ciclos operativos y a una estrategia de optimización del talento. En contraparte, fortalecimos nuestra fuerza laboral con 125 nuevas contrataciones, de las cuales el 15% consistió en talento femenino, en virtud de nuestra apuesta por la diversidad.



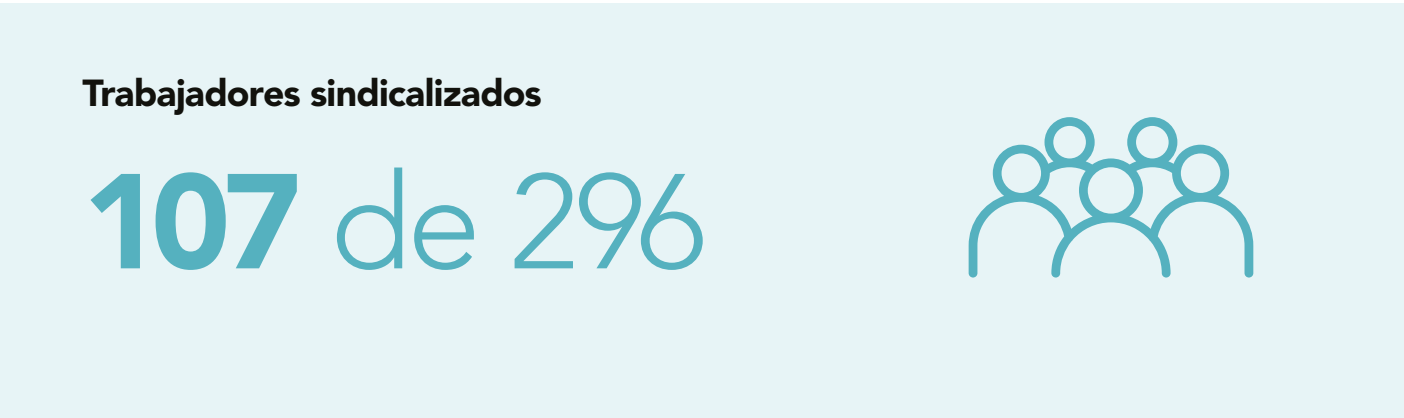
Equidad salarial

Estamos convencidos de que garantizar la equidad salarial resulta clave para construir un entorno laboral más equitativo y enriquecedor para todas las personas que hacen parte de la Compañía.



Libertad de asociación

Respetamos la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva como parte de nuestra gestión ética y laboral. Reconocemos en el diálogo social una herramienta indispensable para la construcción de un entorno de trabajo justo y productivo.



Beneficios y bienestar social

Durante 2025, mantuvimos beneficios orientados al bienestar y la calidad de vida de los colaboradores. Entre los beneficios reportados se incluyen asistencia educativa, servicios médicos y suministro de medicamentos, fondo mutuo de inversión, fondo rotatorio de préstamos, póliza de seguro, prima de vacaciones extralegal, prima de antigüedad, apoyo en póliza funeraria, odontología y bono de desempeño.

Los beneficios descritos son aplicables al personal con contrato a término indefinido. Sin embargo, desde 2024 ampliamos beneficios como el auxilio educativo y la póliza de salud al personal con contrato a término fijo.

Adicionalmente, brindamos una variedad de beneficios convenidos que abarcan, entre otros, auxilios para gafas y alimentación; becas; ayudas económicas; primas por antigüedad, trabajo en campo, vacaciones y tiempo de viaje; retribuciones por condiciones médicas y pólizas de salud y de vida.

Evaluación de desempeño y desarrollo de capacidades

En 2025, 185 colaboradores participaron en la evaluación de desempeño de nuestra compañía. Este proceso nos permitió orientar las acciones de desarrollo del talento humano.

Nivel	Participantes
Asistente	25
Coordinador	24
Gerencia	21
LME	3
Operativo	4
Profesional	106
Vicepresidencia	2
Total	185

Contamos además con planes de formación técnica y de habilidades blandas. Se registraron un total de 5.788 horas de formación, con un promedio de 19,55 horas por empleado.

5.788 horas de formación
19,55 horas de formación
por empleado



De acuerdo con los resultados obtenidos en la medición de la batería de riesgo psicosocial, se identificaron factores susceptibles de fortalecimiento dentro de la organización. Con base en estos hallazgos, las capacitaciones se orientaron al abordaje de dichas áreas de mejora, enfocándose en el desarrollo de competencias y hábitos saludables.

En este sentido, se implementaron espacios formativos en liderazgo, comunicación asertiva, higiene del sueño y hábitos de alimentación, entre otros, con el propósito de contribuir al bienestar integral de los trabajadores y al fortalecimiento del entorno laboral. Adicionalmente, el plan de formación incluyó capacitaciones técnicas orientadas al fortalecimiento de habilidades específicas del rol, tales como curso de well control, medición de hidrocarburos, trabajo en alturas e inglés.



Seguridad vial

GRI [3-3] [403-2] [403-9]

Entendemos la seguridad vial como un asunto material prioritario, debido a que las actividades operativas requieren desplazamientos permanentes de trabajadores, contratistas, equipos y materiales, lo que expone a la organización a riesgos viales relevantes. Este asunto guarda una relación directa con la protección de la vida e integridad de las personas, la prevención de incidentes de alta severidad, la seguridad de las comunidades y la continuidad del negocio.

Gestionamos la seguridad vial como un riesgo crítico dentro del Sistema de Gestión HSE, en coherencia con la Política Corporativa HSE y la Política de Seguridad Vial, las cuales se encuentran alineadas con la Resolución 40595 de 2022 y la Norma ISO 39001.

Así también, implementamos el Plan Estratégico de Seguridad Vial (PESV) y el instrumento de identificación y evaluación de riesgos viales, así como controles operacionales sobre vehículos y conductores, programas de capacitación, monitoreo de hábitos de conducción y programas de gestión de riesgos críticos y factores de desempeño.

Durante 2025, se realizaron tres simulacros en materia de seguridad vial. Dos de ellos, se ejecutaron en campo y estuvieron enfocados en la validación y fortalecimiento del Plan Operativo Normalizado para la atención de accidentes

Indicadores seguridad vial	Resultados 2025
Simulacros en seguridad vial	3 2 en campo 1 en oficina
Capacitaciones y sensibilizaciones	91 jornadas 1.140 asistentes
Manejo preventivo	115 trabajadores
Monitoreo de hábitos de conducción	964 registros 99,1 % de cumplimiento
MVCR	0,0, con 2.139.321 kilómetros recorridos
Incidentes viales	7 Clasificados como bajo potencial

de tránsito, con participación de vehículos articulados y rígidos. Adicionalmente, en las oficinas de Bogotá - Torre Mansarovar, se llevó a cabo un simulacro orientado al fortalecimiento de la preparación y capacidad de respuesta del personal en un entorno administrativo.

En capacitación y sensibilización, la compañía ejecutó 91 actividades en seguridad vial, superando las 87 programadas. La cobertura aumentó de 517 a 1.140 asistentes, lo que evidencia un incremento del 120 % en participación frente a la vigencia anterior y refleja el fortalecimiento de la cultura de prevención y gestión del riesgo vial.





Como parte del control operacional, se realizaron inspecciones vehiculares, validación documental, permisos de movilización, seguimiento a vehículos, kilómetros recorridos y horas de conducción, además de campañas de prevención vial con apoyo de la ARL y contratistas. Estas acciones permitieron fortalecer competencias en conducción segura, mantener controles operacionales robustos, identificar y gestionar comportamientos de riesgo mediante monitoreo tecnológico, y promover prácticas preventivas en los actores viales estratégicos.

La Tasa de Accidentalidad de Vehículos de Motor (MVCR) para 2025 fue de 0,0, con un total de 2.139.321 kilómetros recorridos. Durante el periodo se registraron siete incidentes viales de potencial bajo, los cuales, de acuerdo con la metodología del indicador, no impactaron el resultado del MVCR. Todos los incidentes fueron investigados e incorporados en los planes de acción correspondientes para fortalecer la gestión del riesgo y la mejora continua en seguridad vial.

Metas a 2026 y el mediano plazo

- Mantener la Tasa de Accidentalidad de Vehículos de Motor (MVCR) en 0.0, o por debajo del referente corporativo.
- Continuar la investigación y análisis de eventos viales, asegurando la implementación de acciones preventivas y correctivas.
- Fortalecer la formación y sensibilización en temas de fatiga y toma de decisiones en la conducción.
- Ampliar la cobertura de campañas de prevención y sensibilización a contratistas y actores viales estratégicos.
- Consolidar la madurez del sistema de gestión de seguridad vial, integrando analítica de datos e indicadores predictivos.



91 actividades de
sensibilización y capacitación

1.140 asistentes



08. Dimensión social



- Relacionamiento comunitario
- Inversión social
- Aprovisionamiento local





Política de Responsabilidad Social Corporativa



Plan de Responsabilidad Social Corporativa



Gestión de alertas tempranas



Procedimiento gestión PQR



Procedimiento de gestión de contribuciones

Relacionamiento comunitario

GRI [413-1] [3-3]

El reconocimiento de nuestro entorno nos permite comprender la dinámica de los distintos grupos humanos presentes en el territorio en el que operamos, lo que constituye un factor fundamental para la viabilidad y la permanencia operativa. Por esta razón, orientamos nuestros esfuerzos a gestionar de manera responsable los asuntos sociales asociados a la operación, fortaleciendo el relacionamiento comunitario, la participación de los grupos de interés y la sostenibilidad de las relaciones en el territorio.

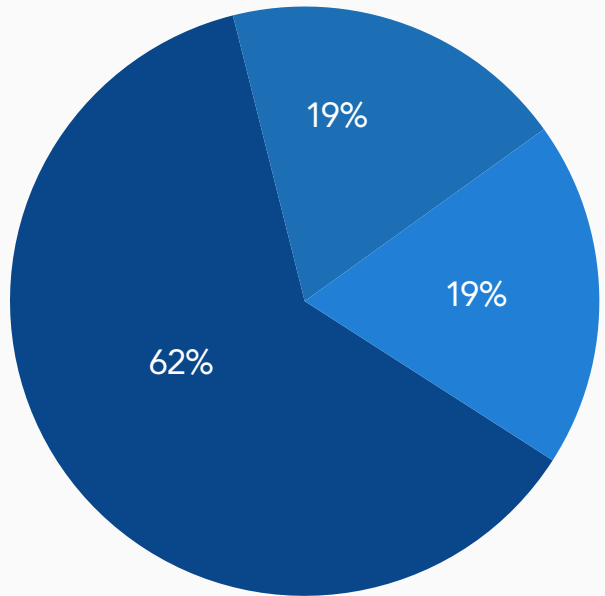
Nuestra estrategia de intervención incluye la identificación de necesidades, priorización de proyectos, articulación con actores locales y seguimiento continuo; un esquema basado en un sólido marco institucional compuesto por políticas, guías y procedimientos internos:

Mecanismos de participación y diálogo

Durante 2025, implementamos mecanismos formales de participación que permitieron una interacción permanente con las comunidades del área de influencia de nuestra operación, concentrada en Campo Velásquez, en el departamento de Boyacá. Estos espacios no solo facilitaron la socialización de actividades operativas, sino también la construcción conjunta de soluciones, la identificación de expectativas comunitarias y el seguimiento a compromisos establecidos por las partes. Asimismo, permitieron fortalecer la gobernanza local, y prevenir o mitigar escenarios de conflictividad social.

ESPACIOS FORMALES DE INTERACCIÓN

	Proporción
Reuniones informativas	62%
Socializaciones	19%
Mesas de trabajo	19%



Además de las reuniones informativas, que continúan siendo el espacio de interacción más utilizado, durante 2025 llevamos a cabo cinco mesas de trabajo, en las que participaron Juntas de Acción Comunal (JAC), comités de trabajo, asociaciones y otros representantes comunitarios, junto con delegados de las autoridades locales. Estos espacios de concertación permitieron conocer, de primera mano, inquietudes y solicitudes, así como revisar temas de interés crítico, como las oportunidades laborales para contratistas y personal directo. Esto facilitó la articulación institucional, el seguimiento a los compromisos y la mitigación anticipada de riesgos sociales.

Adicionalmente, contamos con mecanismos alternativos de interacción con líderes comunitarios y autoridades locales, incluyendo grupos de mensajes vía WhatsApp, listas de difusión, comunicaciones formales escritas, boletines informativos y jornadas de acercamiento comunitario, los cuales complementan y fortalecen los procesos o actividades adelantados en los espacios formales, de una manera práctica.

Las reuniones informativas y socializaciones garantizaron espacios de información y diálogo con las comunidades del área de influencia sobre las actividades operativas y proyectos de inversión social.

Las mesas de trabajo permitieron mitigar riesgos sociales de manera anticipada.

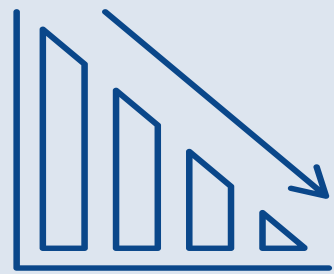
Articulación institucional

En lo que respecta a la interacción con las autoridades político-administrativas del área de influencia de las operaciones, llevamos a cabo espacios periódicos con representantes de las administraciones municipales, y entidades de control y protección local, como la Personería Municipal, la Secretaría de Gobierno y otras autoridades competentes, enfocados no solo a informar el estado de las operaciones en campo, sino a atender de forma articulada las solicitudes de la comunidad en los casos que compete, y a unificar esfuerzos logísticos y técnicos orientados al desarrollo social del territorio.

Gestión de PQR y atención comunitaria

Mansarovar dispone de un sistema estructurado de atención para sus grupos de interés, a fin de que cada requerimiento sea recibido mediante canales formales, analizado por parte del equipo social, direccionado adecuadamente, respondido de manera oportuna y monitoreado rigurosamente hasta su resolución definitiva. Durante 2025, se gestionó un total de 49 PQR, alcanzando un índice de resolución del 100%.

Los resultados obtenidos en la gestión de estos requerimientos, asociados directamente con dinámicas laborales, gestión de proveedores locales y temas ambientales, evidencian la robustez y la eficacia operativa del mecanismo de atención implementado. Esto contribuye al fortalecimiento de las relaciones con los grupos de interés y a la consolidación de una percepción institucional favorable en el territorio.



Manejo de situaciones de conflicto

Alertas sociales: **17**

Bloqueos: **6**

Porcentaje de gestión y superación

100%



Gestión de PQR

PQR recibidas: **49**

PQR cerradas: **49**

Índice de resolución

100%

+17 puntos porcentuales vs 2024

PROYECTOS DE PERFORACIÓN:

Debido a las características técnicas de estas operaciones, se contempla e implementa la reubicación temporal de las familias como medida preventiva durante el tiempo de duración del desarrollo de las actividades en la locación.

ACTIVIDADES DE WORKOVER:

Dado que el nivel de riesgo y la duración de estas intervenciones en pozos son menores, la compañía aplica como medida de manejo social la entrega de bonos de mercado para las familias ubicadas dentro de un radio de operación de 100 metros, actuando como un mecanismo de compensación directo frente a las molestias temporales causadas por el ruido y la suspensión de polvo en el entorno.

Manejo de situaciones de conflicto

La implementación de mecanismos preventivos de monitoreo territorial y el mantenimiento de canales de interacción temprana facultaron a la empresa para identificar situaciones de inconformidad comunitaria antes de su escalamiento hacia escenarios de crisis o conflictividad social prolongada. Durante el periodo 2025, las alertas y acciones de hecho (bloqueos) registrados en el área de influencia operativa fueron atendidas en su totalidad mediante el uso de mesas de trabajo, diálogos directos y articulación interinstitucional oportuna, logrando mitigar impactos de larga duración sobre las actividades.

Gestión de impactos sociales y económicos

Con el fin de salvaguardar el bienestar de la población civil vecina, la compañía cuenta con medidas específicas de manejo de riesgo social asociadas a la ejecución de actividades de perforación y Workover que se desarrollan en locaciones operativas próximas a unidades habitacionales o productivas (dentro de un radio de operación de 100 metros).

Metas a corto y mediano plazo

- Garantizar un estándar mínimo del 90% de efectividad en el trámite y cierre oportuno de las PQR recibidas.
- Implementar un mecanismo formal de monitoreo territorial para gestionar alertas tempranas y hacer seguimiento sistemático a los acuerdos comunitarios.
- Mantener la ejecución de medidas preventivas y de compensación (reubicaciones y bonos de mercado) en proyectos de perforación y workover cercanos a viviendas.
- Fortalecer las capacidades del equipo social en monitoreo del entorno y articulación oportuna con autoridades locales para mitigar riesgos de conflictividad.

Inversión social

GRI [203-1]

En Mansarovar, concebimos la inversión social como un eje estratégico para el desarrollo sostenible del territorio, orientado a dinamizar las economías locales y mejorar las condiciones de bienestar en nuestras áreas de influencia. Durante la vigencia 2025, la compañía estructuró y ejecutó un portafolio integral de 15 proyectos de Responsabilidad Social Corporativa (RSC), logrando un 90% de cumplimiento en la implementación de las iniciativas planificadas.

Esta gestión técnica y social representó una inversión económica total de \$1.900 millones COP, 151% más que en 2024, lo que significó un impacto positivo y medible para aproximadamente 770 familias vecinas a nuestras operaciones, y un total de 10.368 personas beneficiadas de manera directa e indirecta. Entre los proyectos ejecutados se destacan inversiones en infraestructura comunitaria, mejoramiento de vías, fortalecimiento de instituciones educativas y optimización de servicios básicos, lo que repercutió en el mejoramiento de la conectividad, el acceso a servicios y la calidad de vida.



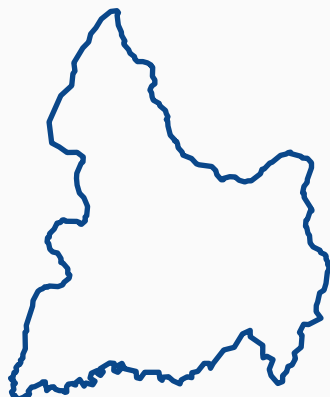
15 proyectos sociales ejecutados

90% de cumplimiento, frente a lo planificado.



\$ 1.900 millones invertidos

+151% vs 2024 (+\$1.143 millones adicionales)



Municipio de
Puerto Boyacá

Beneficiarios

770 familias 10.368 personas

Zonas rurales intervenidas

Vereda Calderón
Vereda Kilómetro 11
Vereda Muelle Velásquez
Vereda Agua Linda

Nuestra inversión social para 2025 se centró en la optimización de los recursos asignados, la continuidad de algunas iniciativas de la vigencia anterior y la articulación sinérgica de dos frentes de financiación para el desarrollo de proyectos. Además del despliegue estratégico anual de fondos de Inversión Social Voluntaria -ISV-, bajo criterios propios de Responsabilidad Social Corporativa (RSC), se integraron recursos provenientes del cumplimiento de las obligaciones contractuales del Programa de Beneficios a las Comunidades (PBC), derivado del contrato de Exploración y Producción (E&P) Área Continental Velásquez 2, suscrito con la Agencia Nacional de Hidrocarburos (ANH).

FUENTES DE FINANCIACIÓN 2025

Inversión contractual:

Programa en Beneficio de las Comunidades (PBC)

Inversión Social Voluntaria

(ISV): lineamientos propios de RSC.



Áreas de intervención y proyectos

Con el objetivo de garantizar la pertinencia técnica, la correspondencia con las necesidades priorizadas y los procesos de concertación con las comunidades, las inversiones realizadas durante 2025 se clasificaron en cuatro grandes áreas estratégicas de intervención:



A través del programa de emprendimiento para mujeres rurales, se beneficiaron alrededor de 50 familias de las veredas Kilómetro 11, Calderón, Muelle Velásquez y Agua Linda.

Área de intervención	Proyectos
Desarrollo de entornos sostenibles, saludables y asistencia en salud Mejoramiento de las redes de movilidad comunitaria y la introducción de tecnologías sostenibles para los servicios públicos rurales.	• Obras civiles y de geotecnia para pavimento en concreto rígido de 114 m de la vía de acceso terciaria en la vereda Kilómetro 11. • Obras civiles y eléctricas para el mejoramiento de las instalaciones de la Institución Educativa El Prado sede Batería 3, en la vereda Muelle Velásquez. • Diseño y ejecución del sistema fotovoltaico de generación eléctrica de 26 KW para el acueducto rural en la vereda Calderón. • Obras civiles para el mejoramiento de las instalaciones en la Institución Educativa El Prado, sede vereda Agua Linda. • Mantenimiento de la vía de acceso a la Institución Educativa El Prado, con mapia, en la vereda Calderón. • Jornada médica especializada para personas del área urbana y rural del municipio de Puerto Boyacá.
Desarrollo social Fortalecimiento del capital humano en la infancia y la juventud, mediante la optimización de entornos de aprendizaje y el fomento de la permanencia escolar.	• Suministro e instalación de un parque infantil y un parque biosaludable en la vereda Muelle Velásquez. • Capacitaciones sociales y ambientales. • Suministro de 150 camisetas para los participantes de la carrera “Corre por una Mujer Sin Cáncer,” organizada por la Fundación Mujeres Unidas con Futuro en el municipio de Puerto Boyacá. • Celebración de Navidad “Un juguete, una sonrisa”, con las comunidades en el área de influencia de Campo Velásquez y el oleoducto Velásquez Galán. • Suministro de kits escolares para los estudiantes de preescolar y básica primaria de las instituciones educativas de las veredas Calderón, Muelle Velásquez, Kilómetro 11 y Agua Linda. • Apoyo a actividades culturales, en el marco de la celebración de fechas nacionales en las veredas Kilómetro 11, Calderón, Muelle Velásquez y Agua Linda, mediante la provisión de refrigerios y obsequios.
Mejoramiento de la capacidad productiva Mitigación de brechas económicas de género y diversificación de la matriz de ingresos familiares en el territorio.	• Programa de Fortalecimiento Empresarial para el Emprendimiento Productivo de Mujeres Rurales.



Área de intervención

Proyectos

Fortalecimiento de la gestión pública, promoción de la participación ciudadana y los Derechos Humanos

Robustecimiento de las capacidades de la administración pública local y los lazos de gobernanza comunitaria en la región.

- Encuentro de líderes comunitarios “Construyendo juntos un mañana sostenible” de las comunidades del área de influencia del Oleoducto Velásquez Galán.
- Suministro de equipos tecnológicos para fortalecer la atención y gestión de la Personería Municipal de Puerto Boyacá.



Caso de éxito: jornada médica especializada integral

Como una de las intervenciones sociales de mayor relevancia en el periodo, por su complejidad logística y beneficio humano, llevamos a cabo una Jornada Médica Especializada Integral en las instalaciones de la Institución Educativa El Prado, ubicada en la vereda Calderón.

Para esta brigada de salud, desarrollamos un esquema de articulación interinstitucional que involucró a la Fuerza Aeroespacial Colombiana, la Alcaldía Municipal de Puerto Boyacá, 12 empresas contratistas de la operación, la Fundación Universitaria Juan N. Corpas, la Fundación Praccso, la Corporación Universitaria Minuto de Dios (Uniminuto), la Liga Contra el Cáncer, la organización Optómetras Voluntarios de Colombia y la Fundación Escuadrón Sonrisa, entre otras.

La jornada, que contó con una asignación económica de \$245.182.000, benefició a 631 personas provenientes de comunidades rurales del área de influencia y de sectores cercanos rurales y urbanos del municipio de Puerto Boyacá, mediante 1.741 atenciones integrales gratuitas, lo que contribuyó de manera significativa al acceso a servicios de salud en estas áreas.



Metas 2026

- Priorización de iniciativas estratégicas, con el fin de optimizar el uso de los recursos disponibles y mantener la contribución al bienestar de las comunidades del área de influencia.
- Priorización de la continuidad y consolidación de los proyectos sociales desarrollados en vigencias anteriores, promoviendo el aprovechamiento de las capacidades instaladas en las comunidades.
- Fortalecimiento de las alianzas con actores institucionales y comunitarios para maximizar el impacto de la inversión social en el territorio.
- Ejecución de al menos una (1) jornada médica especializada que beneficie a la población del área de influencia con atención en salud preventiva y especializada.



**Beneficiarios
jornada médica**

631 personas

294 Mujeres - 170 Hombres - 90 Niños - 77 Niñas

Beneficiarios jornada médica **1.741**

Especialidades y otros

- Optometría
- Odontología
- Radiología
- Medicina familiar
- Fisioterapia
- Dermatología
- Gastroenterología
- Pediatría
- Fonoaudiología
- Citología
- Exámenes clínicos de mama
- Pruebas rápidas de próstata
- Entrega de medicamentos
- Orientación en salud
- Donaciones (ropa, mercados y sillas de ruedas)

Los procedimientos del proceso de abastecimiento incluyen la planeación y definición de la estrategia de suministro, el proceso licitatorio y de adjudicación, y la evaluación de proveedores.

Compras locales y nacionales

\$48 mil millones COP
 en compras locales **16%**

\$300 mil millones COP
 en compras nacionales **84%**

\$348 mil millones COP
 en compras en total

Aprovisionamiento local

GRI [204-1] [308-2]

Reconocemos que la cadena de suministro constituye un motor clave para el desarrollo socioeconómico de nuestras áreas de influencia. En tal sentido, la gestión de abastecimiento no se limita a la adquisición de bienes y servicios necesarios para la continuidad operacional, sino que representa una estrategia consciente para el fortalecimiento del tejido empresarial local y la generación de empleo en la región.

Durante 2025, continuamos promoviendo activamente la vinculación de proveedores locales mediante criterios de selección que integran aspectos ambientales, sociales y de HSE (Salud, Seguridad y Medio Ambiente). Este enfoque estructurado permite fortalecer la economía regional asegurando, al mismo tiempo, la sostenibilidad y resiliencia de nuestra cadena de suministro.

La gestión del proceso de abastecimiento se soporta en un marco normativo e instrumental interno que garantiza la transparencia y la equidad en la asignación, incluyendo la Guía de contratación de proveedores locales. Así, la estrategia de la cadena de valor se orienta hacia la priorización de estos actores, permitiendo que las empresas del territorio participen activamente en los procesos de compras y contratación asociados a las operaciones de Campo Velásquez.



Compras locales y nacionales

Nuestro compromiso con la generación de valor compartido en el territorio se materializó de forma contundente en la gestión de la cadena de suministro durante 2025. Destinamos el 16% de nuestras compras a proveedores locales, lo que nos permitió canalizar una parte significativa de la inversión en adquisiciones, en las zonas de operación.

El esfuerzo por priorizar el talento y los servicios locales (proveedores de la región de ubicación de Campo Velásquez) representó un aporte económico directo de \$48 mil millones COP. Paralelamente, sostuvimos la robustez de nuestras operaciones, apoyándonos en la oferta nacional, que representó el 84% del abastecimiento de la compañía, con una inversión de \$300 mil millones COP.

En lo que respecta al aprovisionamiento local, además de las adquisiciones propias requeridas para la operación —incluyendo el transporte de maquinaria—, se realizaron contrataciones en los servicios de transporte de personal, alimentación y bienestar, y hospedaje, lo que permitió impulsar la economía regional en los sectores de soporte de la industria.

Criterios de selección de proveedores

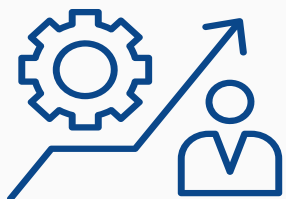
Mansarovar extiende sus compromisos de sostenibilidad y debida diligencia a lo largo de toda su cadena de suministro. En tal sentido, integramos filtros estrictos en los procesos de selección, para asegurar que las operaciones se desarrollen bajo los más altos estándares de calidad y responsabilidad.

En tal sentido, todas las empresas que aspiran a vincularse a la cadena de valor de nuestra organización son evaluadas bajo criterios multidimensionales:



Meta a mediano plazo

Conservar una administración eficiente y responsable de la cadena de suministro, que permita ampliar la vinculación de proveedores locales de forma progresiva, sin comprometer los estándares de calidad, continuidad y eficiencia operativa.



Capacidades técnicas

Cumplimiento de estándares de calidad, innovación y desempeño para optimizar la competitividad del sector.



Solidez financiera

Análisis de la estabilidad y capacidad financiera de los proveedores para asegurar la continuidad operativa y mitigar riesgos en la cadena de suministro.



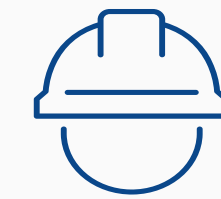
Evaluación ambiental

Cumplimiento de normativas vigentes en temas como la gestión integral de residuos, control de emisiones y aplicación de prácticas para la mitigación de impactos en las locaciones operativas.



Evaluación social y laboral

Cumplimiento de las obligaciones contractuales y de seguridad social, respeto a los derechos humanos, bienestar laboral y equidad de género.



Compromiso con HSE

Validación de los sistemas de gestión de seguridad industrial y salud ocupacional para mitigar riesgos, proteger la vida de los trabajadores directos e indirectos, y asegurar una operación limpia.



09. Dimensión gobernanza



- Gobierno corporativo
- Ética y transparencia
- Gestión integral de riesgos

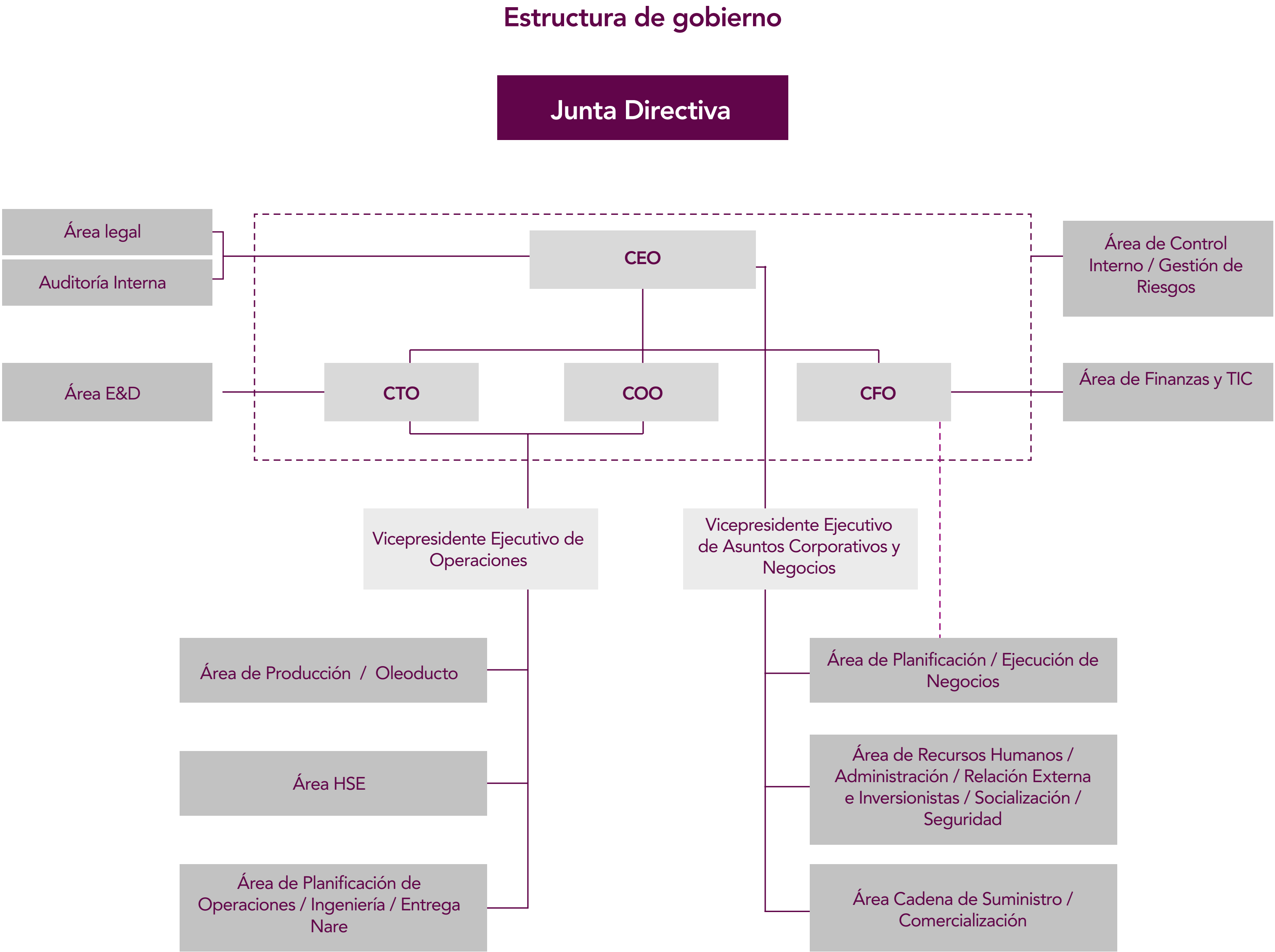


Gobierno corporativo

GRI [2.9] [2.10] [2.11] [2.12] [2.13] [2-15] [2-23] [2-24]

En Mansarovar Energy, entendemos que la solidez de nuestro Gobierno Corporativo constituye un pilar fundamental para generar valor compartido y confianza. Nuestro compromiso con un sistema de dirección y control efectivo nos permite tomar decisiones estratégicas bajo principios de transparencia y responsabilidad.

En 2025, continuamos fortaleciendo el marco documental y procedimental, con el propósito de optimizar la eficiencia y eficacia de los procesos internos, permitiéndonos actuar con mayor agilidad y coherencia frente a las exigencias del sector, bajo una estructura de gobernanza robusta y alineada con las mejores prácticas globales.



Junta Directiva Local

Como máxima instancia de gobierno en Mansarovar, la Junta Directiva integra la visión estratégica de nuestros accionistas, ONGC Videsh y Sinopec. Su gestión es el eje central para la toma de decisiones que definen el rumbo de la compañía, asegurando una operación responsable y transparente.

Durante 2025, la Junta desempeñó un papel determinante en la supervisión de la integridad y el cumplimiento, la cobertura integral de los programas de capacitación y la existencia de controles robustos para la prevención de riesgos de corrupción en los procesos críticos.

Selección de miembros

La designación de los miembros de la Junta Directiva y de sus comités especializados se realiza en estricto cumplimiento del **Shareholders Agreement** (Acuerdo de Accionistas), a fin de garantizar que el proceso de selección sea transparente y se base en principios de buen gobierno corporativo. Los nombramientos aseguran una composición con el liderazgo técnico y estratégico necesario para representar los intereses de la compañía, promoviendo una dirección ágil y coherente con las mejores prácticas del sector de hidrocarburos.

Frecuencia de sesiones

La Junta Directiva sesiona con la frecuencia que considere necesaria para ejercer un control riguroso sobre las operaciones, asegurando que todas las decisiones estén alineadas con los objetivos establecidos y en beneficio de los accionistas.





Conducta empresarial responsable y Política de Conflictos de Interés

La conducta empresarial responsable es el cimiento de nuestra “licencia para operar”. Entendemos que la integridad trasciende el cumplimiento normativo, siendo un compromiso vinculante con la honestidad, que excluye cualquier consideración de ventaja personal en nuestras transacciones comerciales.

Adoptamos una postura proactiva en la identificación y mitigación de conflictos de interés, para lo cual contamos con un Código de Conducta y una Política de Conflictos de Interés que orientan el comportamiento de todos nuestros colaboradores y aliados. Ante la detección de posibles conflictos, activamos procedimientos formales de identificación, análisis y resolución, incluyendo un formulario digital de reporte de situaciones, accesible para todo el personal.

En 2025, continuamos fortaleciendo nuestros lineamientos y procedimientos en torno a estos asuntos, mediante la ejecución de procesos de Debida Diligencia Intensificada (DDI) para contrapartes críticas, con especial énfasis en Personas Expuestas Políticamente (PEPs) y entidades en jurisdicciones de alto riesgo.

Gestión de impactos

Seguimos comprometidos con la gestión responsable de los impactos económicos, sociales y ambientales de nuestras operaciones. La Junta Directiva lidera la actualización constante de nuestras políticas en ese sentido.

Ante posibles impactos negativos, mantenemos canales de doble vía para nuestros grupos de interés, como nuestra Línea Ética y el canal de PQRS, y enlaces sociales en las zonas de operación, lo que facilita el diálogo directo y la resolución efectiva de inquietudes.

Alianzas por la integridad

Formamos parte activa de organizaciones que promueven los más altos estándares de transparencia y sostenibilidad:

- Asociación Colombiana del Petróleo y Gas (ACP)
- Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas (EITI)

Ética y transparencia

GRI [2.25] [2.26] [205-1] [205-2] [205-3] [207-1] [207-2] [207-3]

En Mansarovar Energy, promovemos un entorno donde la honestidad y la transparencia guían cada interacción. Estos principios, presentes en nuestras políticas corporativas, promueven una actuación ética y responsable en nuestros colaboradores y socios de negocio.



Código de conducta



Política de regalos y atenciones



Política de Transparencia y Ética Empresarial



Política SAGRILAFT



Política de Conflictos de Interés



Política Antifraude



Política de Gestión del Riesgo



Política de Control Interno



En el marco de estas políticas, contamos con una arquitectura de prevención robusta compuesta por el Programa de Transparencia y Ética Empresarial (PTEE) y el sistema SAGRILAFT, que permiten identificar, detectar y mitigar riesgos asociados a prácticas indebidas, lavado de activos y financiación del terrorismo.

La efectividad de estos sistemas es monitoreada con frecuencia anual y semestral, y sus resultados, reportados a la Junta Directiva para asegurar una supervisión de alto nivel.

Transparencia y fiabilidad de la información financiera

La transparencia financiera es un principio integrado en la Política de Finanzas y de Control Interno de la compañía. Nuestra gestión asegura una presentación clara, precisa y completa de los datos, bajo la premisa de la honestidad como eje central de las transacciones realizadas.

Cumplimos puntualmente con la entrega de estados financieros ante la Superintendencia de Sociedades y demás autoridades competentes, reafirmando nuestro compromiso con la rendición de cuentas y el acceso público a la información institucional. El PTEE facilita que la divulgación de resultados esté libre de sesgos y orientada a la generación de valor para nuestros accionistas.



Estrategia y gobernanza fiscal

El cumplimiento tributario constituye una extensión de nuestra integridad corporativa. Contamos con una estrategia fiscal sólida, orientada a asegurar el cumplimiento oportuno y preciso de nuestras obligaciones en el ámbito municipal y nacional, bajo los principios de transparencia y justicia.

Nuestra gestión fiscal es supervisada rigurosamente por el LMB (Local Management Board) y el CFO (Chief Financial Officer), quienes revisan mensualmente el desempeño tributario para asegurar su alineación con la normativa vigente en Colombia. Para garantizar la fiabilidad de este proceso, implementamos mecanismos de control de alta eficiencia, entre los cuales se encuentran:



Auditorías internas:

Realizadas por la Subgerencia de Auditoría Interna, Riesgos y Control Interno.



Auditorías externas:

A cargo de la Revisoría Fiscal.

Línea MECL

En el marco de nuestra cultura de transparencia, la línea MECL es un canal formal, confidencial e independiente disponible para que colaboradores y terceros reporten posibles incumplimientos del Código de Conducta o planteen inquietudes sobre dilemas éticos.

Otros mecanismos de monitoreo y control

Plataforma Service Desk para el control de conflictos de interés y regalos.

Comité de Ética para la gestión de casos relevantes.

Informes periódicos del Oficial de Cumplimiento a la Junta Directiva.

Auditorías y verificaciones masivas en listas restrictivas y embargos.



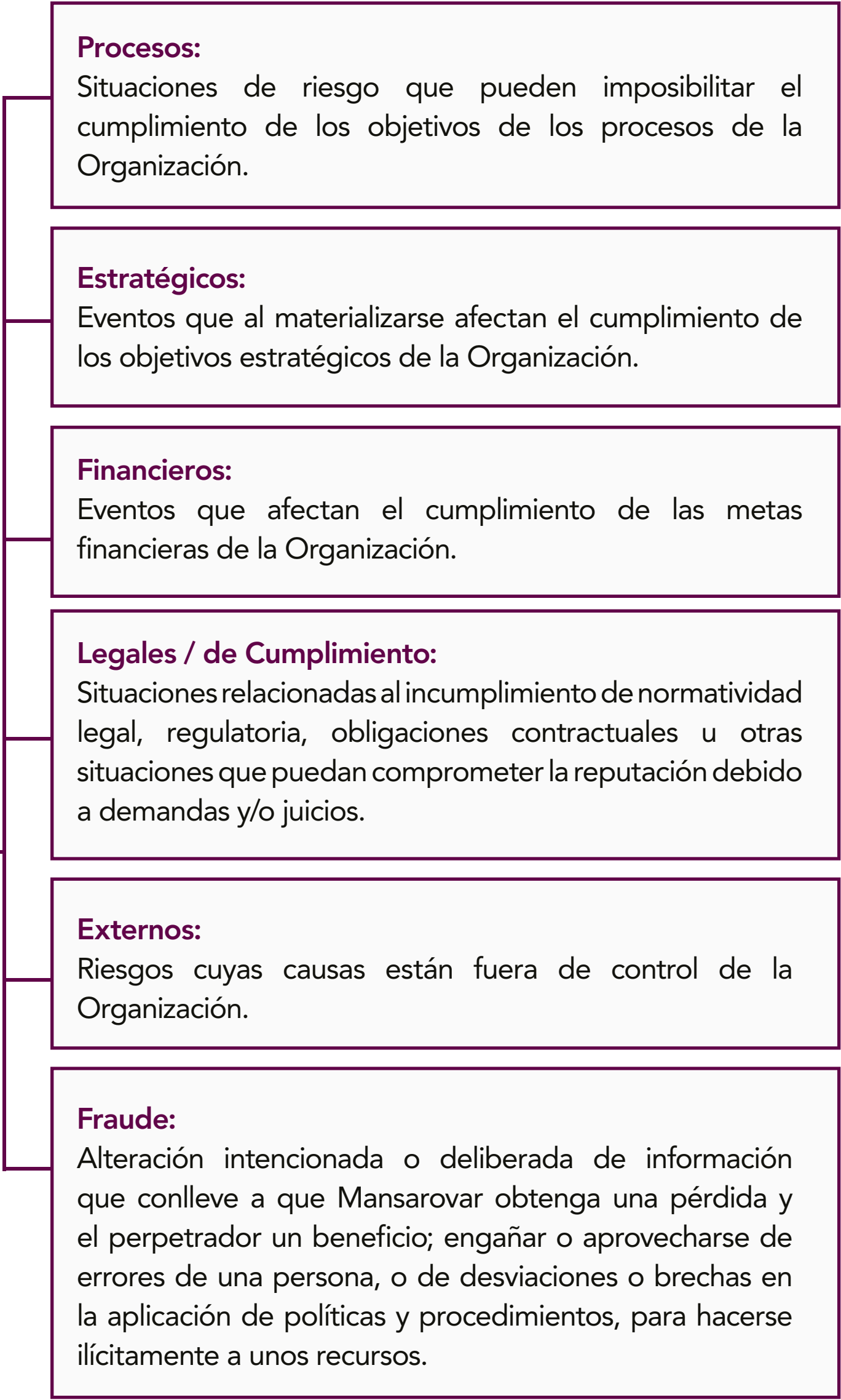
Gestión integral de riesgos

GRI [2-12] [2-13] [205-2]

Política de gestión del riesgo

Nuestra Política de Gestión de Riesgos promueve un enfoque proactivo que permite identificar, reportar, evaluar y responder a los riesgos relacionados con las actividades de la Compañía, los cuales podrían comprometer la continuidad de las actividades y la sostenibilidad de Mansarovar. Este proceso es liderado por la Junta Directiva Local (LMB), apoyada en el Comité de Riesgos y Control Interno y soportada por el Equipo de Administración de Riesgos y Control Interno a través de un programa organizacional de Gestión de Riesgos (ERM).

Nuestra matriz de riesgos incorpora 6 categorías:



 [Descargue aquí la Política de Gestión de Riesgos](#)

Sistema de gestión de riesgos

Contamos con un Sistema de Gestión de Riesgos, en virtud del cual disponemos de un manual práctico para nuestros grupos de interés, con acciones concretas encaminadas a anticipar, administrar y aprovechar riesgos y oportunidades.

A continuación, compartimos los resultados de la gestión de riesgos en 2025:

Indicadores	Resultados 2025	Resultados 2024
Incidentes de corrupción confirmados	0	0
Porcentaje de procesos donde se realizaron evaluaciones de riesgo de corrupción	100%	100%
Riesgos significativos relacionados con la corrupción identificados a través de la evaluación de riesgos.	44	42 riesgos

Al cierre del ejercicio 2025 no se identificaron incidentes confirmados de corrupción ni situaciones que afectaran la efectividad del sistema.

Ninguno de los **44 riesgos** de corrupción fue materializado o confirmado.

Controles para la prevención de fraude y corrupción

Gracias a la ejecución de planes de mejora continua y auditorías internas rigurosas, durante 2025 elevamos la eficiencia de los controles asociados a la prevención del fraude al 99%. Este incremento frente al 90% reportado en la vigencia anterior, es resultado del fortalecimiento de nuestros sistemas de monitoreo y a la madurez de los programas SAGRILIFT y PTEE.

Indicadores	Resultados 2025	Variación Vs. 2024
Efectividad de los controles asociados al fraude:	99%	+9 puntos porcentuales

Comunicación y formación en integridad

Bajo el liderazgo del Gobierno Corporativo, ejecutamos un plan anual de capacitaciones diseñado para dotar a todos nuestros colaboradores de los conocimientos necesarios en ética, prevención de la corrupción y cumplimiento de procesos y procedimientos. Este plan asegura que cada persona en la organización comprenda su rol en la mitigación de riesgos y actúe con integridad en cada etapa de su gestión.

Gracias a nuestra estrategia de sensibilización continua, en 2025 logramos una cobertura total en la difusión y formación de nuestras políticas y procedimientos, manteniendo la tendencia del año 2024:

Comunicación de políticas anticorrupción:

Empleados, Socios de negocios y Local Management Board:

100 %

Formación en anticorrupción:

Empleados capacitados y Local Management Board:

100 %



Compromiso con la transparencia sectorial

En 2025, participamos por tercera vez consecutiva en la medición de riesgos de corrupción en la industria extractiva, liderada por Transparencia por Colombia. Esto, en virtud de nuestra determinación de mantener los más altos estándares éticos y de contribuir proactivamente al desarrollo de una cultura de integridad en el sector energético.

Logramos una calificación de 75,67 (Nivel Satisfactorio), destacando con un puntaje de 100/100 en Gobierno Corporativo, Control en la Gestión y Sistemas de Denuncia. Estos resultados avalan la madurez de nuestra Línea MECL y el rigor de los procesos de Debida Diligencia aplicados a terceros y Personas Expuestas Políticamente (PEPs).

Cumplimiento normativo

El cumplimiento normativo es la columna vertebral de nuestra integridad institucional. Entendemos nuestra responsabilidad no solo como el acatamiento de leyes, sino como un compromiso con la transparencia y la honestidad, actuando siempre bajo el marco de la Constitución Política y las leyes aplicables. Esta visión asegura nuestra continuidad operativa y protege la reputación que hemos construido ante el Estado y nuestros grupos de interés.

Operamos con base en una Política para la identificación y gestión de obligaciones legales, destinada a prevenir incumplimientos y sanciones. La gestión incluye el uso de la Matriz LTO (Licencia para Operar), monitoreada tecnológicamente para garantizar la trazabilidad; la DDI para contrapartes críticas, y el monitoreo semestral y anual de la eficiencia de los sistemas SAGRILFT y PTEE.





10. Tabla GRI

- 1. La organización y sus prácticas de presentación de informes
- 2. Actividades y trabajadores
- 3. Estrategia, políticas y prácticas
- 4. Participación de los grupos de interés
- 5. GRI 3: Temas Materiales



Asunto GRI	Estándar GRI	Descripción	Ubicación	Motivo de omisión
1. La organización y sus prácticas de presentación de informes				
Detalles organizacionales	2-1 a Nombre de la organización	Mansarovar Energy Colombia Ltd.	Cap. 3 Pág. 9	—
	2-1 b Naturaleza del régimen de propiedad y forma jurídica	Compañía privada del sector Oil & Gas en Colombia, especializada en extracción de crudo pesado.	Cap. 3 Pág. 9	—
	2-1 c Ubicación de la sede principal	Oficina administrativa principal ubicada en Bogotá, Cundinamarca, Colombia.	Cap. 3 Pág. 9	—
	2-1 d Países en los que opera la organización	Colombia.	Cap. 3 Pág. 9	—
	2-1 d Regiones o ubicaciones específicas dentro del país	Operación en Campo Velásquez, Boyacá, en instalación de propiedad privada.	Cap. 3 Pág. 9	—
Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	2-2 a Entidades incluidas en el informe	Mansarovar Energy Colombia Ltd.	Cap. 1 Pág. 3	—
	2-2 b Alcance del reporte de sostenibilidad	Gestión de sostenibilidad de Mansarovar Energy Colombia Ltd. durante la vigencia 2025.	Cap. 1 Pág. 3	—
Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	2-3 a y b Periodo y periodicidad del informe	Informe anual correspondiente al periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025.	Cap. 1 Pág. 3	—
	2-3 c Fecha de publicación	Fecha sujeta a la versión final aprobada y diagramada del Informe de Sostenibilidad 2025.	Cap. 1 Pág. 3	—
	2-3 d Punto de contacto	mansarovar_colombia@mansarovar.com.co	Cap. 1 Pág. 3	—

Asunto GRI	Estándar GRI	Descripción	Ubicación	Motivo de omisión
Verificación externa	2-5 Verificación externa	El informe fue elaborado con referencia a los Estándares GRI 2021 y no cuenta con verificación externa independiente.	Cap. 1 Pág. 3	—
2. Actividades y trabajadores				
Actividades, cadena de valor y relaciones comerciales	2-6 a Sector en el que opera	Sector de hidrocarburos, con operación enfocada en extracción de crudo pesado.	Cap. 3 Pág. 9	—
	2-6 b Actividades, productos y servicios	Exploración, desarrollo, producción, transporte y comercialización de crudo bajo el modelo operativo denominado Proceso Core.	Cap. 3 Págs. 9 y 11	—
	2-6 b Cadena de valor	La cadena de valor integra las etapas de exploración, desarrollo, producción, transporte y comercialización.	Cap. 3 Pág. 11	—
	2-6 c Relaciones comerciales relevantes	La operación se apoya en accionistas, proveedores, contratistas, clientes, socios estratégicos, autoridades y comunidades.	Cap. 3, 4, 8 y 9 Págs. 9, 15, 49-51, 55 y 58.	—
Empleados	2-7 Información sobre Empleados	Empleados vinculados por regiones.	Cap. 7 Pág. 43	—
3. Estrategia, políticas y prácticas				
Estrategia de desarrollo sostenible	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Visión de la Alta Dirección sobre la sostenibilidad, el desempeño 2025, los principales avances ASG y los desafíos futuros.	Cap. 2 Págs. 4-7	—
Compromisos y políticas	2-23 Compromisos y políticas	Valores corporativos, compromisos de ética, transparencia, HSE, sostenibilidad, control interno y cumplimiento.	Cap. 2, 3 y 9 Págs. 4-7,10, 59-66	—
	2-24 Incorporación de compromisos y políticas	Los compromisos se incorporan mediante políticas, procedimientos, programas de gestión, controles internos y prácticas operacionales.	Cap. 2, 3, 7, 8 y 9 Págs. 4-7,10, 37, 49, 61-65	—

Asunto GRI	Estándar GRI	Descripción	Ubicación	Motivo de omisión
4. Participación de los grupos de interés				
Enfoque para la participación de los grupos de interés	2-29 Participación de grupos de interés	Se identifican y priorizan accionistas, clientes y socios estratégicos, autoridades, comunidades y colaboradores	Cap. 4 Pág. 15	—
	2-29 Mecanismos de relacionamiento	La gestión incorpora diálogo permanente, participación comunitaria, articulación institucional, canales formales y seguimiento a compromisos.	Cap. 4 y 8 Págs. 15, 49-50	—
Convenios de negociación colectiva	2-30 Convenios de negociación colectiva	Se respeta la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva como parte de la gestión ética y laboral.	Cap. 7 Pág. 44	—
5. GRI 3: Temas Materiales				
Proceso para determinar los temas materiales	3-1 Proceso para determinar los temas materiales	La materialidad se definió a partir de evaluación interna, análisis del contexto sectorial, estándares de sostenibilidad y criterios ASG.	Cap. 4 Págs. 17-18	—
Lista de temas materiales	3-2 Lista de temas materiales	Se mantienen quince asuntos materiales agrupados en las dimensiones económica, ambiental, social, personas y gobernanza.	Cap. 4 Pág. 18	—
Gestión de temas materiales	3-3 Gestión de temas materiales	El enfoque de gestión se desarrolla en los capítulos temáticos mediante políticas, procedimientos, indicadores, gestión de riesgos, impactos y metas.	Cap. 5, 6, 7, 8 y 9 Págs. 19, 25, 28, 32, 37, 49, 61-68	—
Dimensión económica				
Desempeño económico	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	Valor económico generado y distribuido, desempeño financiero y operativo, pagos a grupos de interés y reinversión para la continuidad del negocio.	Cap. 5 Pág. 20	—
	11.14 Desempeño económico sectorial	Desempeño económico de la operación en el contexto del sector petróleo y gas.	Cap. 5 Págs. 20-21	—

Asunto GRI	Estándar GRI	Descripción	Ubicación	Motivo de omisión
Desempeño económico	11.20 Pagos a gobiernos y valor distribuido	Distribución de valor económico y los pagos asociados al cumplimiento de obligaciones.	Cap. 5 Pág. 22	—
Proveedores locales / Prácticas de adquisición	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	Gestión de compras locales y nacionales, así como el fortalecimiento de proveedores regionales.	Cap. 8 Pág. 55	—
	308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas adoptadas	La selección y evaluación de proveedores incorpora criterios financieros, técnicos, ambientales, HSE, éticos y de derechos humanos.	Cap. 8 Pág. 56	—
Dimensión ambiental				
Gestión integral de residuos	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con residuos	Residuos generados por la actividad económica y por contratistas, así como los impactos asociados a la operación.	Cap. 6 Págs. 25-27	—
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con residuos	Gestión diferenciada de residuos, trazabilidad, gestores autorizados, disposición final y prácticas de economía circular.	Cap. 8 Págs. 25-27	—
	306-3 Residuos generados	Inventario y clasificación de residuos generados durante la vigencia.	Cap. 6 Pág. 25	—
	306-4 Residuos desviados de la eliminación	Acciones de aprovechamiento, reciclaje y fortalecimiento de la cultura ambiental.	Cap. 6 Pág. 26	
	306-5 Residuos dirigidos a eliminación	Disposición final de residuos conforme a su clasificación y a la gestión con operadores autorizados.	Cap. 6 Pág. 26	

Asunto GRI	Estándar GRI	Descripción	Ubicación	Motivo de omisión
Gestión del agua y la energía	302-1 Consumo energético dentro de la organización	Gestión de la energía, las fuentes utilizadas y acciones orientadas a la eficiencia y optimización del consumo.	Cap. 6 Págs. 30-31	—
	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	Gestión integral del recurso hídrico, permisos ambientales, control operacional, monitoreo y uso responsable del agua.	Cap. 6 Págs. 28-29	—
	303-2 Gestión de impactos relacionados con los vertidos de agua	Gestión de aguas residuales domésticas e industriales, tratamiento, reinyección, disposición controlada y monitoreo.	Cap. 6 Págs. 28-29	—
	303-3 Extracción de agua	Captación de agua desde fuentes autorizadas y seguimiento a los volúmenes utilizados en la operación.	Cap. 6 Págs. 28-29	—
	303-4 Vertido de agua	Gestión de vertimientos y aguas residuales conforme al Plan de Manejo Ambiental y permisos vigentes.	Cap. 6 Págs. 28-29	—
	303-5 Consumo de agua	Consumo de agua y su seguimiento como indicador de eficiencia operacional.	Cap. 6 Pág. 28	—
Gestión de emisiones de GEI	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	Enfoque de gestión frente al cambio climático, riesgos asociados y acciones de eficiencia operacional.	Cap. 6 Págs. 32-33	—
	305-1 Emisiones directas de GEI	Inventario de emisiones directas de gases de efecto invernadero asociado a las operaciones de la compañía	Cap. 6 Pág. 32	—
	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía	Emisiones indirectas asociadas al consumo de energía adquirida.	Cap. 6 Pág. 32	—
	305-4 Intensidad de emisiones de GEI	Intensidad de emisiones como indicador de desempeño ambiental y eficiencia operacional.	Cap. 6 Pág. 33	—
	305-5 Reducción de emisiones de GEI	Acciones orientadas a la reducción de emisiones, eficiencia energética y metas de descarbonización.	Cap. 6 Págs. 32-33	—

Asunto GRI	Estándar GRI	Descripción	Ubicación	Motivo de omisión
Gestión de la biodiversidad	304-1 Sitios operacionales en áreas de alto valor para la biodiversidad	Contexto ambiental de las áreas de operación y la relación con ecosistemas del área de influencia.	Cap. 6 Págs. 34-35	—
	304-3 Hábitats protegidos o restaurados	Acciones de seguimiento ambiental, conservación, restauración y gestión de biodiversidad.	Cap. 6 Págs. 34-35	—
	304-4 Especies incluidas en listados de conservación	Seguimiento a especies de interés ecológico identificadas en el área de influencia.	Cap. 6 Págs. 34-35	—
Dimensión personas				
Salud y seguridad en el trabajo	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Sistema de Gestión HSE y SG-SST, políticas, procedimientos y cobertura en trabajadores directos, contratistas y proveedores.	Cap. 7 Pág. 37	—
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Procesos de identificación de peligros, evaluación de riesgos, investigación de incidentes y acciones correctivas y preventivas.	Cap. 7 Págs. 37-39	—
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	Servicios de salud ocupacional, medicina preventiva, atención primaria y seguimiento médico laboral.	Cap. 7 Págs. 37-39	—
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre SST	Mecanismos de participación como COPASST, Comité de Seguridad Vial, liderazgo visible y programas de cultura preventiva.	Cap. 7 Págs. 40-42, 46-47	—
	403-5 Formación de trabajadores sobre SST	Formación en salud ocupacional, seguridad industrial, gestión ambiental, autocuidado y control de riesgos.	Cap. 7 Págs. 40 y 45	—

Asunto GRI	Estándar GRI	Descripción	Ubicación	Motivo de omisión
Salud y seguridad en el trabajo	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	Programas de vigilancia epidemiológica, bienestar, salud pública y promoción de estilos de vida saludables.	Cap. 7 Págs. 39-40	—
	403-7 Prevención y mitigación de impactos en SST vinculados con relaciones comerciales	Gestión de riesgos HSE en contratistas, proveedores y actividades relacionadas con la operación.	Cap. 7 Págs. 37-40	—
	403-8 Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de SST	Cobertura del sistema de gestión en los grupos de trabajadores vinculados a la operación.	Cap. 7 Págs. 37-40	—
	403-9 Lesiones relacionadas con el trabajo	Indicadores de accidentalidad, incidentes, lesiones registrables y desempeño preventivo.	Cap. 7 Págs. 37-40	—
	403-10 Dolencias y enfermedades laborales	Ausentismo, vigilancia epidemiológica, reintegro laboral y gestión de condiciones de salud asociadas al trabajo.	Cap. 7 Pág. 39	—
	11.9 Salud y seguridad ocupacional	Gestión HSE, prevención de riesgos críticos, cultura preventiva y desempeño en salud y seguridad.	Cap. 7 Págs. 37-40	—
Preparación y respuesta ante emergencias	403-2 Identificación de peligros y evaluación de riesgos	Identificación de escenarios de emergencia y la gestión preventiva de riesgos operacionales.	Cap. 7 Págs. 41-42	—
	403-7 Prevención y mitigación de impactos en SST vinculados con relaciones comerciales	Articulación con contratistas, planes de emergencia, simulacros y mecanismos de preparación y respuesta.	Cap. 7 Págs. 41-42	—
	11.8 Preparación y respuesta ante emergencias	Preparación y respuesta ante emergencias, continuidad operacional, planes, simulacros, brigadas y coordinación de respuesta.	Cap. 7 Págs. 41-42	—

Asunto GRI	Estándar GRI	Descripción	Ubicación	Motivo de omisión
Talento humano	401-1 Nuevas contrataciones y rotación de empleados	Gestión del talento humano, composición laboral, atracción de talento y oportunidades de empleo.	Cap. 7 Págs. 43-44	—
	401-2 Beneficios proporcionados a empleados de tiempo completo	Beneficios laborales, medidas de bienestar y acciones orientadas a la calidad de vida de los colaboradores.	Cap. 7 Pág. 45	—
	401-3 Permiso parental	Información asociada a prácticas laborales y beneficios relacionados con el talento humano.	Cap. 7 Pág. 45	—
	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	Formación del talento humano y el fortalecimiento de capacidades técnicas y blandas.	Cap. 7 Pág. 45	—
	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados	Programas de formación, desarrollo de competencias y fortalecimiento del desempeño laboral.	Cap. 7 Pág. 45	—
Seguridad vial	403-2 Identificación de peligros y evaluación de riesgos	Riesgos asociados a seguridad vial y movilidad Segura, en el marco de la operación.	Cap. 7 Págs. 46-47	—
	403-9 Lesiones relacionadas con el trabajo	Indicadores y acciones de prevención asociadas a accidentalidad vial.	Cap. 7 Págs. 46-47	—
Dimensión social				
Relacionamiento comunitario	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo	Mecanismos de participación comunitaria, socializaciones, mesas de trabajo, relacionamiento territorial y seguimiento a compromisos.	Cap. 8 Págs. 49-50	—

Asunto GRI	Estándar GRI	Descripción	Ubicación	Motivo de omisión
Relacionamiento comunitario	3-3 Gestión del tema material	Enfoque de gestión social, relacionamiento comunitario, gestión de PQR y atención a grupos de interés.	Cap. 8 Págs. 49-50	—
Inversión social	203-1 Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	Inversión social en infraestructura, servicios comunitarios, proyectos de desarrollo local y beneficios para comunidades del área de influencia.	Cap. 8 Págs. 51-54	—
Aprovisionamiento local	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	IContratación local, compras regionales y dinamización económica de la cadena de suministro.	Cap. 8 Pág. 55	—
	308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas adoptadas	Criterios ambientales y HSE aplicados en la evaluación y gestión de proveedores.	Cap. 8 Pág. 55	—
Dimensión gobernanza				
Gobierno corporativo	2-9 Estructura de gobernanza y composición	Máxima instancia de gobierno es la Junta apoyada por la alta dirección y áreas funcionales responsables de la gestión corporativa.	Cap. 9 Págs. 58-59	—
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Designación de miembros de Junta Directiva y comités especializados se realiza conforme al Acuerdo de Accionistas.	Cap. 9 Págs. 58-59	—
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	La Junta Directiva Local cuenta con un Chairman como presidente del máximo órgano de gobierno.	Cap. 2 y 9 Págs. 7, 58-59	—
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de impactos	La Junta Directiva Local aprueba y supervisa estrategias relacionadas con sostenibilidad, gestión de riesgos, cumplimiento e impactos económicos, sociales y ambientales.	Cap. 4 y 9 Págs. 7, 58-59	—

Asunto GRI	Estándar GRI	Descripción	Ubicación	Motivo de omisión
Gobierno corporativo	2-13 Delegación de responsabilidad para la gestión de impactos	La Alta Dirección y las áreas responsables lideran la implementación de políticas, procedimientos, controles e indicadores asociados a la gestión de impactos.	Cap. 4 y 9 Págs. 7 y 60	—
	2-15 Conflictos de interés	La compañía cuenta con Código de Conducta, Política de Conflictos de Interés y mecanismos formales para identificar, reportar, analizar y gestionar posibles conflictos.	Cap. 9 Pág. 60	—
	2-23 Compromisos y políticas	Se reportan compromisos corporativos en materia de gobierno, ética, transparencia, cumplimiento, HSE y sostenibilidad	Cap. 3 y 9 Págs. 60-66	—
	2-24 Incorporación de compromisos y políticas	Los compromisos se integran en el marco documental, políticas corporativas, procedimientos, programas de gestión y controles internos.	Cap. 3 y 9 Págs. 60-66	—
Ética y transparencia	2-25 Procesos para remediar impactos negativos	La organización cuenta con mecanismos de atención, gestión de inquietudes, Línea Ética, PQR y seguimiento a situaciones reportadas.	Cap. 8 y 9 Págs. 49-50, 63	—
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Los mecanismos incluyen Línea Ética, canal de PQR, comunicaciones formales, espacios de diálogo y relacionamiento territorial.	Cap. 8 y 9 Págs. 49-50, 63	—
	205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con corrupción	Evaluación y gestión de riesgos de corrupción, debida diligencia y controles internos.	Cap. 9 Págs. 64-66	—
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Comunicación y formación sobre políticas de ética, transparencia, anticorrupción y cumplimiento.	Cap. 9 Págs. 64-66	—
	205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	Reporte de casos confirmados de corrupción y medidas adoptadas durante la vigencia.	Cap. 9 Pág. 64	No se reportaron casos material durante el periodo

Asunto GRI	Estándar GRI	Descripción	Ubicación	Motivo de omisión
Ética y transparencia	207-1 Enfoque fiscal	Compromiso con el cumplimiento tributario oportuno y transparente.	Cap. 9 Págs. 61-62	—
	207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	Se reporta la supervisión fiscal, controles tributarios y gestión de riesgos fiscales por parte de las instancias responsables.	Cap. 9 Págs. 61-62	—
	207-3 Participación de grupos de interés y gestión de inquietudes relacionadas con impuestos	Mecanismos de relacionamiento, transparencia y atención de inquietudes asociadas a la gestión fiscal.	Cap. 9 Págs. 62-63 y 65	—
Gestión integral de riesgos	2-12 Supervisión de la gestión de impactos	Se reporta la supervisión de riesgos e impactos por parte de la Junta Directiva Local y las instancias de dirección.	Cap. 9 Págs. 60-65	—
	2-13 Delegación de responsabilidad de gestión de impactos	La gestión de riesgos se implementa mediante responsabilidades delegadas, comité de riesgos, controles internos y seguimiento por áreas.	Cap. 9 Págs. 60-65	—
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Se reporta la comunicación de lineamientos de riesgo, cumplimiento, ética y prevención de prácticas indebidas.	Cap. 9 Pág. 65	—

Agradecimientos

Expresamos nuestro más sincero agradecimiento a todas las áreas y colaboradores de Mansarovar por su dedicación, compromiso y contribución al logro de los resultados alcanzados durante 2025. Su esfuerzo y participación fueron fundamentales tanto para el desarrollo de nuestras operaciones como para la construcción de este Informe de Sostenibilidad, reflejo del trabajo conjunto y del compromiso de la Compañía con la generación de valor sostenible.

Publicado bajo el liderazgo de:

Subgerencia de Comunicaciones, Relaciones Externas y Sostenibilidad

Sitio web:

www.mansarovar.com.co

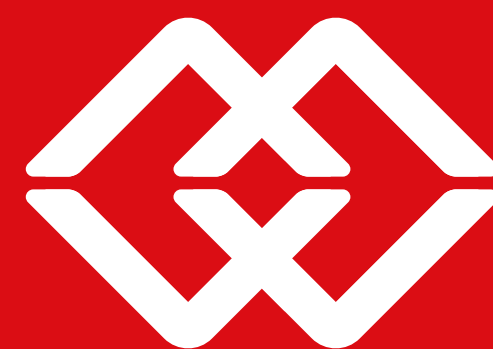
Redes sociales



Empresa a cargo de elaboración:

Aliado de diseño:





Mansarovar
ENERGY